

# Методический подход концептуальной модели управления региональным развитием на основе использования человеческого капитала

## Methodological Approach of the Conceptual Model of Regional Development Management based on the Use of Human Capital

(DOI: 10.34773/EU.2021.3.13)

А. МУХАМЕТОВА

Мухаметова Айгуль Данияровна, старший преподаватель кафедры макроэкономического развития и государственного управления Института экономики, финансов и бизнеса Башкирского государственного университета. E-mail: aigulmd@yandex.ru

*В современных условиях ключевой точкой сопряжения интересов всех субъектов хозяйствования является инновационно ориентированное региональное развитие, которое невозможно без человеческого капитала региона. В этой связи требуется поиск новых подходов и моделей системы управления региональным развитием. В статье предложены методики расчета интегральных показателей количественно-качественной оценки человеческого капитала региона и инновационно ориентированного регионального развития, разработан методический подход концептуальной модели управления региональным развитием на основе эффективного использования человеческого капитала.*

**Ключевые слова:** управление региональным развитием, человеческий капитал региона, методический подход, инновационно ориентированное региональное развитие, концептуальная модель, интегральный показатель, оценка, показатели.

*In modern conditions, the key point of convergence of the interests of all business entities is innovation-oriented regional development, which is impossible without the human capital of the region. In this regard, it is necessary to search for new approaches and models of the regional development management system. The article proposes methods for calculating integral indicators of a quantitative and qualitative assessment of the region's human capital and innovation-oriented regional development, and developed a methodological approach to a conceptual model for managing regional development based on the effective use of human capital.*

**Key words:** regional development management, regional human capital, methodological approach, innovation-oriented regional development, conceptual model, integral indicator, assessment, indicators.

### Основные положения

1. Проанализированы проблемы системы управления региональным развитием и сделан вывод о том, что ключевой фактор регионального развития – человеческий капитал, слабо востребован региональной экономикой.
2. Предложены методики расчета интегральных показателей количественно-качественной оценки человеческого капитала региона и инновационно ориентированного регионального развития
3. Разработан методический подход концептуальной модели управления региональным развитием на основе эффективного использования человеческого капитала.

### Введение

В настоящее время стратегически важным является формирование государственной политики регионального развития, предусматривающей сбалансированную и максимально полную реализацию совокупного потенциала территории в целом. В этом контексте серьезный научный интерес представляет исследование проблем организации эффективного управления социально-экономическим развитием региона.

Анализ современной системы управления развитием Республики Башкортостан показал, что в действующей системе существуют проблемы, одна из которых заключается в том, что ключевой фактор регионального развития – человеческий капитал, слабо востребован

региональной экономикой. Это приводит к недоиспользованию важнейшего ресурса, что негативно сказывается на развитии высокотехнологичного сектора региональной экономики [1, 43–47; 2, 5–23; 6, 918–921; 7, 137–148; 8, 1808–1821]. Это положение подтверждают полученные результаты оценки недоиспользования человеческого капитала в российских регионах за 2018 г.: экономические потери составляют от 2,5 % до 47 % от потенциального ВРП [4, 69–72].

Данная проблема еще более усугубляется в условиях перехода к инновационно ориентированному типу регионального развития, модернизации структуры экономики регионов и инновационного обновления: спрос на человеческий капитал региона не отвечает предложению, и наоборот.

**Методики расчета интегральных показателей количественно-качественной оценки человеческого капитала региона и инновационно ориентированного регионального развития**

<p><b>Система показателей для расчета интегрального показателя количественно-качественной оценки человеческого капитала региона (ЧКР)</b></p>	<p><b>Система показателей для расчета интегрального показателя уровня цифровизации региональных систем</b></p>
<p>Показатель демографической компоненты ЧКР (<math>D_r</math>): <math>d_1</math> – количественная характеристика ЧКР, тыс. чел.;                  Показатели компоненты «здоровье» ЧКР (<math>Ph_r</math>): <math>ph_1</math> – показатель ожидаемой продолжительности жизни населения, лет; <math>ph_2</math> – численность населения, занимавшегося в физкультурно-оздоровительных клубах, секциях, тыс. чел.                  Показатели образовательной компоненты (<math>E_r</math>): <math>e_1</math> – численность выпускников с аттестатом об основном и о среднем общем образовании, тыс. чел.; <math>e_2</math> – численность выпускников-специалистов среднего звена, тыс. чел.; <math>e_3</math> – численность выпускников-бакалавров, специалистов, магистров, тыс. чел.; <math>e_4</math> – численность профессорско-преподавательского персонала образовательных организаций высшего образования, тыс. чел.                  Показатели компоненты «предпринимательские способности» ЧКР (<math>B_r</math>): <math>b_1</math> – число индивидуальных предпринимателей по субъектам Российской Федерации, тыс. ед.; <math>b_2</math> – объем выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг индивидуальных предпринимателей по субъектам РФ, млрд. руб.                  Показатели научно-исследовательской компоненты человеческого капитала региона (<math>S_r</math>): <math>s_1</math> – численность исследователей с учеными степенями, чел.; <math>s_2</math> – численность выпускников аспирантуры и докторантуры с защитой диссертации, чел.; <math>s_3</math> – выдано патентов; <math>s_4</math> – объем инновационных товаров, услуг, работ, млн руб.</p>	<p><math>i_1</math> – затраты на технологические инновации региона (в % от общего объема отгруженных товаров, выполненных работ, услуг);  <math>i_2</math> – количество разработанных передовых производственных технологий в регионе;  <math>i_3</math> – количество используемых передовых производственных технологий в регионе;  <math>i_4</math> – удельный вес инновационных активных организаций в регионе;  <math>i_5</math> – объем инновационных товаров, работ, услуг региона, млн руб.</p>
<p><b>Формулы для расчета интегрального показателя количественно-качественной оценки человеческого капитала региона</b></p>	<p><b>Формула для расчета интегрального показателя инновационно ориентированного регионального развития</b></p>
<p>Показатели (<math>x_{ij}</math>) были пронормированы по формуле линейного масштабирования, определены весовые коэффициенты показателей (<math>w_i</math>)</p> $I_j = \sum_{i=z}^n x_{ij} \cdot w_i, I = \sum_{j=1}^4 I_j,$ <p>где <math>I</math> – интегральный показатель количественно-качественной оценки человеческого капитала региона; <math>I_j</math> – частные индексы по блокам компонент ЧКР.</p>	<p>Показатели (<math>i_k</math>) были пронормированы по формуле линейного масштабирования.</p> $S_r = \sqrt{\frac{\sum_i^k i_r}{k}}$ <p>где <math>k</math> – количество используемых при расчете показателей.</p>

Источник: разработано автором [3, 31–35].

### Методы

Вместе с тем инновационно ориентированное региональное развитие зависит от совокупного влияния факторов регионального развития и человеческого капитала региона, что создает синергетический эффект:

$$Y_i = f(s * (\sum f_r + HC_r)) \quad (8)$$

где  $Y_i$  – валовой региональной продукт инновационно ориентированной экономики;  $s$  – коэффициент, характеризующий синергетический эффект;  $f_r$  – факторы регионального развития;  $HC_r$  – человеческий капитал региона.

В целях исследования взаимосвязи социально-экономического инновационно ориентированного регионального развития и развития человеческого капитала региона нами предлагаются следующие методики расчета интегральных показателей (см. таблицу).

### Результаты

Результаты апробации по 85 субъектам РФ за 2018 г. представлены на рисунке 1. Согласно полученным результатам, более половины российских регионов (45) обладают уровнем ниже среднего как по инновационно ориентированному развитию, так и по развитию человеческого капитала (при этом у 18 регионов – критически низкий уровень). Вместе с тем, только 2 субъекта РФ имеют высокие оценки по обоим параметрам (Московская область и Республика Татарстан). Такое положение дел можно объяснить результатами корреляционно-регрессионного анализа. Так, за 2018 г. инновационно ориентированное развитие российских регионов только на 0,129 или 12,98 % (в 2017 г. – на 16,2 %) зависело от количественно-качественного развития человеческого капитала, а на 83,02 % – от других факторов регионального развития. Как видно из полученных результатов, связь между параметрами очень слабая, что свидетельствует о том, что человеческий капитал региона не используется для инновационно ориентированного регионального развития.

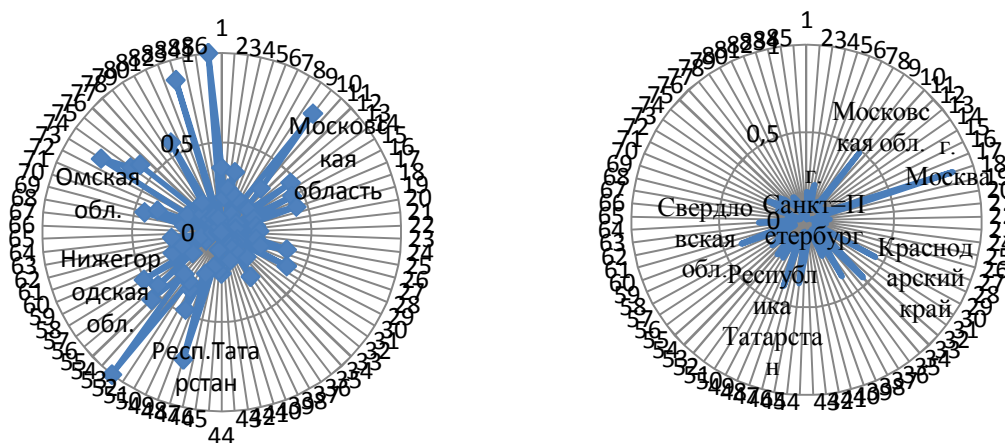


Рис. 1. Результаты расчетов интегрального показателя количественно-качественной оценки человеческого капитала региона и инновационно ориентированного регионального развития 2018 г.

Источник: рассчитано автором по данным [5].

### Обсуждение

В силу ранее отмеченного современная модель управления региональным развитием, на наш взгляд, должна опираться на приоритетное эффективное использование человеческого капитала региона. С учетом вышеизложенного нами предлагается авторская концептуальная

модель управления региональным развитием, основанная на эффективном использовании человеческого капитала региона (рис. 2). Основная идея заключается в стимулировании спроса на инновации и, соответственно, на человеческий капитал региона со стороны общества, бизнеса и государства. Как видно из рисунка, в модель предлагается включить управляющий контур системы формирования и использования человеческого капитала региона (ЧКР), управляемый контур использования ЧКР и управляемый контур формирования ЧКР. Управляемый контур использования ЧКР направлен на стимулирование спроса на человеческий капитал региона со стороны государственного и муниципального управления, отраслей региональной экономики и социальной сферы. При этом предложение человеческого капитала региона (его количественно-качественные характеристики) должно ориентироваться на спрос. Обеспечение эффективного взаимосвязанного управления этими двумя контурами является ключевой задачей в рамках реализации представленной концептуальной модели.

Для принятия обоснованных управленческих решений органами региональной власти и повышения эффективности использования ЧКР при решении задач социально-экономического развития необходимы действенные инструменты стимулирования спроса на ЧКР:

- реструктуризация региональной экономики;
- снижение уровня теневой экономики;
- развитие предпринимательства, в том числе инновационного;
- повышение качества некоммерческого сектора региональной экономики;
- повышение качества государственного управления.

Исходя из спроса на ЧКР, формируются количественно-качественные характеристики его предложения. Инструментарий предложения ЧКР направлен на системы образования, здравоохранения, ЖКХ и др. В этих системах формируется, с одной стороны, компонентная структура ЧКР (его количественно-качественные характеристики), а с другой – условия для его формирования (обеспечение жильем, социальными гарантиями и пр.). Поэтому управляемый контур формирования ЧКР должен включать планирование, нормирование и распределение ЧКР. Если в регионе будут созданы благоприятные условия для формирования ЧКР, то он будет привлекать высококачественный человеческий капитал из других регионов, а это положительно отразится на инновационном развитии территории. Формирования инновационной системы в регионе позволит обеспечить конкурентоспособность и повысить инвестиционную привлекательность региона. Эффективное управление контурами позволит повысить количественно-качественные характеристики ЧКР, которые выражаются в формировании инновационных способностей и компетенций, что будет соответствовать спросу со стороны субъектов хозяйствования (управляемому контуру использования ЧКР).

### **Заключение**

Таким образом, в разработанной нами концептуальной модели отображен процесс целенаправленного управленческого воздействия на ключевой управляемый фактор регионального развития – человеческий капитал региона (ЧКР). В отличие от существующих подходов управления регионом, в предложенной концептуальной модели основной упор делается на обеспечение синергетического эффекта взаимовлияний факторов стимулирования спроса и предложения на ЧКР, что предусматривает интенсификацию инновационных процессов в регионе. При этом главным условием инновационно ориентированного регионального развития является не только формирование и накопление ЧКР, но и, прежде всего, эффективное использование его при решении сложных социально-экономических задач.

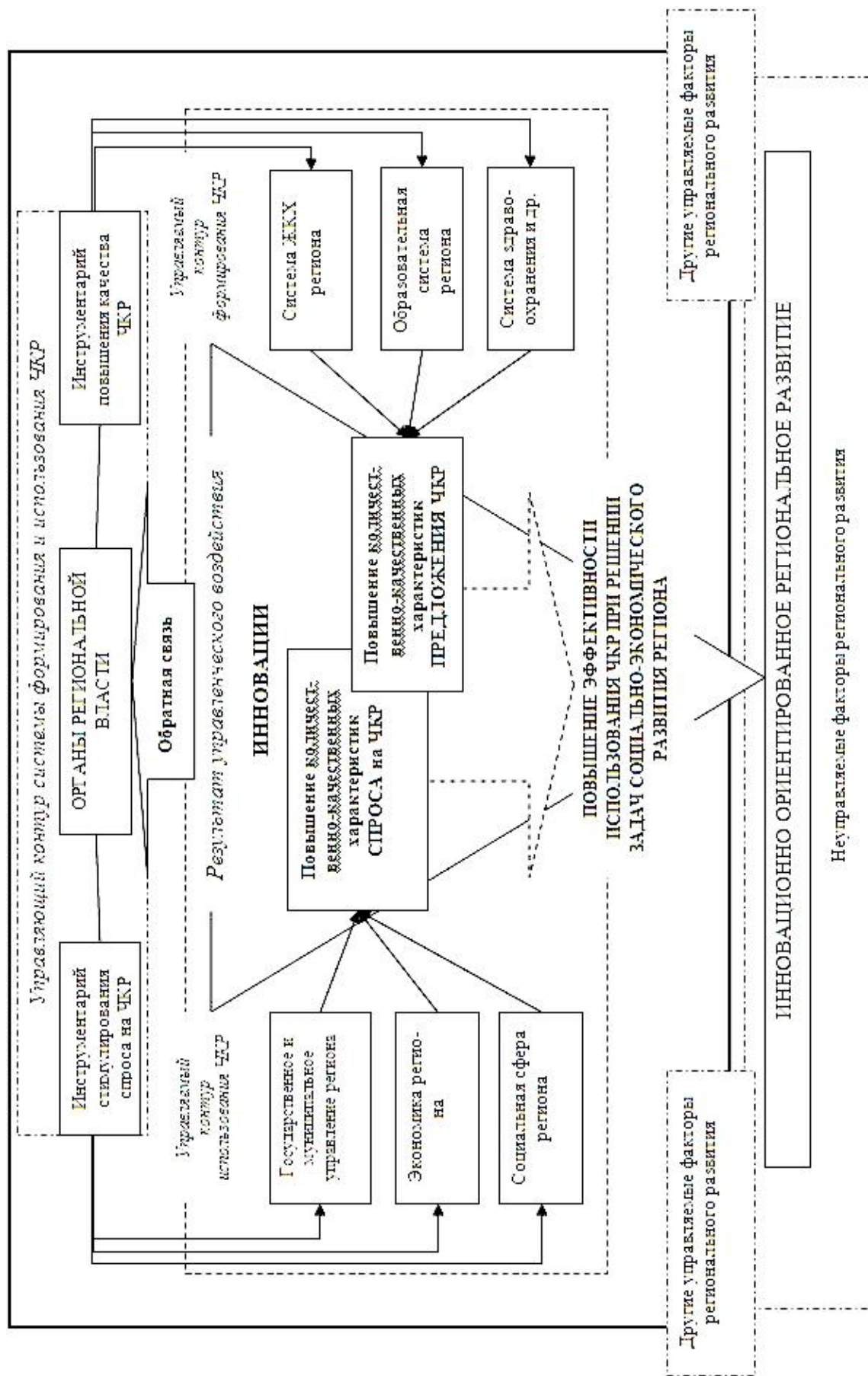


Рис. 2. Концептуальная модель управления региональным развитием на основе эффективного использования человеческого капитала региона (ЧКР) \*



### Литература

1. Валинурова Л.С., Шириязданова Р.А. Проблемы инновационного развития регионов России // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2018. № 6. С. 43–47.
2. Кузьминых Н.А. Управление инновационным развитием региона. Уфа: Башкирский государственный университет, 2015. 88 с.
3. Мухаметова А.Д. Комплексная оценка человеческого капитала как фактор управления развитием региональной экономики // Интеллект. Инновации. Инвестиции. 2016. № 4. С. 31–35.
4. Мухаметова А.Д. Методика оценки экономических потерь от «недоиспользования» человеческого капитала региона // Финансовый бизнес. 2021. № 4. С. 69–72.
5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru>
6. Ситнова И.А., Салихова З.М., Ишназаров Д.У. Экономика, основанная на знаниях: необходимость, предпосылки и последствия // Вестник Башкирского университета. 2015. Т. 20. № 3. С. 918–921.
7. Солодилова Н.З., Маликов Р.И., Гришин К.Е. Потенциал развития и факторы ограничения региональной деловой среды // Экономика региона. 2015. № 2. С. 137–148.
8. Юсупов К.Н., Янгиров А.В., Тимирьянова В.М., Токтамышева Ю.С. Оценка внутренних взаимосвязей в воспроизводственном потенциале регионов // Региональная экономика: теория и практика. 2019. Т. 17. № 10. С. 1808–1821.

## Форма государства как фактор инновационного развития

### Form of the State as a Factor of Innovative Development

(DOI: 10.34773/EU.2021.3.14)

---

**Р. РАМАЗАНОВ**

---

**Рамазанов Руслан Раисович**, младший научный сотрудник Центра стратегических и междисциплинарных исследований Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук. E-mail: [ruslan4729@mail.ru](mailto:ruslan4729@mail.ru)

*Работа посвящена концептуализации механизмов влияния формы правления, формы устройства и политического режима на инновационное развитие государства и общества. Актуальность исследования обуславливает необходимость поиска путей интенсификации инновационного развития России. В ходе исследования, в частности, была установлена тесная связь между демократическим и инновационным развитием.*

**Ключевые слова:** форма государства, форма правления, форма устройства, политический режим, инновационное развитие.

*The work is devoted to the conceptualization of the mechanisms of influence of the form of government, the form of structure and political regime on the innovative development of the state and society. The relevance of the study determines the need to search for ways to intensify the innovative development of Russia. In the course of the study, in particular, a close relationship was established between democratic and innovative development.*

**Key words:** form of state, form of government, form of structure, political regime, innovative development.

### Введение

Предметную область вопросов административно-территориального устройства страны, горизонтального и вертикального распределения полномочий (форма устройства государства),

---

\* Статья подготовлена в рамках выполнения плана НИР УФИЦ РАН по государственному заданию Министерства науки и высшего образования РФ.