

Современное состояние социальной политики в Казахстане

Current State of Social Policy in Kazakhstan

(DOI: 10.34773/EU.2021.2.36)

**Г. КУНУРКУЛЬЖАЕВА, Б. БОЛАТОВА,
К. АГЛЕШОВ, Н. БАЙКАДАМОВ**

Кунуркульжаева Гульнар Темиргалиевна, канд. экон. наук, доцент Актюбинского регионального университета им. К. Жубанова. E-mail: gtk63@mail.ru

Болатова Ботакоз Жумабековна, доктор PhD, доцент Актюбинского регионального университета им. К. Жубанова. E-mail: Botik1984@mail.ru

Аглешов Канат Есетович, канд. экон. наук, старший преподаватель Актюбинского регионального университета им. К. Жубанова. E-mail: agleshov@mail.ru

Байкадамов Нуркен Турарович, канд. экон. наук, профессор кафедры экономики и менеджмента Костанайского социально-технического университета им. академика З. Алдамжара. E-mail: Nurken66kst@mail.ru

В данной статье раскрывается современное состояние социальной политики в Казахстане и перспективы ее развития. Рассматривается и законодательство о социальных гарантиях, направленное на улучшение бытовых условий, развитие эффективного пенсионного обеспечения. Даны определения нововведениям и мерам государственной поддержки социальной сферы страны. Проанализированы сравнительные показатели социального и пенсионного обеспечения за последние три года. Особое внимание уделено пенсионному возрасту и особенностям системы пенсионных выплат.

Ключевые слова: социальная политика, качество жизни населения, уровень жизни, социальное страхование, безработица.

The article discusses the current state of social policy and its development priorities. About the adopted laws on improving the life of the population, effective pension provision, and social guarantees. The country describes the ongoing reforms and measures of state support for the social sphere. Comparative indicators of social protection and pension provision over the past three years are discussed. The features of the retirement age and the pension system are taken into account.

Key words: social policy, quality of life, standard of living, social insurance, unemployment.

В Казахстане принято множество законов, направленных на развитие социальной сферы наряду с обеспечением достойных условий жизни населения – национальная «Концепция социального развития Республики Казахстан до 2030 года», «О государственной адресной социальной помощи», «О государственной молодежной политике», Кодекс РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», «Об образовании», Трудовой кодекс РК, «О жилищных отношениях», «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» и «Об обязательном социальном страховании». Главной задачей любого государства является реализация социальной политики, направленной на повышение благосостояния населения [1].

В связи с этим в стране в настоящее время реализуется множество мер в области расширения социальной защиты населения. Эти меры должны быть эффективными и носить конкретный целевой характер, в частности, в плане повышения качества жизни населения.

С 01 января 2019 г. размер минимальной заработной платы составляет 42500 тенге, что на 73,8 % больше, чем в предыдущие три года. Такую зарплату в стране получают около 1,3 млн человек. И, начиная с 2019 года, руководители государственных предприятий повысили заработную плату своим работникам на 32 % в ответ на свои зарплатные приказы [3].

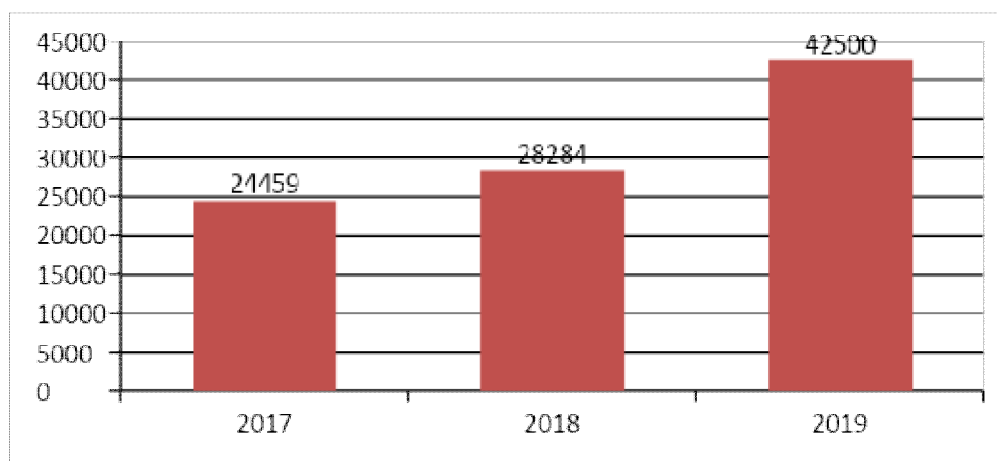


Рис. 1. Минимальная заработная плата, тенге

Основное значение в сфере социальной защиты населения имеет повышение уровня социально-экономического развития государства. В последнее время произошли значительные изменения в пенсионной системе страны. Возраст выхода на пенсию установлен в следующих пределах: 63 года – для мужчин и 58,5 лет – для женщин. Согласно ст. 11 закона «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», возраст, с которого производится назначение пенсионных выплат по возрасту женщинам, будет последовательно увеличиваться на полгода ежегодно в течение 10 лет, начиная с 1 января 2018 года. Таким образом, с 1 января 2027 года пенсионные выплаты по возрасту будут производиться женщинам по достижении 63 лет.

В Казахстане средняя пенсия в 2019 году составила 50 850 тенге, что на 71,5 % больше, чем за последние три года.



Рис. 2. Количество пенсионеров и среднемесячный размер назначенной пенсии, тенге

В 2019 году пенсия 2,2 млн человек увеличилась на 7 %, а минимальная пенсия составила 36 108 тенге. С 2018 года число получателей государственных социальных пособий увеличилось на 7 505 человек, а среднемесячный размер государственных социальных пособий увеличился на 5 %.

При этом в процессе государственной поддержки социальной сферы государственные пособия выплачиваются многодетным семьям без учета доходов семьи.

Пенсия и социальная защита

Индикаторы	2015	2016	2017	2018	2019
Количество пенсионеров, чел.	1 980 847	2 061 660	2 147 942	2 192 549	2 227 707
Среднемесячный размер назначенной пенсии, тенге	38 933	42 476	50 850	54 387	57 622
Количество получателей государственных социальных пособий, чел.	767 458	785 353	781 692	779 587	787 092
Среднемесячный размер назначенных государственных социальных выплат, тенге	21 676	28 651	30 692	38 011	39 907
Минимальный размер пенсии, тенге	23 692	25 824	31 245	33 745	36 108

Примечание – составлено авторами на основе данных Комитета по статистике МНЭ РК

В первом квартале 2019 года, на основе информации Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан, было установлено, что численность безработных – 442,7 тыс. человек, уровень безработицы – 4,8%. Доля мужчин в числе безработных составила 209,3 тыс. чел. (47,3 %), женщин – 233,5 тыс. чел. (52,7 %). Доля молодых людей в возрасте от 15 до 28 лет составляет 83,7 тыс. чел. (18,9 %), уровень безработицы молодежи этого возраста составляет 3,9%. Численность занятых в 2019 году составила 8 716,9 тыс. человек, что на 165,1 тыс. больше, чем в 2018 году [3].

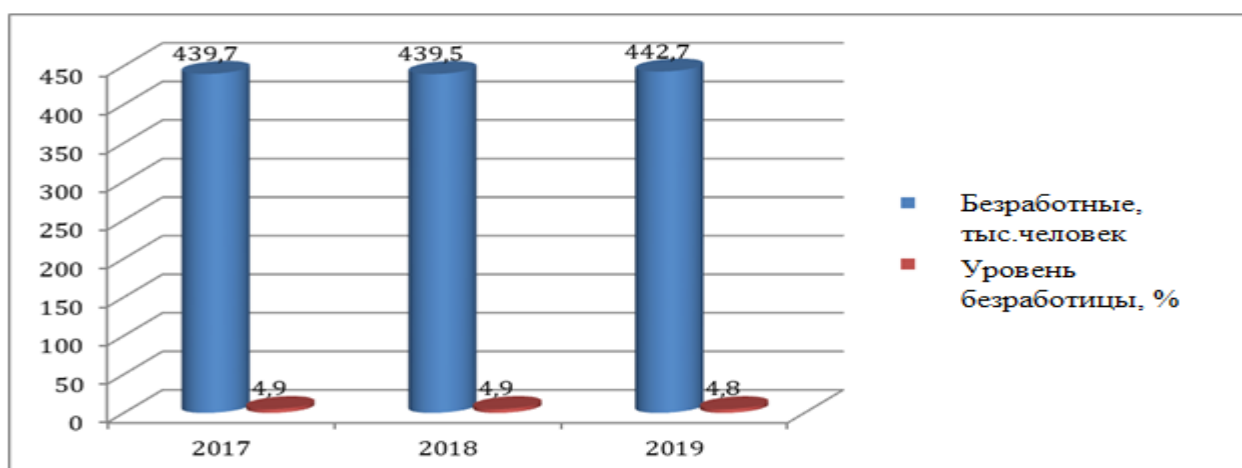


Рис. 2. Показатели уровня безработицы

Казахстан имеет большие возможности для обеспечения занятости населения в рамках государственной программы «Труд». Программа предусматривает обучение, повышение квалификации по определенным специальностям, гранты и низкопроцентные микрозаймы. В 2019 году поддержкой занятости и развитием бизнеса было охвачено 623 тысячи человек, в том числе трудоустроено 416 тысяч человек, гранты и микрокредиты получили 46 тысяч, с юга на север страны были переселены 9 тысяч человек. На реализацию указанной программы в течение 11 месяцев 2019 г. из бюджета страны было выделено 176 млрд. тенге.

Особого внимания, несомненно, требуют социально незащищенные слои населения. Сегодня в республике насчитывается около 680 тысяч инвалидов, из них 400 тысяч трудоспособны. Наибольшее количество инвалидов по регионам приходится на Алматинскую, Туркестанскую и Карагандинскую области. В целом доля социальных расходов выросла до 43 % в 2018 году, 45 % в 2019 году и 50 % в 2020 году, увеличиваясь с каждым годом. Государство выделило 400 млрд. тенге на социальную поддержку людей с ограниченными возможностями. Принят и реализуется Национальный план по обеспечению прав и улучшению качества жизни лиц с инвалидностью в Республике Казахстан до 2025 года [4].

Количество инвалидов, зарегистрированных в регионах

№ п/п	Наименование региона	2016 год		2017 год		2018 год	
		Всего	В том числе дети в возрасте до 18 лет	Всего	В том числе дети в возрасте до 18 лет	Всего	В том числе дети в возрасте до 18 лет
1	Республика Казахстан	651924	79662	662544	83462	680025	86956
2	Акмолинская область	28637	2654	28821	2749	29200	2796
3	Актюбинская область	24040	3231	25008	3520	25962	3735
4	Алматинская область	68248	8284	67280	8350	68259	8507
5	Атырауская область	20239	3061	21003	3282	21748	3342
6	Восточно-Казахстанская область	57080	4901	56704	5130	56920	5278
7	Жамбылская область	42570	5620	43301	5892	44679	6116
8	Западно-Казахстанская область	24036	2569	23684	2622	24023	2654
9	Карагандинская область	64329	4965	65552	5058	66845	5110
10	Кызылординская область	29151	4807	29234	4872	29751	4942
11	Костанайская область	27676	2594	27831	2720	28013	2796
12	Мангыстауская область	22358	4070	23708	4600	25545	5115
13	Павлодарская область	28061	2612	27699	2670	27915	2746
14	Северо-Казахстанская область	28194	2097	27397	2081	27268	2100
15	Туркестанская область	117392	18434	121663	19194	91001	14331
16	г. Шымкент					35498	5586
17	г. Алматы					47967	5691
18	г. Нур-Султан (Астана)	21946	4072	24148	4644	25719	5316

Примечание – составлено авторами на основе данных Комитета по статистике МНЭ РК

Значение социальной политики в различных сферах деятельности растет с каждым годом. Вышеупомянутые актуальные вопросы в этой области были подняты на главных трибунах страны. Они появляются на страницах директивных документов. Понимание важности социальной политики для Казахстана четко отражается в ежегодных Посланиях Главы государства, и ее значение ежегодно растет. Пояснив, что Послание 2019 года «Критический общественный диалог – основа стабильности и процветания Казахстана» является документом, открывающим новый этап социальной модернизации страны, президент смог показать конкретные пути решения проблем повышения уровня жизни граждан республики. В сообщении говорится, что особое внимание уделяется повышению качества жизни населения, ориентируясь на шесть направлений [4].

В целом механизм социальной политики представляет собой совокупность социальных услуг с государственной программой социального обеспечения. В связи с этим, к приоритетным направлениям развития социальной политики государства относятся:

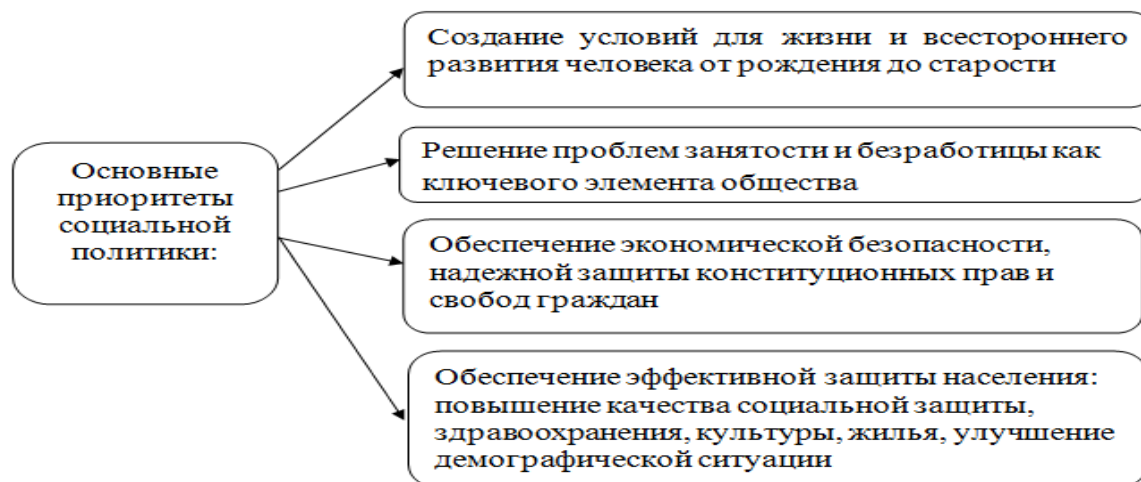


Рис. 3. Приоритеты социальной политики

Реализация основных приоритетов развития социальной сферы будет способствовать повышению качества и уровня жизни населения республики.

Литература

1. Аймагамбетов Е. Социальные приоритеты государства // Промышленная Караганда. 2015. 8 дек. С. 2.
2. Амангельдиева Н.С. Социальная сфера Республики Казахстан: состояние, проблемы и пути развития // Вестник Университета «Туран». 2014. № 1. С. 129–131.
3. Официальный сайт Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан [Электронный ресурс]. URL: <http://www.stat.gov.kz>
4. Сапарбаев Б.М. Социальная сфера в приоритете государства [Электронный ресурс]. <https://www.zakon.kz/>

Оценка удовлетворенности трудовой деятельностью сотрудников медицинских учреждений

Assessment of Job Satisfaction of Employees of Medical Institution

(DOI: 10.34773/EU.2021.2.37)

**М. БОГАТЫРЁВА, Г. ТУЛИТБАЕВА,
К. ХАЛИМОВА**

Богатырёва Марина Руслановна, канд. соц. наук, доцент кафедры социологии труда и экономики предпринимательства Института экономики, финансов и бизнеса Башкирского государственного университета (ИНЭФБ БашГУ). E-mail: bmari78@mail.ru

Тулитбаева Галина Фанилевна, магистрант ИНЭФБ БашГУ. E-mail: tulitbaevagf@rambler.ru

Халимова Карине Саргисовна, магистрант ИНЭФБ БашГУ. E-mail: karine.galstyan.1997@mail.ru

Сложные условия труда и ограниченные ресурсы снижают удовлетворенность работой и мотивацию среди медицинских работников, что может повлиять на качество услуг и уровень текучести персонала. В настоящей статье представлены результаты исследования мотивации и удовлетворенности трудовой деятельностью сотрудников медицинских учреждений, на примере больницы скорой медицинской помощи (БСМП) города Уфы.

Ключевые слова: мотивация персонала, удовлетворенность трудом, трудовые ресурсы, производительность труда, материальное и нематериальное стимулирование.