

Формы и виды занятости в современной экономике*

Forms and Types of Employment in the Modern Economy

Э. АРЫЛБАЕВА, О. РОЗЕНМЕР

Арылбаева Эльвира Дамировна, старший преподаватель кафедры экономики предпринимательства Института экономики, управления и бизнеса Уфимского университета науки и технологий (УУНиТ).

E-mail: elvira_arylbaeva@mail.ru

Розенмер Олег Алексеевич, студент кафедры экономики предпринимательства Института экономики, управления и бизнеса УУНиТ. E-mail: rozenmer0081@gmail.com

***Аннотация.** В условиях многообразия форм занятости населения особую актуальность приобретает вопрос их системного изучения. Настоящая статья посвящена исследованию различных форм и видов занятости, функционирующих в современной экономике. В работе рассматривается широкий спектр вопросов, связанных с дефиницией занятости, её типологией, характеристикой и влиянием на национальную экономику. Особое внимание уделяется новым формам занятости, возникающим вследствие цифровой трансформации рынка труда.*

***Ключевые слова:** форма и виды занятости, трудоспособное население, рынок труда, безработица, трансформация занятости.*

***Abstract.** Given the diversity of employment forms, the issue of their systematic study is particularly relevant. This article examines the various forms and types of employment operating in the modern economy. It examines a wide range of issues related to the definition of employment, its typology, characteristics, and impact on the national economy. Particular attention is paid to new forms of employment arising from the digital transformation of the labor market.*

***Key words:** form and types of employment, working-age population, labor market, unemployment, transformation of employment.*

Введение

Новые экономические условия, связанные с ростом глобальной конкуренции, развитием инновационных трендов, влиянием санкций, ускорением цифровой трансформации, последствиями COVID-19 обострили проблему роста производительности труда и ее главного фактора – занятости [8].

В условиях динамично развивающейся рыночной среды субъекты хозяйствования сталкиваются с потребностью пересмотра парадигмы взаимодействия с персоналом [9]. Несмотря на это, практика свидетельствует об отсутствии действенных инструментов оптимизации использования кадрового потенциала. Ситуация осложняется одновременным обострением системных проблем на рынке труда и возникновением новых рисков, коррелирующих с негативной динамикой роста безработицы [10].

Смена форм собственности, банкротство неэффективных и неконкурентоспособных компаний, а также структурная перестройка в стране – все это оказывает воздействие на степень высвобождения и перераспределения трудовых ресурсов. В связи с этим данные процессы, напрямую затрагивающие интересы всех слоев населения, а также условия их занятости в обязательном порядке должны регулироваться государством посредством проведения активной государственной политики в области занятости населения, в том числе посредством различных форм занятости.

* Ссылка на статью: Э. Арылбаева Э.Д., О. Розенмер О.А. Формы и виды занятости в современной экономике // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2026. № 2. С. 214–219. DOI: 10.34773/EU.2026.2.38.

С позиции теоретической и методологической базы исследования проблемами занятости занимались такие ученые, как Дж. Кейнс, К. Маркс, А. Пигу, А. Маршалл, Э.Р. Саруханов, Г.Н. Соколова, Д.И. Валентей, Е.В. Шуваева и многие другие. Вопросами регулирования трудового рынка с точки зрения институционального подхода занимались авторы Дж. Кларк, Д. Норт и другие. В трудах А.М. Асалиева, Т.В. Блиновой, Е.Я. Варшавской, Н.Т. Вишневской, Н.А. Волгина, С.Г. Землянухиной, Р.П. Колосовой, А.Э. Котляр, Н.В. Локтюхиной, И.С. Масловой, Т.В. Морозовой и остальных изучалась занятость в период трансформации экономики. Нестандартные формы занятости рассматривали В.Е. Гимпельсон, Ю.В. Долженкова, Б.Г. Збышко, Р.И. Капелюшников, И.А. Кулькова, Е.В. Маслова, Л.В. Санкова, Л.И. Смирных и остальных.

Проблема занятости населения является актуальной. Однако анализ современной научной литературы свидетельствует о недостаточной проработанности теоретических и методологических подходов к определению перспективных направлений эволюции форм занятости в условиях современной российской экономики.

Целью исследования является анализ экономической сущности категории «занятость населения», систематизация и классификация присущих ей форм и видов.

Для достижения поставленной цели в исследовании решаются следующие задачи: 1) рассмотреть точки зрения различных авторов на определение понятия «занятость» и сформулировать собственное авторское определение; 2) раскрыть основные формы и виды занятости населения в соответствии с современным этапом развития рынка труда.

Методы

Данное исследование проводилось с применением методов сбора информации, ее аналитического обобщения.

Результаты

Под занятостью населения понимают такую трудовую и прочую аналогичную деятельность граждан, которая соответствует российскому законодательству и осуществляется для выпуска товаров, оказания услуг или выполнения тех или иных работ с целью извлечения определенного дохода [8].

В экономической науке в широком смысле занятость рассматривается как участие граждан в общественно полезной деятельности, ориентированной на удовлетворение как личных, так и социальных потребностей, и сопровождающейся получением дохода. А в узком значении занятость – это система экономических отношений, возникающих в связи с вовлечением граждан в хозяйственный оборот и обеспечением их рабочими местами.

Многообразие теоретических подходов к пониманию сущности занятости как экономической категории представлено в *таблице*, где систематизированы позиции различных авторов.

Все дефиниции отражают, что занятость реализуется в рамках трудовых отношений, сохраняет свою сущность на различных этапах общественного развития и трансформируется на уровне конкретно-исторических форм проявления.

Обобщение приведенных теоретических взглядов позволяет сформулировать следующие положения: 1) занятость – система экономических отношений по интеграции трудоспособного населения в производство путем обеспечения рабочими местами; 2) юридической основой занятости выступают нормы трудового договора; 3) в современной экономической модели государство утрачивает функцию тотального работодателя, трансформируясь в институционального регулятора сферы труда.

Исходя из данных положений, дадим авторское определение дефиниции «занятость населения» – это экономическая категория, которая раскрывает форму взаимоотношений, складывающихся между государством и населением, являющихся субъектами экономических правоотношений, вызванная необходимостью удовлетворения частных и общественных потребностей граждан и урегулированная нормами права.

Сравнительный анализ подходов к дефиниции «занятость населения»

Автор(ы)	Содержательная характеристика понятия
А.Э. Котляр	Универсальная экономическая категория, свойственная всем общественным формациям. Элемент воспроизводственного процесса, описывающий положение экономически активного населения по отношению к факторам производства.
Э.Р. Саруханов	Совокупность общественно-экономических отношений, в которые вступают работники, что выражается в практической реализации деятельности, направленной на создание и совершенствование материальных благ.
Г.Н. Соколова [4]	Состояние рынка труда, функционирующего в рамках сложившейся инфраструктуры. Занятые – это лица, задействованные в организациях различных форм собственности.
Д.И. Валентей	Включение индивидов в хозяйственную деятельность и обеспечение их рабочими местами. Это производительный и потребительный потенциал социума, так как доступ к средствам производства опосредует получение средств к существованию.
Е. Борисов [9]	Обеспеченность трудоспособного населения рабочими местами.
Б. Райзенберг, Л. Лозовский, Е. Стародубцева [1]	Вовлеченность населения в трудовую деятельность (включая обучение, службу в армии, домохозяйство). Это общественно полезная активность, приносящая доход/заработок. Определяется соотношением числа трудоспособных граждан и рабочих мест и соответствием последних требуемым квалификационным характеристикам.
Н.Н. Гриценко, В.Я. Саленко, В.Н. Киселева [7]	Участие трудоспособных граждан в деятельности, удовлетворяющей частные и общественные потребности: уровень участия и натуральный/денежный доход за участие
Е.В. Шуваева [4]	Комплексная социально-экономическая категория, интегрированная в структуру общественного производства. Отражает отношения по поводу обеспечения социума рабочими местами, а индивида – средствами для жизнедеятельности.
Н. Гаузнер	Фундаментальная потребность населения, одновременно обеспечивающая воспроизводство главной производительной силы общества. Труд выступает не самоцелью, а опосредованным способом удовлетворения потребности в материальных и нематериальных благах, необходимых для комфортного существования.

Источник: обобщено авторами.

В контексте значения занятости населения отметим следующее: 1) занятость предполагает получение работником определенного дохода (заработная плата, прибыль и так далее), который является объектом для обложения налогами и сборами для последующего их перечисления в бюджет государства и внебюджетные фонды; занятость опосредована полезной для общества деятельностью в части формирования материальных благ и услуг для удовлетворения как личных, так и общественных запросов; занятость человека обеспечивается рабочим местом, что в свою очередь позволяет ему проявлять собственные физические и духовные таланты и навыки; от того, насколько эффективно будет реализована трудовая деятельность работников, зависит его уровень жизни, поддерживаемый им самим через труд; занятость снижает уровень бедности в стране, а проводимая политика в сфере занятости формирует условия для полного использования имеющегося резерва трудового участия граждан.

Структура занятости населения отражает распределение экономически активного населения по отраслям и формам трудовой активности. Это – лица, работающие по найму на основе соглашений; субъекты предпринимательской деятельности (включая самозанятых и фермеров); лица, замещающие оплачиваемые государственные и выборные должности; военнослужащие и сотрудники органов правопорядка и госбезопасности; учащиеся (школьники, студенты) и иностранные граждане, легально реализующие трудовую функцию; лица, занятые социально значимым трудом в сфере домашнего хозяйства – воспитанием несовершеннолетних и уходом за нетрудоспособными членами общества.

Более глубокий анализ сущности занятости требует рассмотреть многообразие форм ее практической реализации.

Традиционно, экономическая теория выделяет две базовые формы практической реализации:

– основная форма, вовлекающая работника в процесс создания национального дохода и общественного продукта, и являющаяся фундаментальной для воспроизводства социальной системы и удовлетворения потребностей отдельной личности, в частности;

– инструментальная (вспомогательная) форма, направленная на производство и воспроизводство материальных и духовных условий для человеческого существования и обеспечивающей эффективное функционирование основной сферы.

Дальнейшая дифференциация осуществляется по критерию организации трудового процесса, что позволяет выделить стандартную и нестандартную занятость (рис. 1).

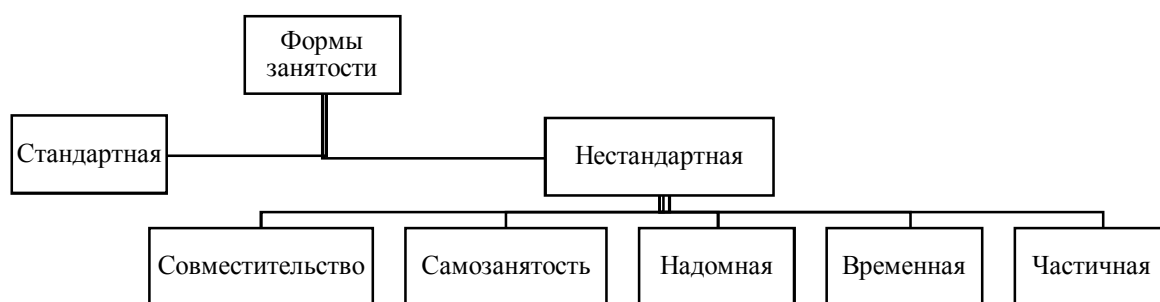


Рис. 1. Формы занятости

Стандартная (типичная) занятость наемного работника характеризуется тремя признаками: наличием устойчивых отношений с одним работодателем; выполнением трудовых обязанностей на его территории; соблюдением нормативной продолжительности рабочего времени.

Нестандартные формы занятости представляют собой гибкие модели организации труда, при которых указанные признаки трансформируются.

Частичная занятость – форма, при которой трудовая нагрузка сокращена относительно законодательно установленного норматива (40 часов в неделю согласно ТК РФ).

Временная занятость – деятельность, ограниченная определенным сроком в трудовом договоре. Применяется для замещения отсутствующих работников, выполнения сезонных или разовых работ.

Надомная занятость – выполнение трудовой функции по месту жительства работника. Условия труда, обеспечение материалами и инструментарием фиксируются в договоре. Данная форма коррелирует с удаленной работой, получившей широкое распространение в период пандемии COVID-19, и способствует вовлечению в продуктивную деятельность лиц с ограниченной мобильностью.

Совместительство – выполнение регулярной оплачиваемой работы в свободное от основной занятости время на условиях отдельного трудового договора. Законодательных ограничений по количеству работодателей не предусмотрено [5].

Самозанятость – форма занятости, основанная на гражданско-правовых отношениях (договор подряда или возмездного оказания услуг), при которых работник выполняет конкретное задание заказчика за вознаграждение.

Наряду с экономической целесообразностью нестандартных форм занятости, существуют проблемы, связанные с непостоянным режимом труда и неопределенностью уровня доходов.

В экономической практике выделяется скрытая (теневая) занятость – деятельность, сведения о которой не регистрируются официальной статистикой и фискальными органами. Исключая криминальный характер, она коррелирует с неформальным сектором экономики (производство товаров, бытовые услуги, уличная торговля). Возникновение теневой занятости часто сигнализирует о неудовлетворенности условиями труда и уровнем дохода в легальном секторе.

К числу малоисследованных и требующих нормативного регулирования относятся: работа по запросу, аутстаффинг, аутсорсинг, фрилансинг, трудовой лизинг, платформенная и «цифровая» занятость. Использование данных форм позволяет предприятиям оптимизировать кадровые процессы и получать доступ к дефицитным компетенциям.

Важное аналитическое значение имеет классификация видов занятости (рис. 2).



Рис. 2. Виды занятости

Полная занятость – это состояние равновесия на рынке труда, при котором совокупный спрос на рабочую силу соответствует совокупному предложению, и все желающие трудиться имеют эту возможность. Продуктивная занятость – это деятельность признаваемая общественно приемлемой и экономически целесообразной, обеспечивающая достойный доход и реальный вклад в ВВП. Свободно избранная занятость базируется на принципе добровольности труда и исключении административного принуждения.

По критерию результативности различают эффективную и неэффективную занятость.

Эффективная занятость предполагает организацию трудовых отношений, обеспечивающую оптимальное соответствие рабочих мест профессионально-квалификационным характеристикам работников [7], максимизацию отдачи от трудового потенциала и высокий уровень удовлетворенности трудом. Неэффективная занятость проявляется в избыточной численности персонала на убыточных предприятиях, технологической отсталости, высокой текучести кадров, наличии «ловушек бедности».

Заключение

Полученные результаты исследования показывают, что каждая из имеющихся форм занятости является следствием исторического аспекта становления рынка труда, а также конкретным этапом его развития и состояния экономики. Выводы по работе могут быть применены при трансформации рынка занятости в условиях развития информационных технологий и изменения экономической ситуации.

Литература

1. Арсентьева М.М. Подходы к понятию и сущности феномена безработицы и занятости // Развитие российской школы управления: теория и практика. Материалы научно-практической конференции студентов. Новосибирск: ИЦ НГАУ «Золотой колос», 2024. С. 19–22.
2. Арылбаева Э.Д. Экономические последствия повышения производительности труда: влияние на рост ВВП и уровень жизни населения // Материалы XXV Всероссийской научно-практич. конф. молодых ученых, аспирантов и студентов с международным участием, посвящ. 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., Нерюнгри, 23–25 октября 2025 г. Якутск: СВФУ им. М.К. Аммосова, 2025. С. 622–626.
3. Галимова М.П. Модифицированная факторная модель влияния инновационной активности промышленного предприятия на производительность труда // Актуальные проблемы экономической деятельности и образования в современных условиях: Сборник научных трудов XVI Междунар. научно-практич. конференции. Волгоград, 2021. С. 214–220.

4. Замалиева Л.И. Понятие и сущность занятости и трудоустройства / Л.И. Замалиева, Н.А. Выборнова // Актуальные проблемы правового, экономического и социально-психологического знания: теория и практика: материалы VI Международной научно-практич. конф. Донецк: Цифровая типография, 2022. С. 53–57.

5. Кузнец К.В. Сравнительный анализ видов и форм занятости населения / К.В. Кузнец, И.А. Заякина // Будущее науки – 2022: Сборник научных статей 10-й Междунар. молодежной научной конференции, Курск, 21–22 апреля 2022 г. Т. 1. Курск: Юго-Западный государственный университет, 2022. С. 286–289.

6. Кузнецов Д.Р. Well-being в управлении персоналом в цифровых условиях (на примере АЗС) // Молодежь и наука: шаг к успеху: Сборник научных статей 8-й Всероссийской научной конференции перспективных разработок молодых ученых. В 4-х т., Курск, 20–21 марта 2025 г. Курск: Университетская книга, 2025. С. 198–203.

7. Латышева В.К. Виды и формы занятости населения в современных социально-экономических условиях / Общественные науки в проекции развития современного социума (экономические науки): Сборник статей по материалам V Международного молодежного научного форума. М.: Академия труда и социальных отношений, 2022. С. 189–196.

8. Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 № 565-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/

9. Четверова К.С. Занятость населения: сущность и тенденции // Политэкономические проблемы развития современных агроэкономических систем: Материалы международной научно-практической конференции. Воронеж: Воронежский ГАУ им. Императора Петра I, 2024. С. 75–79.