

## Кодекс профессиональной этики современного китайского чиновника\*

### The Code of Professional Ethics of a Modern Chinese Official

Р. ЛАТЫПОВ

**Латыпов Рустем Фаридович**, д-р полит. наук, доцент, профессор кафедры государственного и муниципального управления Башкирской академии государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан. E-mail: rustemoktadm@mail.ru

*В представленном материале впервые на русском языке опубликован перевод документа «Руководящие принципы участия в политике и управлении партийных кадров и членов Коммунистической партии Китая (КПК)». В статье приводится полный текст с комментариями, дан его политологический и управленческий анализ. Проведен сравнительный анализ аналогичного регламента служебного поведения Российской Федерации.*

**Ключевые слова:** Кодекс профессиональной этики китайского чиновника, кодекс чести государственного служащего КНР, Руководящие принципы участия в политике и управления КПК, государственные служащие КНР, кадровая политика КНР.

*The presented material is the first Russian translation of the document 'Guiding Principles for Participation in Politics and Governance of Party Cadres and Members of the Communist Party of China (CPC)'. The full text with comments is given in the article, its political and managerial analysis is given. A comparative analysis of a similar regulation of official behaviour of the Russian Federation is carried out.*

**Key words:** Code of Professional Ethics for Chinese Officials, Code of Honour for PRC Civil Servants, Guidelines for Participation in Politics and Administration of the CPC, PRC Civil Servants, Personnel Policy of the People's Republic of China.

#### Основные положения

1. Полный перевод текста осуществлен по публикации газеты «Жэньминь жибао» («Народная ежедневная газета») [3] – официального печатного органа Центрального комитета КПК. С аутентичным текстом на китайском языке также можно ознакомиться на сайте chinanews.com [7].
2. Сравнительный анализ китайского и российского кодексов служебной этики государственных служащих позволил выявить как определенные сходства, так и серьезные различия в подходах к этой проблеме в КНР и РФ.
3. В отличие от российского аналога кодекс чиновника КНР содержит важнейший структурный блок, регламентирующий вопросы так называемых «незаконных кадровых практик» в английской терминологии или «кадровой коррупции» [1] (авторское определение – ЛРФ).
4. К существенным отличиям следует также отнести более четкую и недвусмысленную регламентацию поведенческих норм, направленных на противодействие коррупции, отнесение к вопросам служебной этики не только экономических вопросов, но и проблем предоставления руководству умышленно приукрашенной недостоверной информации, соблюдения семейных ценностей, директивный запрет на проведение помпезных и дорогостоящих публичных мероприятий, не имеющих экономической целесообразности.

#### Введение

Опыт современного государственного строительства Китайской Народной Республики очень актуален для управленческой науки и политической практики Российской Федерации.

\* Ссылка на статью: Латыпов Р.Ф. Кодекс профессиональной этики современного китайского чиновника // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2025. № 1. С. 108–117. DOI: 10.34773/EU.2025.1.19.

Прежде всего, этот опыт интересен тем, что КНР продолжает эволюционную линию партийной номенклатурной системы государственного управления, эффективно адаптировав ее к новым рыночным реалиям, цифровой экономике и глобальным политическим процессам. Китай представляет для России зеркальную модель того, какой потенциал модернизации имели отечественная командно-административная система и плановая экономика при условии устранения фактора деструктивных политических и экономических реформ 1985–1996 годов. Так, индекс эффективности государственного управления Всемирного банка отводит для КНР 56 место (индекс +0,50), для России – 141 (индекс – 0,71, между Мавританией и Мозамбиком). Выборка включает 193 государства [6]. Всемирный банк сложно заподозрить в лояльности не только к России, но и к КНР, поэтому соотношение рейтингов можно считать вполне объективным.

Кодекс профессионального поведения государственного чиновника в любой стране мира – это, прежде всего, инструмент общества в борьбе с коррупцией государственного аппарата, а также ее профилактики. Согласно рейтингу восприятия коррупции Всемирного банка за 2023 год, КНР занимает в нем 75 место из 180 обследованных стран (индекс 42), тогда как РФ – 140-е (индекс 26) [5]. Именно поэтому опыт Китая необходимо анализировать и актуализировать в российской управленческой науке и административной практике самым основательным образом.

### Методы

При подготовке к публикации текста «Руководящих принципов» мы преследовали цель не только обеспечения точности буквального перевода, но и максимального сближения смысла излагаемых понятий в отношении сложившегося российского управленческого дискурса и привычного отечественным ученым понятийного аппарата. Например, в КНР, как когда-то в советской науке, нет жесткого разграничения между понятиями «государственная политика» и «государственное управление». Сегодня российские ученые мыслят в парадигме М. Вебера и В. Вильсона, которые возвели железный барьер между политикой и управлением. Поэтому буквальный перевод «Руководящие принципы участия в политике» мы сформулировали как «Руководящие принципы в политике и управлении».

Перевод термина «партийные кадры» будет не совсем понятен современному российскому молодому ученому, а их перевод как «управленческие кадры» или «кадры государственной службы» логически неточен по своему содержанию. В Китае продолжает развиваться номенклатурная система государственной кадровой политики, которая охватывает не только кадровый корпус, аналогичный российской государственной службе, но и лиц, замещающих государственные должности, муниципальную службу, категорию руководителей в государственных корпорациях, офицеров и генералов в вооруженных силах, госбезопасности, правоохранительных органах и даже руководителей некоторых особо значимых общественных организаций. Поэтому более правильным будет перевод – «номенклатурные кадры».

### Результаты

Актуален анализ политических ценностей, содержащихся в преамбуле и разделе «Общие принципы» публикуемого документа: «Стиль управления правящей партии есть вопрос жизни и смерти партии» [3]. В легитимирующей части документа идет отсылка к идеям служения китайскому обществу и народу. Всего же «народ» как политический субъект упомянут в «Руководящих принципах» пять раз.

Российским аналогом публикуемого документа является «Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих» [6]. Данный документ выдержан в духе либерально-глобалистских идей, поскольку в преамбуле идет апелляция к глобальным институтам (ООН) и документам (подписанным Россией международным документам, регламентирующим вопросы служебной этики и противодействия коррупции). Единственное упоминание «народа» содержится в призыве к чиновникам: «Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств». Также серьезным недостатком российского кодекса является отсутствие установки для

государственного служащего к служению обществу, а не только соблюдения норм действующего законодательства.

Самая высокая корреляция между кодексами КНР и РФ наблюдается в том, что большая часть текстов отведена вопросам, связанным с профилактикой коррупции. Вместе с тем, даже в этом аспекте мы можем наблюдать определенные различия. Так, российское законодательство о гражданской службе, к нормам которого осуществляет отсылку российский кодекс, запрещает чиновникам заниматься бизнесом и требует публичной декларации о возникающих «конфликтах интересов». Китайский кодекс идет дальше: вводит запрет на занятие бизнесом для супругов чиновников, их свойственников и доверенных лиц на подведомственной чиновнику территории и получение подрядов от подведомственных организаций.

По своей структуре российский кодекс более чем на 90 % дублирует положения законодательства о гражданской службе. Оставшиеся 10 % содержат рекомендации по этикету коммуникаций с гражданами, внешнему виду и запрету курения на рабочем месте.

Китайские «Руководящие принципы» охватывают гораздо более широкий спектр морально-этических вопросов. Китайский кодекс требует от чиновника политической лояльности не международному праву и декларации прав человека, а осознания его ответственности перед собственными гражданами. Чиновник должен «руководствоваться искренним служением народу, партийным строительством и управлением в интересах общества» [3]. Преамбула включает в себя требование лояльности официальной идеологии в формате «социализма с китайской спецификой».

Государственный служащий должен быть лидером, который является примером для общества. Чиновник не должен совершать действий, противоречащих общественным, профессиональным и семейным добродетелям, к числу которых относится забота о престарелых родителях.

Китайскому чиновнику не только запрещены туристические поездки за счет государственных средств, но и де-факто «политический туризм» под видом служебных командировок, которым злоупотребляли генеральные секретари ЦК КПСС Н.С. Хрущев и М.С. Горбачев.

«Руководящие принципы» вводят ограничение на представительские расходы. Должностное лицо в служебных командировках должно решительно отказываться от заселения в дорогие апартаменты и участия в банкетах за счет принимающей стороны.

Руководители всех уровней обязаны воздерживаться от приобретения дорогих служебных автомобилей, помпезной отделки рабочих кабинетов, приобретения дорогой офисной мебели и даже канцелярских vip-расходов.

Запрещается проводить пышные свадьбы и похороны, которые могут вызвать негативный общественный резонанс.

Руководителям категорически возбраняется инициировать проведение помпезных и дорогих публичных мероприятий, которые являются пустой тратой рабочего времени, направленных на то, чтобы упрочить свое положение или сделать себе паблисити.

В китайском кодексе есть особый блок, регламентирующий «экономическое поведение» чиновников. Налагается запрет на использование инсайдерской информации в личных интересах, перевод государственной собственности в частную (приватизация), вмешательство в споры хозяйствующих субъектов. «Руководящие принципы» налагают запрет на практики фальсификации официальной отчетности по эффективности работы должностного лица («очковтирательство»).

Особое внимание «Руководящие принципы» уделяют проблеме коррупции в сфере подбора и расстановки кадров. Кодекс считает недопустимой практикой даже сам факт просьбы о продвижении по службе родственников, свойственников, а также их доверенных лиц. Незаконной считается технология структурных и штатных реорганизаций учреждений с целью продвижения по карьерной лестнице патронируемых кадров. Должностным лицам запрещается вмешиваться в процесс подбора и расстановки кадров в подчиненных организациях, на подведомственной территории или подразделении.

В сфере государственной кадровой политики «Руководящие принципы» запрещают не только действия, направленные на получение родственниками и свойственниками карьерных преимуществ, но и «попустительство», то есть умышленное бездействие чиновника, который обязан пресечь неправомерное поведение членов своей семьи. Например, супругам, детям, другим родственникам и свойственникам, а также их приближенным запрещается использовать имя и факт родства или свойства с должностным лицом для получения незаконной выгоды или преимущества.

Нормы «Руководящих принципов», согласно тексту документа, имеют прямое действие и применяются, «невзирая на лица». Соблюдение положений должно в обязательном порядке учитываться в процессе подбора и продвижения кадров. Контроль за исполнением его норм возлагается не только на вышестоящих руководителей и контрольные органы, но и на институты гражданского общества КНР.

### Обсуждение

Как отметил в ходе своего выступления на Валдайском форуме Президент России В.В. Путин: «Мне бы не хотелось, чтобы Россия вернулась на путь, которым она шла до 2022 года. <...> А это был путь, который был сопряжен с такой скрытой, завуалированной интервенцией в отношении нашей страны, направленной на подчинение ее интересам каких-то других стран, которые еще считали, что они имеют на это право» [6].

Антигосударственный подход, против которого решительно выступил национальный лидер, наложил свой отпечаток на концептуальную основу большинства правовых актов, регламентирующих работу института государственной службы. Речь идет даже не о слепом копировании имеющихся в странах Запада управленческих практик, а о встраивании России в систему неокOLONIALИЗМА в статусе бесправного клиента США и ЕС. Ни в одном из правовых актов США, ЕС, Японии или Израиля нет приоритета норм международного права над национальным законодательством.

В этой связи Российской Федерации необходимо провести колоссальную работу по редактированию и даже замене таких документов. В том числе необходима разработка и принятие нового кодекса профессиональной этики гражданского служащего, выдержанного в духе идеологии государственного патриотизма, основанного на идее служения обществу и неприятия коррупции во всех формах ее проявления.

### Выводы

«Руководящие принципы», на наш взгляд, являются удачным аналогом для проведения эпохальной работы по национализации российской нормативно-правовой базы, регламентирующей вопросы управления институтом государственной службы. Разумеется, в Российской Федерации необходим свой, оригинальный Кодекс с учетом специфики политической системы России, ее политических интересов, а также исторической судьбы страны, но наиболее успешные образцы зарубежного опыта также необходимо изучать. В этом аспекте мы предлагаем научному сообществу России данный документ для дальнейшего анализа, оценки и последующего прикладного использования:

### 中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(全文)

#### **«Руководящие принципы участия в политике и управлении номенклатурных кадров и членов Коммунистической партии Китая (КПК)»**

В целях дальнейшего укрепления профессиональной этики членов партии и руководящих партийных кадров, утверждаются настоящие «Руководящие принципы», сформулированные в соответствии с «Уставом Коммунистической партии Китая», которыми должны руководствоваться партийные руководители и члены партии в своей политической и управленческой работе в целях достижения идеалов дисциплины, честности и самоотверженного служения обществу.

### Общие принципы

Стиль управления правящей партии есть вопрос жизни и смерти партии. Решительное наказание и эффективная профилактика коррупции является важной политической задачей, которую должен понимать каждый член партии. Добросовестность членов партии и руководящих кадров в политике и управлении является основной гарантией соблюдения руководящих указаний теории Дэн Сяопина и важной идеей «Трех представительств»<sup>1</sup> [3], результатом научного подхода к развитию и всестороннему претворению в жизнь линии и принципов партии. В политике это залог эффективного управления партией в новую эпоху и постоянного укрепления партии. Это важная часть развития передового управленческого потенциала, это основное условие для продвижения реформ, открытости и социализма; это основа модернизации власти и эффективности выполнения служебных обязанностей чиновниками.

Члены партии и ответственные работники должны разделять высокие идеалы коммунизма и твердо верить в социализм с китайской спецификой, а также разделять основную социалистическую систему ценностей. Они должны руководствоваться искренним служением народу, партийным строительством и управлением в интересах общества. Партийные руководители должны завоевать авторитет среди членов партии и популярность у широких народных масс, быть образцом для подражания, достойными уважения, рассудительными, самостоятельными и целеустремленными. Партийные руководители и члены КПК должны образцово соблюдать партийную дисциплину и государственные законы, быть честными; верными своим служебным обязанностям, руководить эффективно и всегда руководствоваться принципами честности в служебном поведении. Они должны быть примером высокого управленческого стиля партии, стремиться к истине и благу для общества, усердно работать и поддерживать тесный контакт с народными массами.

Чтобы воспитать честность в рядах членов партии и партийных руководителей, мы должны не только бороться с симптомами, но и работать над устранением коренных причин возникновения негативных явлений. Необходимо комплексное сочетание наказаний и профилактических мер. Нужно не только способствовать повышению эффективности системы наказаний и надзора, но и предотвращать коррупцию, используя систему образования и морально-дисциплинарные принципы, включая самодисциплину и общественный контроль.

### Глава I. Кодекс честного поведения в вопросах политики и управления

**Статья 1.** Запрещается использовать власть и влияние в целях получения неправомерной выгоды. Не допускаются следующие действия:

(1) Истребование, принятие или заимствование имущества подведомственных предприятий и учреждений, подчиненных структурных подразделений, а также отдельных лиц, находящихся в подчинении должностного лица.

(2) Принятие подарков, оплата банкетов, организация поездок, фитнеса, развлечений и других мероприятий, которые могут повлиять на беспристрастное исполнение служебных обязанностей;

(3) Принятие в подарок всех видов ценных бумаг и платежных авизо в ходе официальной деятельности;

(4) Получение неправомерной выгоды в виде торговли и доверительного управления финансами;

---

<sup>1</sup> Идея трех представительств – концепция, выдвинутая Цзян Цзэмином, согласно которой Коммунистическая партия Китая (КПК) берет на себя миссию развития передовых производительных сил, передовой китайской культуры, а также выразителя интересов широких слоев населения. Таким образом, на уровне официальной идеологии КПК трансформировалась из партии рабочих и крестьян в партию всех законопослушных граждан, занимающихся созидательным трудом. Позднесоветский аналог этого термина – «широкие народные массы». Это идеологическое решение открыло лифт партийной карьеры для представителей бизнеса.

(5) Использование инсайдерской информации для получения выгоды;

(6) Нарушение правил нормирования при распределении жилья или нарушение правил покупки и продажи доступного жилья, жилья с низкой арендной платой и другого доступного жилья.

**Статья 2.** Запрещается заниматься коммерческой деятельностью в частном порядке. Не допускаются следующие действия:

(1) Ведение предпринимательской деятельности или управление предприятием лично или через посредников;

(2) Владение акциями или ценными бумагами непубличных компаний (предприятий);

(3) Покупка и продажа акций или инвестиции в иные ценные бумаги;

(4) Регистрация кампаний и инвестиции в активы за рубежом в статусе частного инвестора;

(5) Работа по совместительству в хозяйственных обществах, общественных организациях и других хозяйствующих субъектах, получение оплаты за работу по совместительству, а также занятие оплачиваемой посреднической деятельностью;

(6) В течение трех лет после отставки или выхода на пенсию устраиваться на работу в штат частных предприятий или предприятий с иностранным участием, а также оказывать посреднические услуги, если данные хозяйствующие субъекты располагались на территории подведомственной государственному органу, в штате которого находилась последняя должность. Также заниматься деятельностью по извлечению прибыли, связанной с бизнесом, подведомственным тому государственному органу, в котором замещалась должность.

**Статья 3.** Запрещается нарушать правила управления и использования государственной собственностью, использовать государственную собственность в личных целях, а также переводить общественную государственную собственность в частное пользование. Не допускаются следующие действия:

(1) Возмещение или оплата расходов, которые должны нести частные лица, за счет государственных средств;

(2) Заимствование государственных средств или государственного имущества, а также предоставление их во временное пользование другим лицам в нарушение установленных регламентов;

(3) Извлечение маржинальной выгоды от хранения государственных средств в личных интересах;

(4) Совершение туристических поездок за счет государственных средств, в том числе под видом служебных командировок;

(5) Оплата за счет государственных средств личных занятий фитнесом или иных развлекательных мероприятий, в том числе внесение членских взносов в клубах;

(6) Приобретение коммерческой страховки за счет государственных средств, оплата жилищно-коммунальных услуг, а также оформление пособий, субсидий и премий в нарушение нормативных актов;

(7) Незаконное присвоение государственного имущества, в том числе полученного путем выкупа по фиктивным, заниженным ценам;

(8) Незаконное присвоение или заимствование государственных средств, таких как средства фондов социального обеспечения, жилищных, а также финансовых фондов.

**Статья 4.** Запрещается нарушать принципы государственной кадровой политики при подборе и назначении на должности. Не допускаются следующие действия:

(1) Использование незаконных средств получения должности для себя или приближенных лиц;

(2) Несоблюдение предписанных процедур рекомендации, проверки, анализа кадровой информации, обсуждения и принятия решений о назначении или увольнении кадров;

(3) Допущение утечки информации из характеристик, личных дел, материалов служебных расследований, рекомендаций кандидатов на вакантную должность, проектов кадровых решений;

(4) Скрытие или искажение объективной информации при проведении кадровых расследований;

(5) Занятие несанкционированной агитацией с целью повлиять на мнение общественности при выдвижении и обсуждении кандидатур, при проведении голосования на выборные должности, а также в ходе проведения служебного расследования;

(6) Использование служебного положения для влияния на назначение кадров в подчиненных организациях, подведомственной территории или подразделении;

(7) Использование реорганизации управленческих структур и механизмов ротации для необоснованного повышения по службе патронируемых лиц;

(8) Руководование личной выгодой, кумовством и местничеством при подборе и назначении кадров должностных лиц.

**Статья 5.** Запрещается использовать власть и должностное положение для получения выгоды для своих родственников и членов своей семьи. Не допускается следующее поведение:

(1) Требования или просьбы о продвижении по службе супругов, детей, других родственников, свойственников, а также приближенных к ним лиц;

(2) Использование государственных средств для оплаты расходов на учебу, профессиональную подготовку, командировки супругов, детей, других родственников и свойственников, а также получение от частных лиц или учреждений финансирования для проживания супругов, детей, других родственников и свойственников за границей, учебы и посещения родственников за рубежом;

(3) Создание препятствий расследованию и рассмотрению дел в отношении супругов, детей, других родственников и свойственников, а также приближенных к ним лиц;

(4) Использование своего должностного положения в целях получения выгоды для других лиц, своих родителей, супруга, других родственников и свойственников, а также их доверенных лиц;

(5) Разрешение и попустительство супругам, детям, другим родственникам и свойственникам, а также их приближенным использовать имя и факт родства или свойства с должностным лицом для получения незаконной выгоды или преимущества;

(6) Создание особых условий для супругов, детей, других родственников и свойственников для занятия предпринимательской деятельностью, или использование членами партии и руководящими кадрами своих полномочий для обеспечения незаконных преимуществ для супругов, детей, других родственников и свойственников в бизнесе;

(7) Разрешение или попустительство супругам, детям и их супругам заниматься следующими такими видами деятельности, как: ведение бизнеса, руководство предприятиями, посреднические услуги, которые могут противоречить общественным интересам в тех сферах, которые находятся в юрисдикции занимаемой должности, а также занимать руководящие должности в иностранных компаниях или компаниях с участием иностранного капитала, расположенных на подведомственной территории или находящихся в сфере юрисдикции занимаемой должности.

(8) Разрешение или потворство супругу, детям и их супругам заниматься предпринимательской деятельностью, которая может противоречить общественным интересам на подведомственной территории или в сфере юрисдикции занимаемой должности, даже в том случае, если предприятие или бизнес зарегистрированы в другом месте.

**Статья 6.** Запрещается растрата государственных средств на демонстрацию излишней помпезности и расточительности. Не допускаются следующие виды поведения:

(1) Допущение излишних представительских расходов при приеме официальных делегаций, а также согласие принимать дорогостоящие услуги принимающей стороны по собственно-

му размещению в официальных поездках сверх установленных норм. Запрещается также оплачивать из бюджета представительские и командировочные расходы сверх установленных норм;

(2) Помпезное строительство, ремонт офисных зданий, учебных центров и других помещений органов власти дороже утвержденных регламентов, а также оснащение офисных помещений и приобретение канцелярских принадлежностей сверх установленных стандартов;

(3) Оплата за государственный счет бронирования, проживания номерах в гостиниц в неслужебных целях;

(4) Приобретение, замена и тюнинг служебных автомобилей в комплектациях и суммах, превышающих утвержденные стандарты;

(5) Принятие решений об использовании государственных средств на оплату официальных праздничных мероприятий, по своей помпезности и бюджету превышающих принятые нормы.

**Статья 7.** Запрещается вмешиваться в рыночную экономическую деятельность в целях извлечения личной выгоды. Не допускаются следующие действия:

(1) Вмешательство и вторжение в такие сферы рыночной экономической деятельности, как заключение контрактов на строительные проекты, предоставление прав землепользования, государственные закупки, развитие и эксплуатация недвижимости, разработка и использование минеральных ресурсов, услуги посреднических учреждений;

(2) Вмешательство и вторжение в такие вопросы, как реструктуризация и реорганизация государственных предприятий, слияния, банкротства, торговля имущественными правами, оценка активов, передача активов, инвестиции в крупные проекты и другие виды крупной хозяйственной деятельности;

(3) Вмешательство и вторжение в такие вопросы, как выдача различных административных лицензий и предоставление кредитов;

(4) Вмешательство и вторжение в экономические споры;

(5) Вмешательство и вторжение в использование, распределение, заключение контрактов, аренду и другие вопросы сельских коллективных фондов, активов и ресурсов.

**Статья 8.** Запрещается отрываться от реальности, делать ложные заявления, наносить ущерб интересам народа, давать повод к недоверию между массами, членами партии и партийными руководителями. Не допускается следующее поведение:

(1) Организация «показных мероприятий» и участие в «имиджевых проектах», которые являются пустой тратой рабочего времени, труда работников и средств государственного бюджета в целях сделать себе имя и упрочить репутацию;

(2) «Очковтирательство» в целях приукрасить подлинные результаты работы;

(3) Пышные празднования свадеб и похорон, вызывающих негативный общественный резонанс, а также использование этих мероприятий для личного обогащения;

(4) Оказание предпочтения друзьям и родственникам в таких вопросах, как социальное обеспечение, покровительство по службе, распределение финансовых средств и материальных ценностей при оказании помощи пострадавшим от стихийных бедствий или иное проявление несправедливости;

(5) Получение неправомерными способами таких благ, как почести, звания, ученые степени и т.д.;

(6) Совершение действий, противоречащих общественным, профессиональным и семейным добродетелям.

## Глава II. Реализация и контроль

**Статья 9.** Партийные комитеты (партийные группы) всех уровней несут ответственность за выполнение положений настоящих «Руководящих принципов». Главные ответственные товарищи должны подавать пример образцового соблюдения настоящих «Руководящих принципов», и в то же время следить за их выполнением в своих районах, отделах и подразделениях.

Дисциплинарные и контрольные органы партии помогают партийному комитету (партийной группе) того же уровня в осуществлении «Руководящих принципов» и несут ответственность за надзор и проверку его исполнения.

**Статья 10.** Партийные комитеты (партийные группы) всех уровней должны усилить обучение членов партии и партийных кадров в области честности и порядочности в политике и управлении, включить эти «Руководящие принципы» в качестве важной части обучения и подготовки членов партии и руководящих кадров.

**Статья 11.** Партийные комитеты (партийные группы) всех уровней должны добросовестно внедрять различные системы внутрипартийного контроля:

- посредством проведения собраний трудовых коллективов;
- уведомлений и отчетов о спорных ситуациях;
- проверок, бесед и наставлений;
- отчетов о проделанной работе, отчетов по личным делам;
- материалов расследований и других методов контроля в целях усиления контроля исполнения настоящего Кодекса членами партии и партийными руководителями.

Члены партии и руководящие кадры, отчитываясь перед собраниями трудовых коллективов, должны сверять свое поведение с настоящим «Руководящими принципами», серьезно относиться к критике и не бояться быть самокритичными.

Руководящие кадры и члены партии должны правдиво отчитываться перед партийной организацией по вопросам личной заинтересованности и с пониманием относиться к нормам партийного контроля.

**Статья 12.** Исполнение и соблюдение настоящих «Руководящих принципов» партийными руководителями и членами партии должно стать частью системы честной и открытой политики партии, а соблюдение данного Кодекса – приниматься в качестве важного критерия оценки кадров, а также учитываться при назначении на должности, увольнении, поощрении и наказании.

**Статья 13.** Если члены партии и руководящие кадры нарушат настоящий Кодекс, они будут подвергнуты критике, директивно направлены на дополнительное политическое обучение, подвергнуты дисциплинарным или служебным взысканиям в соответствии с действующими правилами. Если они подозреваются в нарушении закона или совершении преступления, они будут привлечены к юридической ответственности в соответствии с нормами права.

**Статья 14.** Для реализации «Руководящих принципов» мы должны придерживаться сочетания внутрипартийного и общественного контроля, в полной мере использовать авторитет общественных организаций, средств массовой информации и общественного мнения.

### Глава III. Дополнительные положения

**Статья 15.** Настоящие «Руководящие принципы» распространяются на членов партии и руководящие кадры в партийных органах уездного (отделенческого) уровня и выше, аппаратах собраний народных представителей, административных органах, органах НПКСК<sup>1</sup>, судебных органах и органах прокуратуры уездного (отделенческого) уровня; в общественных организациях, а также партийных руководителей и членов партии в бюджетных учреждениях.

Члены партии в руководстве государственных и контролируемых государством предприятий (включая государственные предприятия и предприятия с государственным участием) и их филиалов; уездных (городских, районных, поселковых) непосредственно подчиненных уездам органов, судебных органов, органов прокуратуры участкового уровня, члены партии,

---

<sup>1</sup> НПКСК – народный политический консультативный совет Китая, организованный в 1949 году совещательный орган при руководстве КНР. В его состав, помимо представителей Коммунистической партии Китая (КПК), входят представители восьми союзных КПК партий, выдвиженцы крупных общественных объединений, представители деловых кругов, лидеры общественного мнения, представители китайской диаспоры за рубежом.

возглавляющие волостные (уличные) комитеты КПК, низовые участки, обязаны выполнять «Руководящие принципы» со ссылкой на них.

**Статья 16.** Партийные комитеты провинций, автономных районов и городов, непосредственно подчиненных Центральному правительству, партийные комитеты Синьцзянского производственно-строительного корпуса, рабочие комитеты органов, непосредственно подчиненных Центральному правительству, рабочие комитеты центральных государственных органов, партийные комитеты Комиссии по надзору и управлению государственными активами при Госсовете, партийные комитеты Комиссии по регулированию банковской деятельности Китая, Комиссии по регулированию ценных бумаг Китая и Комиссии по регулированию страхования Китая имеют право адаптировать положения «Руководящих принципов» с учетом специфики своей деятельности, сформулировать конкретные положения и доложить их Дисциплинарному комитету Центрального комитета Коммунистической партии Китая для внесения в протокол.

Центральный военный совет может конкретизировать правила «Руководящих принципов» в соответствии со спецификой Народно-освободительной армии Китая и Народной вооруженной полиции Китая.

**Статья 17.** За толкование настоящего Кодекса отвечает Центральная дисциплинарная комиссия Коммунистической партии Китая.

**Статья 18.** Настоящий Кодекс вступает в силу со дня опубликования. Одновременно с этим «Руководящие принципы» участия в политике и управлении партийных кадров и членов Коммунистической партии Китая (КПК)», обнародованные в марте 1997 года, считаются утратившими силу.

### Литература

1. Латыпов Р.Ф. Кадровая коррупция как объект административной реформы // Государственная служба. 2008. № 3. С. 20–24.
2. Не хотелось бы. Путин высказался о пути России «до 2022 года» // Труд. 8 ноября 2024 г. [Электронный ресурс]. URL: [https://www.trud.ru/article/08-11-2024/1662131\\_ne\\_xotelos\\_by\\_putin\\_vyskazalsja\\_o\\_puti\\_rossii\\_do\\_2022\\_goda.html](https://www.trud.ru/article/08-11-2024/1662131_ne_xotelos_by_putin_vyskazalsja_o_puti_rossii_do_2022_goda.html)
3. «Руководящие принципы» участия в политике и управлении партийных кадров и членов Коммунистической партии Китая (КПК) // Жэньминь жибао. 24 февраля 2010 г. С. 1.
4. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21)) [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/420254359>
5. Corruption perceptions – Transparency International – Country rankings / TheGlobalEconomy.com [Electronic resource]. URL: [https://www.theglobaleconomy.com/rankings/transparency\\_corruption/](https://www.theglobaleconomy.com/rankings/transparency_corruption/)
6. Government effectiveness – Country rankings / TheGlobalEconomy.com [Electronic resource]. URL: [https://www.theglobaleconomy.com/rankings/wb\\_government\\_effectiveness/](https://www.theglobaleconomy.com/rankings/wb_government_effectiveness/)
7. 中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(全文) [Electronic resource]. URL: <https://www.chinanews.com.cn/gn/news/2010/02-24/2134707.shtml>