

Образовательные кадровые программы и проекты в системе поддержки участников СВО*

Educational Personnel Programs and Projects in the Support System for the Participants in the SMO

З. САБИРОВА

Сабирова Земфира Эмильевна, канд. экон. наук, доцент, заведующий кафедрой экономики и управления Башкирской академии государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан.
E-mail: zemfira-2601@mail.ru

В статье рассматриваются меры государственной поддержки участников специальной военной операции (СВО) в сфере профессионального обучения и дополнительного образования, реализуемые в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» нового национального проекта «Кадры», также региональных образовательных программ Федеральной программы «Время героев» для данного контингента военнослужащих, в рамках которого готовят управленческие кадры. В результате анализа выявлено, что количество поданных на программы заявок в разрезе изучаемых регионов различается почти в 30 раз, рекомендованных к участию в программах финалистов – в 7,5 раз, а доля финалистов по отношению к числу заявок на прохождение региональных образовательных программ – в 15,5 раза, что свидетельствует о разнонаправленных процессах в данной сфере, и необходимости их дальнейшего изучения.

Ключевые слова: специальная военная операция, проект, программа, образование, кадры, регион.

The article examines measures of state support for participants in a special military operation (SMO) in the field of vocational training and additional education, implemented within the framework of the federal project "Active Employment Promotion Measures" of the new national project "Personnel," as well as regional educational programs of the Federal program "Time of Heroes" for this contingent of military personnel, within the framework of which management personnel are trained. As a result of the analysis, it was revealed that the number of applications submitted for programs in the context of the studied regions differs by almost 30 times, the finalists recommended for participation in the programs are 7.5 times, and the share of finalists in relation to the number of applications for regional educational programs is 15.5 times, which indicates multidirectional processes in this area, which requires their further study.

Key words: special military operation, project, program, education, personnel, region.

Основные положения

1. В настоящее время в стране и регионах реализуется комплексная поддержка участников и ветеранов СВО, в том числе в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в целях адаптации военнослужащих после демобилизации к гражданской и трудовой жизни через профессиональное обучение и дополнительное образование, использование имеющегося и накопленного опыта в управленческой деятельности.
2. Анализ отдельных показателей реализации региональных образовательных программ Федеральной программы «Время героев» для участников СВО в некоторых субъектах Российской Федерации выявил разнонаправленные тенденции, требующие дальнейшего изучения.

В статье не раскрываются вопросы социальной поддержки членов семей участников СВО.

* Ссылка на статью: Сабирова З.Э. Образовательные кадровые программы и проекты в системе поддержки участников СВО // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2025. № 5. С. 139–142. DOI: 10.34773/EU.2025.5.23.

Введение

В соответствии с поручением Президента России В. Путина, все субъекты Российской Федерации организовали центры оказания всесторонней поддержки участникам СВО, в том числе в области организации и реализации их профессиональной переподготовки с последующим трудоустройством [1; 6].

Отбор претендентов на образовательные программы осуществляется в рамках клиенто-ориентированного подхода с учетом имеющегося образования, опыта практической работы, полученных на СВО новых военных навыков и их востребованности на ранке труда [2; 5].

Цель исследования – анализ показателей реализации региональных образовательных программ, являющихся аналогами Федеральной программы «Время героев» для участников СВО в отдельных субъектах Российской Федерации.

Методы

Данное исследование выполнено на принципах практического анализа и теоретического обобщения. В своих выводах и заключениях автор опирался на полученные результаты, а также аналитические публикации и статистическую информацию, освещающие данную предметную область. Визуализация результатов была выполнена в стандартном пакете прикладных программ Microsoft Word.

Результаты и обсуждение

С начала Специальной военной операции в стране было принято 140 законов по поддержке участников СВО, в том числе, направленных на решение вопросов их приоритетного доступа к образовательным ресурсам с последующим гарантированным трудоустройством.

В Республике Башкортостан (РБ) для участников СВО и их семей в настоящее время действуют 54 региональные меры поддержки. По данным Министерства семьи, труда и социальной защиты РБ, в текущем году граждане региона направили 510 заявок для прохождения обучения в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры», предусматривающего освоение около ста образовательных программ, разработанных с учетом требований локального рынка труда [3].

Кроме того, с начала 2025 года в Башкортостане был открыт прием заявок на участие в обучающей программе акселерационного типа бизнес-академии «СВОи новые возможности» для участников СВО и членов их семей (в частности, бизнес-марафон «СВОй Женский бизнес»), заинтересованных в ведении малого и среднего бизнеса, самозанятости и др.

Вопросы поддержки участников СВО и их семей находятся в абсолютном приоритете российского государства.

Инициированная 1 марта 2024 года Президентом России В. Путиным программа «Время героев» по обучению и подготовке высококвалифицированных, компетентных руководителей из числа бойцов и ветеранов СВО стала новым социальным и карьерным лифтом для тех, кто стремится работать в органах государственной и муниципальной власти, государственных компаниях.

Всего за 2024 год на указанную программу было подано более 65000 заявок. В программу по итогам отбора вошли 83 участника (0,013 % от числа заявок), при этом 27 слушателей получили новые назначения ещё в период обучения.

В начале 2025 года российские регионы запустили собственные аналоги федерального проекта «Время героев». Так, с 24 февраля 2025 г. в Республике Башкортостан реализуется программа «Герои Башкортостана» для участников СВО, на которую было подано рекордное по масштабам страны число заявок – 2026 [6].

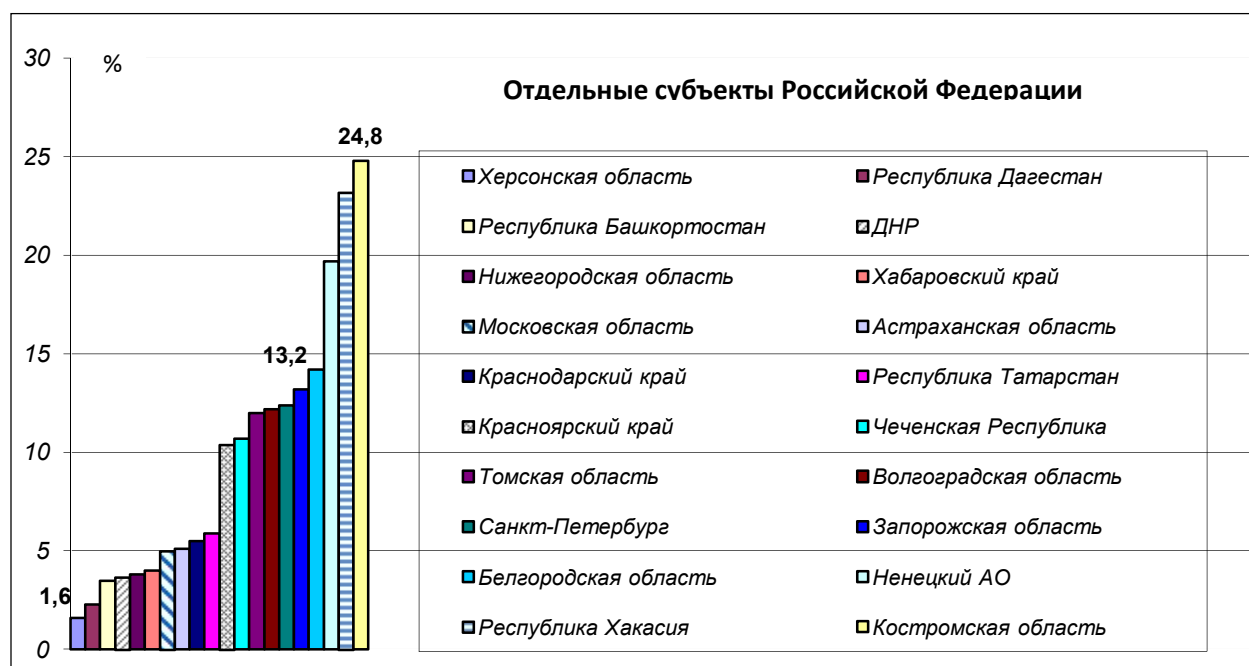
Минимальное количество заявок поступило в Ненецком АО – 71.

Официальные данные о числе заявок и количестве финалистов региональных образовательных программ, являющихся аналогами Федеральной программы «Время героев» для участников СВО, приведены в таблице [1].

Число заявок и количество финалистов региональных образовательных программ для участников СВО

Региональная образовательная программа Федеральной программы «Время героев» для участников СВО	Отдельные субъекты РФ	Число заявок	Количество финалистов	
			чел.	%
«Герои Башкортостана»	Республика Башкортостан	2026	70	3,5
«Герои Кубани»	Краснодарский край	1900	105	5,5
«Герои. Нижегородская область»	Нижегородская область	1613	61	3,8
«Батырлар. Герои Татарстана»	Республика Татарстан	1604	95	5,9
«Герои Херсонщины»	Херсонская область	1515	25	1,6
«Герои Подмосковья»	Московская область	1400	70	5,0
«Донбасс. Свои герои»	ДНР	1368	50	3,7
«Доблесть гор»	Республика Дагестан	1300	35	2,3
«Сибирский характер»	Красноярский край	886	90	10,4
«Сталинградский призыв»	Волгоградская область	566	69	12,2
«Герои Востока»	Хабаровский край	523	21	4,0
«Время героев Санкт-Петербурга»	Санкт-Петербург	518	64	12,4
«Наши герои»	Томская область	475	57	12,0
«Турпалхо. Герои 95»	Чеченская Республика	466	50	10,7
«Победоносец»	Астраханская область	314	17	5,4
«Сталь»	Белгородская область	247	35	14,2
«Запорожские герои»	Запорожская область	228	30	13,2
«Герои 44»	Костромская область	105	26	24,8
«Герои Хакасии»	Республика Хакасия	82	19	23,2
«Сэр Варк. Белый медведь»	Ненецкий АО	71	14	19,7

По расчетам, в среднем на один проект приходилось около 520 заявок. Кроме того, анализ показал, что количество поданных заявок в разрезе регионов различается почти в 30 раз, финалистов – в 7,5 раза, а доля финалистов по отношению к числу заявок на региональные образовательные программы – в 15,5 раза, что говорит о разнонаправленных процессах в данной сфере.



Доля финалистов по отношению к числу заявок

Существенная разница в количестве заявок, в первую очередь, связана численностью населения территорий. Однако такой показатель, как доля финалистов по отношению к числу заявок на региональные образовательные программы с разницей между регионами в 15,5 раза может свидетельствовать о нарушении принципов конкурентного отбора и снижения требований к кандидатам (см. рис.).

На наш взгляд, на сложившуюся ситуацию могли повлиять выставленные регионам показатели эффективности (KPI, квоты) по числу прошедших обучение участников СВО, которые варьируются от 30 до 60 человек в год, при этом регионы могут поднимать цифры, но не снижать.

Подтверждением сказанному служит высказанная Президентом РФ В. Путиным обеспокоенность касательно того, что введение в органах власти квоты для бойцов и ветеранов СВО может спровоцировать формальный подход к делу, стремление достичь установленную планку.

Выводы

1. Федеральная кадровая программа «Время героев» и реализуемые в регионах аналогичные программы нашли широкий отклик у участников и ветеранов СВО, о чем свидетельствуют рост числа поданных заявок и результативность её начального этапа.

2. В условиях такой большой страны как Россия, федеральному центру было необходимо установить для регионов некий условный формат, выставив показатели эффективности реализации образовательных программ для участников СВО. Однако при их абсолютизации они могут вывести проект «Время героев» в формальное русло, снизить его результативность. Это требует дальнейшего изучения сложившейся ситуации, в том числе в рамках мониторинга трудоустройства военнослужащих в специальной информационной системе.

Литература

1. Время героев. Программа развития для участников специальной военной операции / Высшая школа государственного управления [Электронный ресурс]. URL: <https://времягероев.рф>

2. Казанцева Л.А. Проблемы реализации мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей в сфере образования и науки / Л.А. Казанцева, И.А. Калининченко, И.Д. Гайнов // Психология и педагогика служебной деятельности. 2023. № 4. С. 124–129. DOI: 10.24412/2658-638X-2023-4-124-129.

3. Министерство семьи, труда и социальной защиты Республики Башкортостан [Электронный ресурс]. URL: <https://mintrud.bashkortostan.ru>

4. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 мая 2025 г. № 1311-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации» [Электронный ресурс]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/411971498/>

5. Старовойтова Ж.А., Рябцев А.В. Опыт реализации дополнительных программ профессиональной переподготовки участников СВО // Проблемы современного педагогического образования. 2024. № 85-4. С. 385–389.

6. Указ Главы Республики Башкортостан от 12.02.2025 № УГ-117 «О реализации в Республике Башкортостан программы “Герои Башкортостана” для участников специальной военной операции» [Электронный ресурс]. URL: <https://npalib.ru/2025/02/12/ukaz-ug-117-id549795/>