

Рынок труда в Республике Башкортостан в период пандемии

Labor Market in the Republic of Bashkortostan during the Pandemic

(DOI: 10.34773/EU.2021.2.32)

**А. ЯНГИРОВ, Э. МАМЛЕЕВА,
Н. ТРОФИМОВА, М. САЗЫКИНА**

Янгиров Азат Вазирович, д-р экон. наук, заведующий кафедрой макроэкономического развития и государственного управления Института экономики, финансов и бизнеса Башкирского государственного университета. E-mail: jangirovav@list.ru

Мамлеева Эльвира Рашидовна, канд. экон. наук, старший научный сотрудник Центра исследования территориального развития региона Института стратегических исследований Республики Башкортостан (ИСИ РБ). E-mail: mamleevaer@isi-rb.ru

Трофимова Наталья Владимировна, канд. экон. наук, старший научный сотрудник Центра исследования территориального развития региона ИСИ РБ. E-mail: trofimovanv@isi-rb.ru

Сазыкина Марина Юрьевна, канд. экон. наук, старший научный сотрудник Центра исследования территориального развития региона ИСИ РБ. E-mail: sazykinamyu@isi-rb.ru

В статье рассмотрена текущая ситуация на рынке труда Республики Башкортостан. Авторами выявлены особенности спроса и предложения рабочей силы в регионе в условиях пандемии. Приведены меры государственной поддержки регионального рынка труда, в частности, поддержка занятости молодежи, стимулирование предпринимательского сектора, переобучение незанятого населения.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, занятость, пандемия, Республика Башкортостан.

The article considers the current situation on the labor market of the Republic of Bashkortostan. The authors identified the peculiarities of labor supply and demand in the region in the context of the pandemic. The measures of state support for the regional labor market are presented, in particular, support for youth employment, stimulation of the business sector, retraining of the unemployed population.

Key words: labor market, unemployment, employment, pandemic, Republic of Bashkortostan.

Распространение коронавирусной инфекции оказало значительное влияние на мировую экономику. По прогнозам Международного валютного фонда, спад мировой экономики в 2020 году составит 3 % по сравнению с 2019 годом [7].

В России пандемия обусловила падение ВВП, уменьшение реальных располагаемых доходов, сокращение потребительского и инвестиционного спроса и др. [9]. Значительно пострадали некоторые сектора экономики, в частности, сфера услуг; в тяжелом положении оказались предприятия малого и среднего бизнеса.

Серьезные изменения коснулись и рынка труда. С одной стороны, ситуация с пандемией негативно отразилась на его функционировании. Так, сократился спрос на рабочую силу, в частности, на специалистов сферы услуг. В 2020 году зафиксировано существенное падение количества вакансий одновременно с приростом большого количества новых резюме, значительно увеличился уровень безработицы, в том числе и зарегистрированной. С другой стороны, наблюдается увеличение спроса на некоторые профессии, в том числе IT-специалистов, копирайтеров, антикризисных управляющих, специалистов по кибербезопасности [3]. В период пандемии больше миллиона человек в нашей стране устроились на новую работу. Развитие сфер, которые до пандемии развивались постепенно, заметно ускорилось. В первую очередь, это касается сервисов доставки и дистанционной работы. В общем виде, к основным тенденциям рынка

* Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ и Республики Башкортостан в рамках научного проекта № 19-410-020002 «Трансформация системы воспроизводства трудовых ресурсов в условиях цифровой экономики (на примере Республики Башкортостан)».

труда на сегодняшний день можно отнести: автоматизацию производственных процессов, переход на дистанционный формат работы и оформление статуса самозанятого [6].

Значительные изменения наблюдаются на региональных рынках труда. Проанализируем состояние рынка труда в Республике Башкортостан (табл. 1).

Таблица 1

**Основные показатели функционирования рынка труда
Республики Башкортостан**

	2015	2016	2017	2018	2019
Рабочая сила, тыс. чел.	2016,6	2011,3	1992,8	1955,3	1895,9
Занятые, тыс. чел.	1893,3	1895,4	1881,3	1859,3	1812,1
Безработные, тыс.чел.	123,3	116,0	111,5	96,0	83,8
Численность официально зарегистрированных безработных, чел.	24 511	24 293	20 917	18 729	18 967

Источник: составлено авторами по [5].

Динамика показателей таблицы 1 свидетельствует о стабильном снижении численности рабочей силы в республике, что обусловлено сокращением численности населения как в стране, так и в республике. Также устойчиво снижается численность занятого населения [10]. Численность безработных также неуклонно снижается вплоть до 2019 года. Однако в 2020 году численность официально зарегистрированных безработных в РБ по сравнению с 2019 годом увеличилась практически в 6 раз: с 18 967 чел. до 115 008 человек.

В структуре безработных по уровню образования произошли изменения. Так, снизилась доля безработного населения с высшим образованием с 30,2 % в 2019 году до 16,1 % в 2020 году, с одновременным увеличением удельного веса безработных со средним общим образованием с 14,9 % до 21,4 %.

Возрастная структура безработных представлена в таблице 2.

Таблица 2

Возрастная структура безработных в Республике Башкортостан, %

	2015	2016	2017	2018	2019	2020*
16-24	8,9	7,7	6,7	7,0	6,2	10,45
25-29	11,1	10,5	9,8	7,8	8,1	13,1
30 и старше	80	81,2	84,3	85,2	85,2	76,45

Источник: составлено авторами по [5].

* По предварительным данным

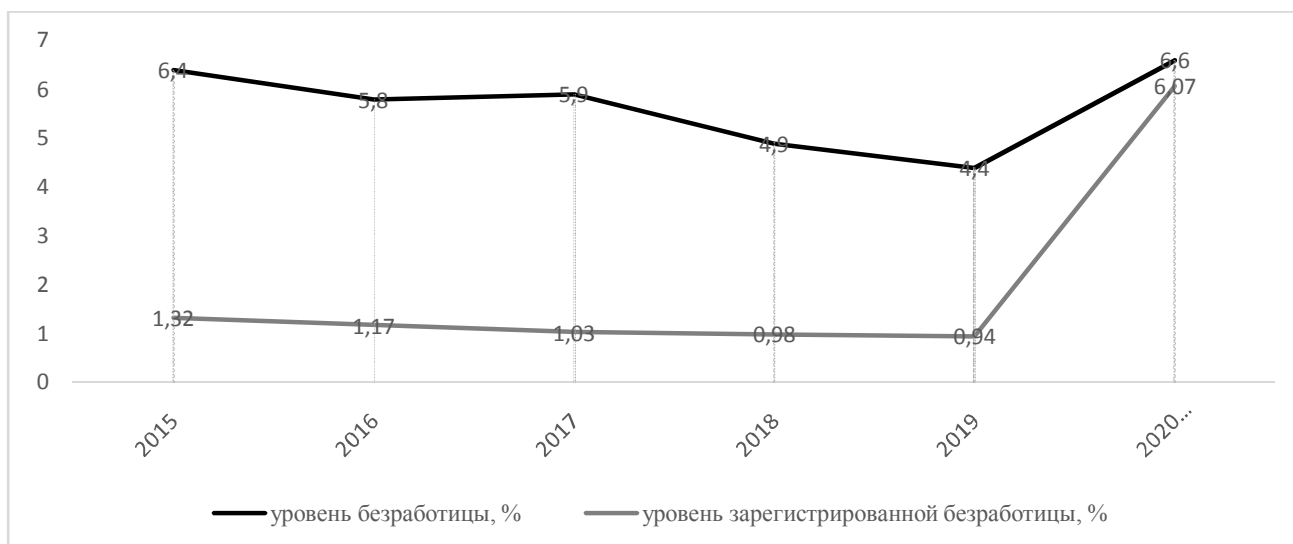
В 2020 году по сравнению с предшествующим периодом увеличился удельный вес безработных в возрасте от 16 до 24 лет, среди которых подавляющее большинство составляют выпускники ссузов и вузов. В 2020 году в республике после окончания обучения по программам СПО по специальности было трудоустроено 60,4 % выпускников (в 2019 году – 62,2 %) [8].

По данным ВНИИ труда, в России только 71% выпускников вузов находят себе работу в соответствии с дипломом. К основным причинам низкого уровня трудоустройства можно отнести: дефицит рабочих мест на местных рынках труда; отсутствие на нем спроса на представителей отдельных профессий в связи с отраслевой спецификой региона, а также несоответствие подготовки выпускников требованиям работодателей и предлагаемый ими уровень зарплат [11].

Далее сопоставим динамику уровней общей и зарегистрированной безработицы.

На рисунке 1 видно, что до 2019 года в республике наблюдался устойчивый разрыв между уровнем общей и регистрируемой безработицы. Значительный разрыв, в первую очередь, говорит о сохранении напряженности на рынке труда, недоиспользовании населением государственных институтов при поиске рабочего места, низком уровне выплат населению по безработице. Также разница в уровнях официальной и общей безработицы косвенно свидетельствует о наличии

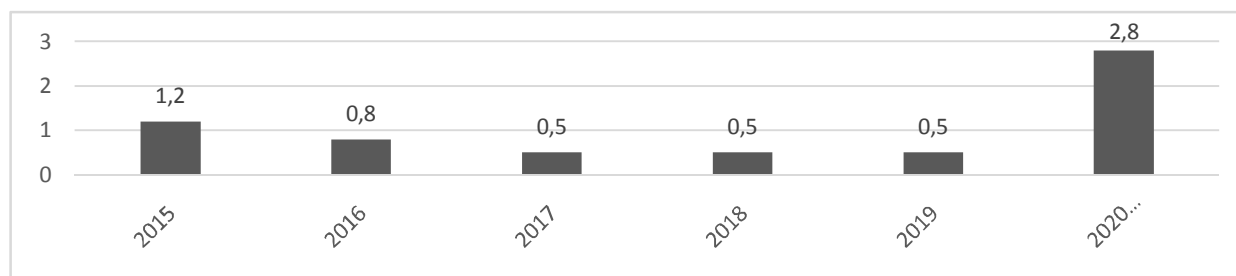
неформальной занятости, а также указывает на использование безработными при поиске работы личных связей и услуг негосударственных агентств. В 2020 году ситуация кардинально изменилась: уровень регистрируемой безработицы практически сравнялся с уровнем общей безработицы. Это обусловлено тем, что государство для поддержки граждан, потерявших работу в период пандемии, увеличило минимальный (до 4 500 руб.) и максимальный размер (до уровня МРОТ – 12 130 руб.) выплат по безработице [1].



Источник: составлено авторами по [5]

Рис. 1. Динамика уровня безработицы по методологии МОТ и уровня регистрируемой безработицы в Республике Башкортостан (в %)

Далее проанализируем коэффициент напряженности регионального рынка труда, который показывает число соискателей на одну вакансию.



Источник: составлено авторами по [5].

Рис. 2. Динамика коэффициента напряженности на рынке труда РБ

С 2015 по 2017 год в республике наблюдалось снижение коэффициента напряженности до 0,5. С 2017 по 2019 года коэффициент напряженности оставался неизменным. В 2020 году в связи с пандемией значение показателя резко увеличилось. Так, в мае 2020 года в республике на одну вакансию претендовали в среднем девять человек, к концу года уровень конкуренции снизился до шести человек на место [4].

Определяющими параметрами рынка труда являются спрос и предложение рабочей силы, которые выражаются соотношением числа вакансий и численности безработных (табл. 3).

Таблица 3

Соотношение численности безработных граждан и заявленных работодателями вакансий по классификатору занятий за период 2016–2020 гг. (на 1 июля) в РБ (в %)

Группы занятий	2020		2019		2017		2016	
	Безработные	Вакансии	Безработные	Вакансии	Безработные	Вакансии	Безработные	Вакансии
специалисты высшего уровня квалификации	13,0	13,2	16,3	12,6	16,1	10,9	17,1	10,9
работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	19,6	12,3	16,3	12,9	15,8	10,1	15,3	11,8
специалисты среднего уровня квалификации	13,0	13,2	16,3	5,7	16,4	6,2	15,8	7,6
операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	10,5	15,8	13,3	19,8	12,5	19,3	13,3	17,5
квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	10,2	26,9	10,6	23,4	11,1	25,8	11,0	28,7
неквалифицированные рабочие	16,6	14,6	10,4	17,7	11,1	20,4	9,5	17,0
руководители	13,9	5,7	9,3	1,6	9,2	11,5	9,9	17
служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учётом и обслуживанием	5,0	2,6	5,3	4,7	5,9	3,9	6,1	1,8
квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	1,1	2,4	1,8	1,6	1,9	1,9	1,9	3,0

Источник: составлено авторами по [5].

За исследуемый период наибольший удельный вес свободных вакансий приходился на квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта и рабочих родственных занятий. Также спрос превышал предложение для операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей. Количество безработных превышало число вакансий у специалистов высшего уровня квалификации; руководителей; служащих, занятые подготовкой и оформлением документации, учётом и обслуживанием.

В 2020 году зафиксировано превышение удельного веса вакансий над безработными у специалистов высшего уровня квалификации. В настоящее время на региональном рынке труда растет спрос на специалистов из области медицины и фармацевтики. При этом спрос на врачей и фельдшеров скорой помощи за год вырос в 10 раз, на врачей-инфекционистов – в 7 раз, на пульмонологов – в 5, на терапевтов – в 3. Также резко вырос спрос на сборщиков заказов – в 19 раз, разнорабочих – в 3 раза, комплектовщиков и монтажников – в 2раза. Также выросло количество вакансий, предлагающих работу вахтовым методом (на 48 % по сравнению с 2019 годом). Наибольший спрос предъявлялся на рабочий персонал, строителей и специалистов производственной сферы, а также ИТ-специалистов и медиков [11]. Отметим, что в 2020 году

зафиксирован рост численности безработных в сфере услуг, туризма, общественного питания, транспорта, строительства.

Анализ текущей ситуации на региональном рынке труда и сложившаяся ситуация в экономике РБ позволяют сделать вывод о структурном и циклическом характере безработицы. Среди основных причин: несоответствие спроса и предложения на рынке труда по профессиональным группам и в отраслевом разрезе, которая усилилась в период пандемии; низкая мобильность граждан; высокий уровень молодежной безработицы; высокая напряженность на рынке труда, вызванная кризисной ситуацией в экономике; несоответствие квалификации кадров требованиям работодателей и др.

Таким образом, необходимы меры государственной поддержки рынка труда, в том числе и в посткоронавирусный период. Отметим, что в Республике Башкортостан с 2015 по 2020 год действовала государственная программа «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», в рамках реализации которой были предусмотрены подпрограммы по содействию занятости молодежи, женщин; трудоустройству инвалидов и др. В настоящее время данный документ нуждается в актуализации. Нами предлагается включить в программу следующие направления для поддержки и стимулирования рынка труда республики.

1. Поддержка молодежной занятости.

В качестве дополнительных мероприятий для поддержки молодежной занятости в республике, с учетом анализа программ, реализуемых в Республике Башкортостан, а также опыта других субъектов Российской Федерации, можно предложить:

1) Создание и развитие профильных центров по обучению и переобучению молодежи профессиям, которые востребованы в реальном секторе экономики, с последующим трудоустройством [10];

2) Реализацию программы «Временное трудоустройство молодежи». Создание институтов, помогающих молодым людям находить работу в период каникул, а также во время, свободное от учебы;

3) Реализацию программ подготовки специалистов, спрос на которых превышает предложение путем профилизации среднего профессионального и высшего образования; участие работодателей в разработке учебных планов и учебном процессе, коллаборация региональных вузов с зарубежными вузами и др.;

4) Реализацию программ по повышению престижа рабочих профессий и развитию профессионального образования;

5) Стимулирование предприятий к участию в мероприятиях, содействующих занятости выпускников вузов и сузов (Дни карьеры, кадровые форумы, образовательные фестивали и др.);

6) Реализацию муниципальных программ «Сельская молодежь» с целью создания рабочих мест для молодежи в сельской местности.

2. Поддержка предпринимательской инициативы.

Пандемия коронавируса отрицательно сказалась на развитии экономики. Особенно серьезные последствия ощутили предприятия малого и среднего бизнеса. В Российской Федерации и в Республике Башкортостан действуют специальные программы поддержки МСП, но в текущих условиях этой помощи недостаточно.

Одной из причин низкой эффективности предпринимательского сектора является отсутствие системных знаний и навыков у начинающих и действующих предпринимателей, необходимых для развития своего бизнеса.

Для решения обозначенной проблемы целесообразно использовать программы, направленные на повышение профессиональных компетенций будущих предпринимателей. В частности, нами предлагается внедрение программы «Комплексное развитие предпринимательской деятельности» через реализацию образовательных программ.

Проект включает 5 программ:

- 1) Бизнес-старт для начинающих;
- 2) Точки роста;

- 3) Женский бизнес;
- 4) Менторская гостиная;
- 5) Бизнес-акселератор.

Новизна заявленной программы – в объединении указанных направлений в рамках одного проекта.

Реализация проекта позволит повысить уровень самозанятости населения, а также будет способствовать стимулированию создания новых рабочих мест у субъектов малого и среднего предпринимательства. Кроме социальных эффектов, проект создаст основу для роста объемов валового регионального продукта.

Все программы предлагаемого проекта можно реализовать в онлайн-формате.

Результаты программы:

1. «Бизнес-старт» – открытие своего дела или реализация бизнес-идеи.
2. Результат программы «Точки роста» – помощь в подборе подходящих для бизнеса инструментов в каждой из 5 основополагающих для бизнеса областей (трафик, упаковка, продажи, команда, финансы). Правильный подбор этих инструментов приводит к быстрому росту в бизнесе.
3. «Женский бизнес» – помощь в поиске баланса между бизнесом и семьей. Программа учитывает основные особенности женского бизнеса и помогает вырасти в бизнесе, не повредив при этом другим сферам жизни.
4. «Менторская гостиная» помогает быстро найти ответ на проблему и увидеть новые траектории развития.
5. Акселерационная программа помогает каждому участнику проработать проблемные бизнес-вопросы под присмотром настоящих предпринимателей-практиков, и за короткий срок увеличить обороты компании в 2 раза.

Уникальность проекта заключается в комплексном подходе, который помогает провести участника от старта до роста за короткий срок. Преимуществами программы являются:

- 1) Возможность проведения мероприятий онлайн, что позволит охватить отдаленные участки республики;
 - 2) Преподавательский состав — это эксперты и практики, прошедшие тщательный отбор и обучение;
 - 3) Программы включают как форматы для самостоятельного изучения тематик по развитию своего бизнеса, так и форматы с индивидуальной проработкой проблемных областей бизнеса с экспертами;
 - 4) Программы охватывают все основные блоки, помогающие быстро вырастить бизнес.
3. *Переобучение отдельных категорий граждан.*
- 1) Реализация программ профессионального обучения и дополнительного образования для женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
 - 2) Реализация программ обучения навыкам первичного поиска работы и переобучения в исправительных учреждениях;
 - 3) Организация и проведения ярмарок вакансий, в том числе в режиме видео-конференц-связи, межрегиональных ярмарок с целью оказания адресной поддержки в трудоустройстве отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов, выпускников образовательных организаций, лиц предпенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
 - 4) Внедрение электронных курсов и дистанционных образовательных технологий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан по направлению службы занятости.

Реализация вышеперечисленных мероприятий позволит снизить напряженность и сократить численность безработных на региональном рынке труда.

Литература

1. В Башкирии назвали реальные цифры по безработице [Электронный ресурс]. URL: <https://ufa.rbc.ru/ufa/08/06/2020/5ede1a6c9a7947fe17f2edf1>
2. Государственная программа «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан» [Электронный ресурс]. URL: <http://docs.cntd.ru/document/428551629>
3. Жизнь налаживается: как пандемия повлияла на российский рынок труда [Электронный ресурс]. URL: <https://dszn.ru/press-center/news/4211>
4. Жителям Башкирии предлагали зарплату в 3 млн рублей [Электронный ресурс]. URL: <http://ufacitynews.ru/news/2021/01/11/zhitelyam-bashkirii-predlagali-zarplatu-v-3-mln-rublej/>
5. Информационный портал занятости населения Министерства семьи и труда РБ [Электронный ресурс]. URL: <http://www.bashzan.ru/posts/111954>
6. Как изменится рынок труда после коронавирусной пандемии [Электронный ресурс]. URL: https://finance.rambler.ru/other/44243051/?utm_content=finance_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink
7. МВФ предсказал наихудший спад мирового ВВП после Великой депрессии [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/economics/14/04/2020/5e95b6fa9a794742620aeabc>
8. О результатах анализа трудоустройства выпускников программ СПО в рамках мониторинга качества подготовки кадров в 2020 году Информационный бюллетень. М.: МИРЭА-Российский технологический университет, 2020. 15 с.
9. Пандемический кризис. Как скоро экономика России сможет вернуться к росту [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/newspaper/2020/11/17/5fab9289a79476ec20f16cc>
10. Трофимова Н.В., Мамлеева Э.Р., Сазыкина М.Ю. Тенденции развития и направления государственного регулирования рынка труда в Республике Башкортостан // Экономика труда. 2020. Т. 7. № 6. С. 549–564.
11. Эксперты оценили уровень трудоустройства выпускников вузов по профилю [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/society/17/06/2019/5d073be99a794764e4ce4a7c>

Неустойчивость браков в России: статистический подход

Marital Instability in Russia: a Statistical Approach

(DOI: 10.34773/EU.2021.2.33)

О. ЧИСТИК

Чистик Ольга Филипповна, д-р экон. наук, профессор, профессор кафедры статистики и эконометрики Самарского государственного экономического университета. E-mail: yurijchistik@yandex.ru

Статья посвящена анализу процессов брачности и разводимости, которые оказывают влияние на характер воспроизводства населения, в их взаимосвязи. Целью исследования являются процессы неустойчивости браков в РФ. Выявлены и оценены связи атрибутивных признаков; установлен характер процессов склонности к ранним и поздним бракам. Построены аддитивные модели числа браков и разводов и мультипликативные модели брачности и разводимости. Информационно-методическое и аналитическое сопровождение служит основой выработки органами исполнительной власти необходимых мер и принятия эффективных управленческих решений, обеспечивающих условия укрепления брачно-семейных отношений.

Ключевые слова: процессы брачности и разводимости, неустойчивость браков, первые и повторные браки.

The article address the analysis of marriage and divorce processes in their relationship and their effect on the nature of reproduction of the population. The purpose of the study is the processes of marital instability in the Russian Federation. Relations of attributive features were identified and evaluated; the nature of processes of tendency to early and late marriages is established. Additive models of the number of marriages and divorces and multiplicative models of marriage and divorce were built. The study is aimed at improving the information and methodological approach to the analysis of processes of marriage and divorce in their relationship and