

Влияние трудовой миграции на сбалансированное функционирование рынка труда: региональный аспект^{*}

The Impact of Labor Migration on the Balanced Functioning of the Labor Market: a Regional Aspect

Г. ЯКШИБАЕВА

Якшибаева Гульнара Вахитовна, канд. экон. наук, доцент кафедры стратегического управления Института экономики, управления и бизнеса Уфимского университета науки и технологий.

E-mail: Gulnara270271@yandex.ru

Актуальность настоящей статьи обусловлена постоянно изменяющейся в современных условиях миграционной ситуацией, что вызвало необходимость объективного рассмотрения влияния трудовой миграции на сбалансированное функционирование рынка труда в российских регионах. Анализ, проведенный на основе применения системного, сравнительного, экономико-статистического методов, позволил сделать выводы о том, что несмотря на большую роль трудовых мигрантов в обеспечении рабочей силой экономик регионов России, их использование недостаточно направлено на сбалансированное, эффективное развитие рынка труда. Выявлены факторы и проблемы, влияющие на формирование трудовых ресурсов регионов, показаны основные направления потоков трудовых мигрантов, разработаны предложения, направленные на регулирование трудовой миграции и совершенствование миграционной политики РФ.

Ключевые слова: трудовая миграция, рынок труда, баланс, регионы России.

The relevance of this article is due to the constantly changing migration situation in modern conditions, which has led to the need for an objective review of the impact of labor migration on the balanced functioning of the labor market in Russian regions. The analysis based on the use of systematic, comparative, economic and statistical methods allowed us to conclude that despite the fact that migrant workers play a major role in providing labor to the economies of the Russian regions, at the same time, their use is not sufficiently aimed at balanced, effective labor market development. The factors and problems affecting the number of regional labor resources have been identified, the main directions of migrant labor flows have been shown, and proposals have been developed aimed at regulating labor migration and improving the migration policy of the Russian Federation.

Key words: labor migration, labor market, balance, regions of Russia.

Основные положения

1. Исследование научной литературы в области влияния трудовой миграции на сбалансированное функционирование рынка труда позволило сделать выводы о том, что, несмотря на большое внимание к данным вопросам, по-прежнему остаются малоизученными значение и роль международной и внутренней (межрегиональной и внутрирегиональной) трудовой миграции в достижении сбалансированности развития рынка труда, вопросы, связанные с определением необходимого объема трудовых мигрантов для экономики России, занятости, производительности труда и др.
2. Проведенный анализ показал, какие факторы и проблемы существуют в нынешних условиях проведения специальной военной операции, санкционного давления со стороны западных стран, ослабления рубля, усугубления дефицита рабочей силы в регионах страны. Выявлены их причины и особенности проявления.
3. Разработаны предложения, направленные на модернизацию государственной миграционной политики, предложены меры государственного регулирования, способствующие решению проблем, возникших в современных, непростых условиях в российских регионах, с целью достижения эффективного

^{*} Ссылка на статью: Якшибаева Г.В. Влияние трудовой миграции на сбалансированное функционирование рынка труда: региональный аспект // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2025. № 4. С. 25–30. DOI: 10.34773/EU.2025.4.4.

использования рабочей силы трудовых мигрантов для сбалансированного функционирования рынка труда в России и ее регионах.

Введение

Достижение макроэкономического равновесия в экономике России – непростая задача, успех решения которой зависит от состояния других рынков, и, в частности, во многом обусловлен функционированием сбалансированного рынка труда в регионах и в стране в целом. Большое разнообразие политических, экономических, демографических, географических, социальных и природно-климатических условий в регионах предопределяет особенности формирования сбалансированного рынка труда. В связи с этим при изучении национального рынка труда важным является анализ как общих закономерностей развития, так и специфических условий, свойственных каждому отдельно взятому региону.

Большой вклад в изучение рынка труда внесли А. Смит, Д. Рикардо, А. Петти, Дж. Кейнс, К. Маркс, А. Маршалл, К. Макконел, Д. Самуэльсон и др. К российским экономистам, которые исследовали проблемы сбалансированного развития рынка труда, относятся Б.Д. Бреев, В.С. Буланов, Л.А. Костин, А. Котляр, С.Г. Струмилин, Д.С. Львов, И. Маслова, Р. Капелюшников и др. Влияние трудовой миграции на функционирование рынка труда рассматривается в трудах А.В. Топилина, Л.Л. Рыбаковского, Е.В. Виноградовой, С.В. Рязанцева, И.В. Ивахнюк и др. Анализ научной литературы показал, что, несмотря на большое внимание ученых к этой области, тем не менее малоизученными являются вопросы влияния международной и внутренней (межрегиональной и внутрирегиональной) трудовой миграции на функционирование территориальных рынков труда, определение количества мигрантов, позволяющего достигать сбалансированного состояния, выявление положительных и негативных последствий для сферы занятости и производительности труда, связанные с этими процессами применение различных механизмов и инструментов регулирования со стороны государства, бизнеса и общественных организаций.

Методы

В работе были использованы методы системного и логического анализа, которые позволили систематизировать, обобщить и логически структурировать статистические данные и выделить факторы, особенности, закономерности влияния трудовой миграции на функционирование рынка труда в российских регионах. Применялись информационно-статистические, аналитические, правовые материалы, результаты исследований автора.

Результаты

Существуют различные мнения, как положительные, так и отрицательные, по поводу необходимости использования рабочей силы трудовых мигрантов для экономик регионов России. Об этом в настоящее время много пишут, дискутируют и обсуждают. Безусловно, трудовая миграция приносит много преимуществ, особенно это ярко проявляется в нынешних непростых условиях специальной военной операции (СВО), санкционного давления со стороны западных государств, ослабления курса рубля, дефицита трудовых ресурсов и др. По данным исследования Института экономики РАН, недостаток рабочей силы в 2024 году составил почти 5 млн человек. Низкая безработица в России (2,7 %) также свидетельствует о дефиците трудовых ресурсов. В регионах России образовались отрасли, где львиную долю занимают трудовые мигранты (строительство, логистика, торговля, сельское хозяйство, жилищно-коммунальное хозяйство, сфера услуг и др.), куда, как правило, не идет работать местное население ввиду того, что труд характеризуется как физически тяжелый, преимущественно низкоквалифицированный и низкооплачиваемый. Эти виды экономической деятельности называют «мигрантскими» нишами на рынке труда.

Вместе с тем, существует и другая сторона медали трудовой миграции, исследуемая как социально-экономическое явление. Ее можно назвать в большей степени негативной, чем положительной, так как стихийное наполнение вышеназванных секторов экономики рабочей

силой трудовых мигрантов с низким уровнем образования и квалификации в большей части не обеспечивает следования стратегическому направлению эффективного социально-экономического развития регионов РФ. Очевидно, что массовые миграционные потоки, где свыше 80 % трудовых мигрантов относятся к категории низкоквалифицированных и малообразованных, а около 70 % практически не владеют русским языком, однозначно не улучшает качественные показатели трудового потенциала, а наоборот, только ухудшают их, снижают производительность труда, и являются мощной преградой для развития экономики России и ее регионов. Значительная часть трудовых мигрантов работает в теневом секторе: численность их из года в год только растет, что провоцирует рост конфликтов и напряженности в межнациональных отношениях, преступности, криминогенности и создает угрозу безопасности страны. По данным Следственного комитета РФ, только за восемь месяцев 2024 года иностранцами было совершено порядка 26 тыс. преступлений, а число преступлений среди трудовых мигрантов выросло с 5868 до 9708 случаев [1].

В последние десятилетия на российском рынке труда усугубляются диспропорции между спросом и предложением рабочей силы в региональных, отраслевых и структурных аспектах. Дисбаланс спроса и предложения выражается, с одной стороны, в форме нехватки рабочих рук, а с другой – в наличии большого числа вакантных мест, что является характерной чертой рынка труда практически для всех регионов России. Отмечается несоответствие профессионально-квалификационной структуры рабочей силы потребностям производителей.

В результате сложившейся негативной демографической ситуации в последние десятилетия предложение рабочей силы на рынке труда регионов продолжает сокращаться. По официальным статистическим данным, за прошедший десятилетний период (2012–2022) количество российского населения в трудоспособном возрасте уменьшилось на 4,0 млн человек, или на 4,6 % [4]. О неблагоприятных обстоятельствах в этой сфере свидетельствуют данные таблицы, где отчетливо видно влияние демографических факторов (рождаемости, смертности и миграции) на формирование численности населения страны. Среди рассматриваемых 85 субъектов, в 2023 году в 63 регионах наблюдалось сокращение численности населения, и только в 22 она незначительно увеличилась. Последствия этих негативных явлений привели к сокращению количества рабочей силы, уменьшению численности занятых на рынке труда, неблагоприятным изменениям в структуре рабочей силы (стало меньше лиц моложе трудоспособного возраста и больше людей пожилого возраста) (таблица).

Стихийное движение трудовых мигрантов проявляется в том, что они преимущественно едут и трудоустраиваются не в тех регионах, которые испытывают реальный дефицит рабочих рук, а в тех, где относительно высокая заработная плата, что не решает проблему нехватки рабочей силы и обеспечения сбалансированного функционирования рынка труда. Значительная доля их концентрируется в Москве, Санкт-Петербурге, Московской и Ленинградской областях, в отдельных регионах Сибири. Эта одна из основных причин стихийного движения, следствием чего является несбалансированное, неравномерное региональное распределение трудовых мигрантов.

Выступая в 2024 году на Петербургском международном экономическом форуме, президент РФ оценил суммарное количество трудовых мигрантов в России в 10,9 млн человек [2]. В. Путин подчеркнул, что миграция остается исключительно сложным и неоднозначным социально-экономическим явлением, воздействие которой ярко отражается как на демографическом, так и на экономическом развитии страны и ее регионов, и отметил, что численность приезжих и уровень их интеграции в российскую социальную среду становится одним из острейших проблематичных вопросов в стране в современный период.

**Субъекты РФ по степени влияния показателей естественного движения и миграции
на изменение численности населения**

Число субъектов России, в которых население сократилось	
Всего, в том числе за счет:	63 региона
естественной убыли и миграционного оттока населения – 39 регио- нов	Республики Башкортостан, Бурятия, Коми, Удмуртская, Хакасия, Чувашская; Алтайский, Забайкальский, Пермский, Приморский и Хабаровский края; Амурская, Архангельская (без автономного округа), Астраханская, Белгородская, Брянская, Владимирская, Волгоградская, Вологодская, Владимирская, Ивановская, Иркутская, Кемеровская, Костромская, Курганская, Липецкая, Магаданская, Омская, Оренбургская, Орловская, Пензенская, Псковская, Саратовская, Сахалинская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Томская и Ульяновская области, Еврейская автономная область
превышения есте- ственной убыли над миграционным приро- стом – 21 регион	Республики Карелия, Крым, Марий Эл, Мордовия; Ставропольский край; Воронежская, Калужская, Кировская, Курская, Мурманская, Новгородская, Новосибирская, Нижегородская, Ростовская, Рязанская, Самарская, Свердловская, Тульская, Челябинская, Ярославская области, город федерального значения Санкт-Петербург
превышения миграци- онного оттока над естественным приро- стом – 3 региона	Республики Алтай, Карачаево-Черкесская и Северная Осетия (Алания)
Число субъектов Российской Федерации, в которых население увеличилось	
Всего регионов, в том числе за счет:	22 региона
естественного и ми- грационного приростов – 7 регионов	Республики Ингушетия, Саха (Якутия); Тюменская (без автономных округов) об- ласть; Ханты-Мансийский, Чукотский и Ненецкий автономные округа, город фе- дерального значения Москва
превышения есте- ственного прироста над миграционным оттоком – 5 регионов	Республики Дагестан, Кабардино-Балкарская, Тыва и Чеченская; Кировская об- ласть; Ямало-Ненецкий автономный округ
превышения миграци- онного прироста над естественной убылью – 10 регионов	Республики Адыгея, Калмыкия, Татарстан; Камчатский, Краснодарский и Красно- ярский края; Калининградская, Ленинградская и Московская области, город феде- рального значения Севастополь

Источник: Численность и миграция населения РФ в 2023 году (статистический бюллетень).
Москва, 2024 год.

В структуре трудоспособного населения мигранты составляют 9,3 % населения и 10,5 % рабочей силы России. Значительную долю составляют работники из Узбекистана (1,63 млн чел.), Таджикистана (1,37 млн чел.), Украины (1,23 млн чел.) и др. [2].

По данным карьерного портала SuperJob, дефицит кадров отмечен в 85 % опрошенных им компаний. Близок к верхнему пределу и так называемый коэффициент трудового участия: в самой экономически активной возрастной группе (25–49 лет) он превышает 90 % [7]. Причинами такого положения послужили, в дополнение к вышеперечисленным, последствия кризиса коронавируса, релокация трудоспособного населения, уменьшение занятых по причине службы на контрактной основе в СВО, проведение мобилизации, которые усилили дисбаланс на рынке труда. Все это обострило нехватку кадров в экономике. По оценкам некоторых экспертов, в тех отраслях (строительство, сельское хозяйство), где наблюдается острый дефицит кадров, до 40-45% составляют работники, прибывшие извне [3]. Следует отметить, что особенностью

экономики российских регионов является высокая трудоемкость в ряде отраслей, что, безусловно, сказывается на производительности труда, среднегодовые темпы роста которой за 2012–2022 гг. составляли 1,4 % [8]. В основном рост производительности обеспечивался за счет низкокапиталоемких организационных мероприятий, которые не требуют больших финансовых вложений. Это свидетельствует о недостаточном финансировании отраслей передовых высокотехнологичных направлений в экономике России.

По расчётам экономистов из ИНП РАН, потенциал среднегодового роста производительности труда в 2024–2035 годах зависит от выбранного сценария социально-экономического развития. К примеру, инерционный сценарий позволит в 2024–2035 гг. обеспечить рост экономики 2 % при уменьшении занятости населения, при этом среднегодовой темп роста производительности труда составит 2,3 %. В сценарии, где акцент делается на технологическую модернизацию передовых отраслей, экономический рост составит 3,1 %, производительность труда 3,2 % [6]. По их мнению, возможности роста производительности труда в экономике регионов России могут быть достигнуты благодаря повышению эффективности использования рабочей силы трудовых мигрантов. В российских регионах наблюдается выраженная дифференциация по уровню участия в их экономике рабочей силы трудовых мигрантов. Характерной особенностью трудоустройства прибывших в регионы России работников является то, что они концентрируются, как правило, в экономически развитых регионах, с активной деловой деятельностью, с хорошей инфраструктурой и относительно благоприятными природно-климатическими условиями. В настоящее время более 50 % трудовых мигрантов работают в регионах Центрального федерального округа и Северо-Западного федерального округа. Вместе с тем слабо используется трудовая миграция в северных и восточных регионах страны, где на их долю приходится всего 8–9 % от общего числа мигрантов.

Заключение

Таким образом, трудовые мигранты играют важную роль при формировании численности трудовых ресурсов, занятости населения, производительности труда и в обеспечении сбалансированного функционирования рынка труда в регионах России. Безусловно, вышеперечисленные обстоятельства, вызванные трудовой миграцией в нынешнее непростое время, требуют активного государственного регулирования. Необходимо модернизировать миграционную политику в сфере привлечения, распределения и использования рабочей силы трудовых мигрантов с целью достижения сбалансированного функционирования рынка труда в регионах России, положения которых заложены в Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы. Вектор должен быть направлен на привлечение кадров, необходимых для отраслей экономики, с акцентом на квалифицированные и высококвалифицированные кадры, и сокращение приема работников с низкой квалификацией и образованием [9]. Этого можно достичь через патенты, путем снижения их стоимости для востребованных специалистов, необходимых регионам РФ, и наоборот, через их повышение – для прибывших работников, не имеющих специального, профессионального образования: то есть, внедряя экономические барьеры, можно ограничить их доступ на региональные рынки труда.

Эффективному регулированию будет способствовать совершенствование развития как официальной государственной инфраструктуры, так и частной, включающей справочные, консультационные, посреднические и правовые услуги, позволяющие трудовым мигрантам, работодателям и государственным органам быть информированным, адаптированным и интегрированным в социальную среду, а также знать российские законы, правила, традиции и установленные новые порядки [5]. Важным является и улучшение работы по найму мигрантов в части расширения и совершенствования инфраструктуры по месту происхождения работников. Особо следует отметить СВО, которая породила массовую вынужденную и нелегальную миграцию, огромные людские потоки в российские регионы, где государство должно принимать конструктивные меры по решению проблем различных групп граждан, оказавшиеся в трудной военно-

политической ситуации. Обозначенные выше предложения должны быть отражены в будущей Концепции миграционной политики на 2026–2031 годы.

Литература

1. Голова Е.Е. Трудовая миграция в современных условиях: новые вызовы для рынка труда и перспективы // Экономика труда. 2025. Т. 12, № 5. DOI: 10.18334/et.12.5.123132.
2. Всё, приехали (Трудовая миграция стала одной из главных социальных и экономических проблем России) / Журнал «Эксперт» [Электронный ресурс]. URL: <https://dzen.ru/a/ZpDkpnVpIG0xVuXs>
3. Коровникова Н.А. Трудовая миграция в регионах Российской Федерации: тенденции, потенциал, перспективы // Социальные новации и социальные науки. 2024. № 1. С. 50–64.
4. Красинец Е.С. Трудовая миграция в Россию: тренды развития и последствия для рынка труда // Региональные проблемы преобразования экономики. 2023. № 12(158). С. 189–198. DOI: 10.26726/1812-7096-2023-12-189-198.
5. Мягкова С.В., Хазова В.Е. Государственная миграционная политика современной России // Алтайский юридический вестник. 2024. № 3. С. 114–119.
6. Производительность труда освобождает / Коммерсантъ [Электронный ресурс]. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/6864646>
7. Руки упускаются (Стратегии борьбы с кадровым дефицитом) / Журнал «Эксперт» [Электронный ресурс]. URL: <https://dzen.ru/a/Zo-ECgRNLicfPk1U>
8. Темпы роста ВВП России с 1990 по 2023 года [Электронный ресурс]. URL: https://www.finiversity.ru/data/country/RU/gdp_growth/
9. Якшибаева Г.В., Имамов М.М. Гармонизация регулирования региональной трудовой миграции // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2025. № 1. С. 11–17. DOI: 10.34773/EU.2025.1.2.