

Спрос на труд: теория и ее проявления в условиях макроэкономической нестабильности*

Demand for Labor: Theory and Its Manifestations in Conditions of Macroeconomic Instability

Р. АЛЛАГУЛОВ

Аллагулов Ринат Хасанович, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и регионального развития ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий». E-mail: allagulovrh@mail.ru

В статье рассматриваются основные теоретические подходы к анализу спроса на труд, а также его проявления в условиях макроэкономической нестабильности. Исходя из того, что особенностями спроса на рынке труда являются его производный характер, зависимость от производительности труда нанимаемых работников, взаимозаменяемость и взаимодополняемость труда с другими факторами производства, автор исследует влияние на его изменения таких ситуаций, как высокие уровни инфляции и ставки процента, специальная военная операция, санкции, импортозамещение.

Ключевые слова: макроэкономическая нестабильность, рынок труда, зависимость спроса на труд от производительности труда и квалификации, взаимозаменяемость и взаимодополняемость труда и других факторов производства.

The article examines the main theoretical approaches to the analysis of labor demand, as well as its manifestations in conditions of macroeconomic instability. Based on the fact that the characteristics of demand in the labor market are its derivative nature, dependence on the labor productivity of hired workers, interchangeability and complementarity of labor with other factors of production, the author examines the impact on its changes of such situations as high inflation and interest rates, special military operations, sanctions, and import substitution.

Key words: macroeconomic instability, labor market, dependence of labor demand on labor productivity and qualifications, interchangeability and complementarity of labor and other factors of production.

Основные положения

Макроэкономическая нестабильность противоречиво сказывается на спросе на труд:

- 1) негативные внешние шоки уменьшают спрос на труд, поскольку он сохраняет свой производный характер, напрямую зависит от уровня спроса на конечную продукцию и состояния экономики в целом;
- 2) в стратегически важных секторах (ВПК, медицина и др.) наблюдается рост потребности в рабочей силе;
- 3) внутреннее производство активизируется за счет ограничений импорта, что увеличивает спрос на труд для модернизации и развития технологий;
- 4) в условиях санкций и высокой инфляции, роста цен на ресурсы предприятия склоняются к замещению капитала трудом, что может повышать спрос на труд;
- 5) цифровизация и автоматизация, уменьшая потребность в ручном труде, зачастую обуславливают рост спроса на высококвалифицированных специалистов.

Введение

Спрос на труд – это количество рабочей силы, которое работодатели готовы и способны приобрести при различных уровнях заработной платы и других условиях. Он является важнейшим компонентом рынка труда и оказывает существенное влияние на уровень занятости, безработицы и экономический рост. В современных условиях спрос на труд претерпевает значительные изменения, что требует комплексного анализа его теоретических основ и практических

* Ссылка на статью: Аллагулов Р.Х. Спрос на труд: теория и ее проявления в условиях макроэкономической нестабильности // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2025. № 4. С. 156–161. DOI: 10.34773/EU.2025.4.28.

проявлений. Теория спроса на труд предоставляет основу для понимания механизмов формирования занятости и безработицы, сами же механизмы усложняются, трансформируются из-за колебаний совокупного спроса, инвестиционной активности, инфляционных и др., процессов, происходящих как вследствие внешних, так и внутренних факторов.

Сегодня в России, полагаем мы, наблюдаются признаки макроэкономической нестабильности. Экономика характеризуется значительными колебаниями ряда макроэкономических показателей, в частности, наблюдаются заметные изменения темпов экономического роста [5], высокая инфляция [13], снижение потребительского спроса [12], дефицит рабочей силы [6], резкие колебания национальной валюты [9], дефицит бюджета [10]. Причинами макроэкономической нестабильности выступили как внешние факторы (СВО, санкции, уменьшение внешне-торговых операций, изменение цен на сырьевые товары, неоднозначность миграционных процессов и др.), так и внутренние экономические шоки, несбалансированная экономическая политика (демографический кризис, применение льготного ипотечного кредитования). Такая нестабильность затрудняет прогнозирование экономического развития и создает неопределенность для всех субъектов экономики. Последствия макроэкономической нестабильности достаточно зримо проявляются и в трудовой сфере: в частности, на рынке труда наблюдаются заметная волатильность и повышенный спрос на труд в ряде отраслей, а общая безработица находится на уровне даже ниже естественной [1]. Такая ситуация, полагаем мы, обусловлена не только недостатком предложения труда [3], но и не всегда рациональными изменениями в спросе на него [14]. В данной работе рассмотрим их подробнее.

Методы исследования

Исследование проводится на двух уровнях: особенности формирования спроса на труд в теории; проявления теории на практике в условиях макроэкономической нестабильности. Такой подход обусловлен тем, что теория спроса на труд и ее проявления на практике представляют собой два взаимосвязанных аспекта, которые помогают понять, как формируется спрос на рабочую силу в экономике и как эти теоретические модели реализуются в условиях макроэкономической нестабильности. Основные методы, применяемые в работе, включают: теоретический анализ (изучение существующих экономических теорий спроса на труд, их адаптация к условиям макроэкономической нестабильности), эмпирический анализ (использование статистических данных, анализ динамики спроса на труд в различных отраслях); качественный анализ (интерпретация полученных результатов с учетом специфики экономической ситуации, влияние внешних и внутренних факторов). Эти методы позволяют комплексно исследовать динамику и особенности спроса на труд в условиях макроэкономической нестабильности, а также выявить основные причины его изменений и возможные направления регулирования.

Обсуждение и результаты

Спрос на труд, по сравнению с его предложением, более подвижный элемент. Особенности спроса на рынке труда являются его производный характер, зависимость от производительности труда нанимаемых работников, взаимозаменяемость и взаимодополняемость труда с другими факторами производства, изменением цен на них. Именно они выступают в качестве каузальной основы изменений спроса на труд на уровне микроэкономической теории. Рассмотрим эти особенности в теории и их проявления в современных условиях.

1. **Производный характер спроса на труд** означает, что спрос на труд зависит от спроса на товары и услуги, которые этот труд производит. Ряд его аспектов отражен в таблице 1.

В условиях макроэкономической нестабильности спрос на труд сохраняет производный характер, поскольку он напрямую зависит от уровня спроса на конечную продукцию и состояния экономики в целом. В периоды ограничений внутренний и внешний спрос на товары и услуги снижается или меняется, что неминуемо отражается на спросе на рабочую силу. Так, снижение потребительского спроса, экспортных возможностей ведут к сокращению найма работников в соответствующих секторах, а высокая инфляция и повышенная ключевая ставка

вызывают неопределенность в экономике, снижают инвестиционную активность бизнеса. В обеих ситуациях предприятия сокращают расходы на найм или удержание работников, что дополнительно уменьшает спрос на труд. Кроме того, ограничения внешних рынков и технологий, вызванные санкциями, сужают доступ к иностранным технологиям и оборудованию. Это также может снизить объемы производства и, соответственно, уменьшить спрос на труд в соответствующих секторах [8].

Таблица 1

Производный характер спроса на труд

Изменения спроса на товары и услуги	Возможные последствия в спросе на труд
Увеличение спроса на товары и услуги	Если возрастает спрос на товары или услуги, производимые с помощью труда, то для их производства потребуется больше работников, что ведет к росту спроса на труд.
Изменение объема и структуры производства	При увеличении объема производства или переходе на более трудоемкие технологии предприятие может нанять больше работников, что увеличивает спрос на труд.
Насыщение рынка и снижение спроса	Когда спрос на определенные товары и услуги насыщается, объем производства снижается, что приводит к уменьшению спроса на труд, необходимый для их производства.
Эластичность спроса на продукцию	Если спрос на продукцию эластичен, то небольшие изменения цены вызывают значительные колебания объема продаж. В случае повышения заработной платы фирма может сократить спрос на труд, поскольку не сможет полностью перенести затраты на потребителей, что повышает эластичность спроса на труд.

Вместе с тем в обстановке специальной военной операции и санкций экономика одновременно подвергается и действию факторов, повышающих спрос на труд. В стратегически важных секторах, в частности, связанных с ВПК, возникает повышенная потребность в работниках для поддержания и восстановления производственных процессов. Усиление государственного и военного сектора приводит к увеличению расходов на оборону, логистику и медицину, что стимулирует спрос на труд. В ситуации мобилизации ресурсов и кадров для специальной военной операции спрос на труд возрастает даже при высоких ставках и инфляции. Ограничения на импорт обуславливают активизацию внутреннего производства (импортозамещения), что требует расширения штата сотрудников для развития технологий и модернизации предприятий [11]. Высокая инфляция стимулирует работников искать работу или требовать повышения зарплаты, а работодателей — расширять штат для увеличения производства. Государственные программы поддержки занятости также способствуют изменению структуры спроса на труд в условиях турбулентности. В целом, при высокой инфляции и ключевой ставке спрос на труд становится более дифференцированным: он возрастает в сферах обеспечения безопасности, устойчивости производства и внедрения инноваций, что помогает адаптироваться к возникающим экономическим вызовам в условиях специальной военной операции, высокой инфляции, санкций.

2. Зависимость спроса на труд от производительности труда и уровня квалификации работников является сложной и многогранной.

Теоретические построения (табл. 2) демонстрируют, что величина и динамика спроса на труд тесно связаны с уровнем его производительности и квалификацией работников. Изменения этих показателей оказывают существенное влияние на структуру занятости и эффективность производства, а взаимодействие между производительностью труда и спросом на труд зависит от множества факторов, включая квалификацию работников, технологические изменения, экономические условия, структуру рынка труда и др. [2].

Зависимость спроса на труд от производительности труда и уровня квалификации работников в условиях макроэкономической нестабильности приобретает особую сложность и многоаспектность. В периоды экономической турбулентности, вызванной спадом деловой активности, оборонными мероприятиями, колебаниями валютных курсов, изменениями в мировой

конъюнктуре или внутренней политической ситуации, предприятия сталкиваются с необходимостью адаптировать спрос на труд, свою кадровую политику к условиям высокой неопределенности. Рост производительности труда в такой обстановке может привести к снижению спроса на труд, особенно если автоматизация (цифровизация) и технологические инновации позволяют выполнять те же объемы работ меньшим числом сотрудников или заменить ручной труд машинами [4]. В условиях нестабильности, соответственно, возрастает роль квалификации работников: наличие высококвалифицированных кадров позволяет более гибко реагировать на изменения внешней среды, внедрять инновации и повышать эффективность производства, что может стимулировать спрос на таких специалистов даже в условиях рецессии. С другой стороны, спрос на них может снижаться из-за сокращения производства или оптимизации затрат.

Таблица 2

Зависимость спроса на труд от производительности труда и уровня квалификации работников

Изменения производительности труда	Возможные последствия в спросе на труд
Влияние увеличения производительности труда	1. Рост производительности труда зачастую снижает спрос на труд, особенно высококвалифицированных специалистов, поскольку автоматизация и высокопроизводительное оборудование могут заменить нескольких работников. 2. Повышение производительности труда может также привести к предпочтению использования большего количества труда вместо капитала, что снижает спрос на капитальные ресурсы.
Влияние снижения производительности труда	При снижении производительности возникает необходимость нанимать больше сотрудников для компенсации недостаточной эффективности, что особенно актуально в условиях экономического спада или нехватки квалифицированных кадров.
Закон убывающей предельной производительности и изменения производительности труда	При увеличении числа работников при фиксированных объемах оборудования или материалов эффективность каждого последующего работника снижается, что может привести к падению общей производительности и снижению привлекательности найма.

Возможное снижение производительности труда, вызванное кризисными факторами, недостатком инвестиций, может привести к росту спроса на дополнительных работников для поддержания уровня производства. Однако при этом снижение уровня квалификации или недостаток профессиональных навыков усугубляют негативные последствия макроэкономической нестабильности, снижая конкурентоспособность предприятий и их способность сохранять рабочие места. В целом, в условиях макроэкономической нестабильности взаимосвязь между спросом на труд, производительностью и уровнем квалификации становится более динамичной и чувствительной к внешним шокам, требуя от предприятий гибкости и стратегического подхода к управлению человеческими ресурсами.

3. Взаимозаменяемость и взаимодополняемость труда с другими факторами производства играют ключевую роль в формировании спроса на труд. Изменения в ценах на ресурсы, их эластичности могут значительно повлиять на решения компаний о найме работников и использовании технологий, что, в свою очередь, влияет на рынок труда в целом. Особенности спроса на труд на любом уровне проявляются, как правило, комплексно и зачастую одновременно, соответственно, их взаимодействие может быть сложным и многогранным. Ряд их аспектов отражен в таблице 3.

В условиях специальной военной операции, санкций, высокой инфляции и высокой ключевой ставки взаимодействие труда с другими факторами производства приобретает особую динамику. Санкции и ограничения на импорт технологий и оборудования, в частности, стимулируют государство и предприятия заменять иностранные аналоги отечественными [8]. Это увеличивает роль труда в обслуживании, эксплуатации и разработке новых решений. Высокая

инфляция, приводящая к росту цен на оборудование и материалы, делает инвестиции менее привлекательными. В обоих случаях стимулируется использование более трудоемких методов производства, где труд становится более важным фактором по сравнению с более дорогостоящим капиталом. Одновременно высокая ключевая ставка и удорожание кредитных ресурсов снижают инвестиционную активность предприятий, что способствует увеличению использования трудовых ресурсов вместо капитальных вложений, усиливая взаимозаменяемость этих факторов.

Таблица 3

**Взаимозаменяемость и взаимодополняемость труда
с другими факторами производства**

Направления взаимозаменяемости и взаимодополняемости труда с другими факторами производства	Возможные последствия в спросе на труд, примеры
Взаимозаменяемость (замещение) при изменении цены на ресурс	Снижение стоимости автоматизированной линии ведет к увеличению инвестиций в автоматизацию, сокращая спрос на ручной труд.
Замещение капиталом или другими факторами при высокой эластичности спроса	Легкое замещение труда капиталом позволяет быстро сокращать численность работников, уменьшать спрос на труд при росте зарплат.
Влияние эластичности предложения капитала (другого фактора) на использование труда	Эластичное предложение капитала позволяет фирмам легко менять соотношение использования капитала и труда.
Значительная доля труда в издержках и чувствительность к зарплате	Если труд — основной компонент издержек, изменение зарплат существенно влияет на общие издержки и спрос на труд.
Взаимодополняемость при изменении цены на ресурс	Повышение стоимости электроэнергии может снизить спрос на труд, связанный с использованием этого ресурса.
Взаимодействие труда с технологиями (например, программным обеспечением)	Рост цен на программное обеспечение может снизить спрос на работников, использующих эти технологии, при сокращении расходов.

В стратегических секторах, таких как ВПК и энергетика, развитие новых технологий требует совместной «работы» капитала и квалифицированного труда для их внедрения и эксплуатации; в условиях санкций внутренние инвестиции в технологическую базу усиливают их взаимодополняемость. В ситуации ограниченного доступа к внешним источникам информации или ресурсов возрастает роль внутреннего человеческого капитала — знаний и навыков работников (как фактора, дополняющего или заменяющего внешние ресурсы). Высокая инфляция дополнительно стимулирует внедрение более эффективных методов организации труда и технологий для снижения издержек. Все это приводит к тому, что рационально действующие предприятия сосредотачиваются на повышении эффективности за счет сочетания труда с модернизированным оборудованием или технологиями, что также усиливает их взаимодополняемость.

В целом, сегодня, считаем мы, наблюдается тенденция к усилению роли труда как фактора производства за счет его взаимозаменяемости с капиталом для снижения затрат или обхода ограничений. Одновременно возрастает необходимость его взаимодополняемости с технологическими инновациями для повышения эффективности производства в сложных условиях, что требует от предприятий адаптации к новым реалиям рынка и внешней среды.

Заключение

Таким образом, в условиях макроэкономической нестабильности спрос на труд характеризуется высокой динамичностью, где совместное влияние внешних и внутренних шоков усиливает необходимость стратегического управления занятостью, кадровыми ресурсами. Важными факторами, которые следует учитывать при исследовании современного рынка труда, остаются учет производного характера спроса на труд, уровень квалификации работников, их производительность, а также степень взаимозаменяемости труда с другими факторами производства.

Литература

1. Аллагулов Р.Х. Региональный рынок труда: повышение волатильности как реакция на макроэкономическую нестабильность // Инновационные технологии управления социально-экономическим развитием регионов России: Материалы XVI Междунар. научно-практич. конф., Уфа, 23–24 мая 2024 г. Уфа: УФИЦ РАН, 2024. С. 426–429.
2. Аллагулов Р.Х., Аллагулов А.Р. Регулирование занятости: теоретические предпосылки исследования // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2022. № 4(166). С. 127–132. DOI: 10.34773/EU.2022.4.23.
3. Аллагулов Р.Х. Рынок труда: особенности формирования и развития предложения в условиях макроэкономической нестабильности // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2024. № 4(178). С. 16–20. DOI: 10.34773/EU.2024.4.3.
4. Аллагулов Р.Х. Цифровая трансформация предприятий в условиях макроэкономической нестабильности // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2023. № 3(171). С. 7–11. DOI: 10.34773/EU.2023.3.1.
5. В Минэкономразвития объяснили падение темпов роста ВВП / РБК [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/67ed8a8c9a794736ac19b69b>
6. Дефицит кадров в России в 2025 году / EasyDocs [Электронный ресурс]. URL: <https://easydocs.ru/blog/tpost/avb61so5y1-defitsit-kadrov-v-rossii-v-2025-godu>
7. Золотарев Н.А. Импортзамещение в экономике России на современном этапе / Н.А. Золотарев, А.Н. Кузяшев, Ю.Я. Рахматуллин // Reports Scientific Society. 2024. № 1(45). С. 5–9.
8. Кузяшев А.Н. Антироссийские санкции: плюсы и минусы для экономики России / А.Н. Кузяшев, М.А. Перов, В.А. Одинокое // Эпоха науки. 2022. № 29. С. 145–148.
9. Курс доллара США в 2025 году [Электронный ресурс]. URL: <https://ratestats.com/dollar/2025/>
10. Правительство внесло в Госдуму поправки к федеральному бюджету 2025 года [Электронный ресурс]. URL: <https://www.interfax.ru/russia/1025145>
11. Трансформация региональной экономики в условиях внешних ограничений: монография / А. Д. Бикмаева, К. Е. Гришин, А. Д. Мухаметова [и др.]. Уфа: УУниТ, 2024. 170 с. ISBN 978-5-7477-6042-4.
12. Российский бизнес назвал снижение спроса главной проблемой 2025 года [Электронный ресурс]. URL: <https://rb.ru/news/rossijskij-biznes-nazval-snizhenie/>
13. Уровень инфляции в Российской Федерации в 2025 году / СтатБюро [Электронный ресурс]. URL: <https://www.statbureau.org/ru/russia/inflation>
14. Шакирова Р.М., Аллагулов Р.Х. К вопросу о спросе на труд в условиях макроэкономической нестабильности // Журнал «У». Экономика. Управление. Финансы. 2024. № 4(38). С. 259–264.