

Профессиональная ориентация молодежи как инструмент снижения кадрового дефицита на региональном рынке труда *

Professional Orientation of Young People as a Tool to Reduce the Personnel Deficit in the Regional Labor Market

Н. ВИШНЕВСКАЯ, А. ГАЛИНА

Вишневская Нина Геннадьевна, д-р экон. наук, профессор кафедры туризма, геоурбанистики и экономической географии Института природы и человека Уфимского университета науки и технологий. E-mail: vng36@yandex.ru

Галина Альбина Эдуартовна, канд. соц. наук, доцент кафедры стратегического управления Института экономики, управления и бизнеса Уфимского университета науки и технологий. E-mail: galinaae@mail.ru

В статье рассматривается современное состояние рынка труда Республики Башкортостан, в том числе его молодежного сегмента. Приведены данные по изменению показателей занятости молодежи в период с 2020 по 2024 годы. Обозначены проблемы в сфере профессиональной ориентации, рассмотрены мероприятия государственного регулирования, направленные на улучшение ситуации на региональном рынке труда в условиях кадрового дефицита посредством совершенствования процесса самоопределения молодежи в выборе траектории карьерного развития.

Ключевые слова: рынок труда, молодежь, профессиональная ориентация, занятость, дефицит кадров, государственное регулирование.

The article examines the current state of the labor market of the Republic of Bashkortostan, including the youth segment. Data on changes in youth employment indicators in the period from 2020 to 2024 are presented. The problems in the field of professional orientation are identified, the measures of state regulation aimed at improving the situation on the regional labor market in conditions of personnel shortage by improving the process of self-determination of young people in choosing a career development trajectory are considered.

Key words: labor market, youth, professional orientation, employment, shortage of personnel, government regulation.

Основные положения

1. Анализ рынка труда Республики Башкортостан позволяет охарактеризовать его как трудодефицитный. Молодежный сегмент регионального рынка труда демонстрирует схожие тенденции: снижается как количество безработной молодежи, так и продолжительность периода безработицы.
2. В условиях усиливающегося кадрового дефицита в республике особую важность приобретает самоопределение молодежи как при выборе траектории профессионального развития, так и при выборе региона для получения образования и дальнейшей работы.
3. Повышается роль органов службы занятости населения в вопросах регулирования рынка труда молодежи, прежде всего в вопросах профессиональной ориентации. Государственными структурами реализуются федеральные программы по содействию молодежи в профессиональном самоопределении, но с учетом региональной специфики.

Введение

Рынок труда России и Башкортостана характеризуется сегодня острой нехваткой трудовых ресурсов, что негативно отражается на отраслях экономики, показывающих в настоящее время значительный экономический рост. В сложившихся условиях ключевое значение приобретают вопросы эффективного вовлечения молодежи в трудовую деятельность. Это возможно

* Ссылка на статью: Вишневская Н.Г., Галина А.Э. Профессиональная ориентация молодежи как инструмент снижения кадрового дефицита на региональном рынке труда // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2024. № 6. С. 86–90. DOI: 10.34773/EU.2024.6.14.

при проведении грамотной государственной политики в области профессиональной и территориальной ориентации, а также адаптации молодых людей на рабочем месте.

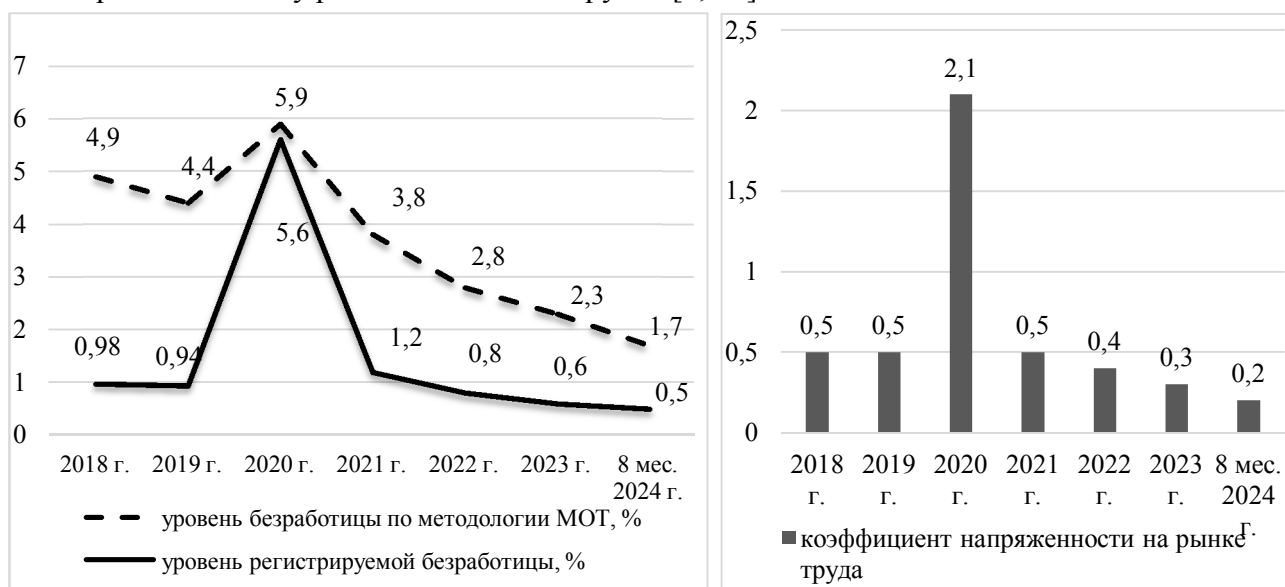
Методы

Эмпирической базой исследования выступили данные Федеральной службы государственной статистики, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, результаты исследований информационного портала hh.ru. Методологической основой исследования являются общенаучные методы абстрагирования, дедукции, сравнения, индукции, анализа и синтеза. Статья является продолжением исследований авторов по проблемам регулирования молодежного сегмента рынка труда [1; 2; 3].

Результаты

Рынок труда Республики Башкортостан характеризуется исторически низкими значениями уровня безработицы и коэффициента напряженности. В 2020 году значения данных показателей вследствие негативных явлений, вызванных пандемией коронавируса, достигали значений 5,9 % (уровень безработицы по методологии МОТ), 5,6 % (уровень регистрируемой безработицы) и 2,1 (коэффициент напряженности). С 2021 года рынок труда восстанавливался, в результате показатели достигли допандемийных значений. а с 2022 года показывают уверенную тенденцию к снижению. В настоящее время рынок труда республики можно охарактеризовать как рынок труда соискателя – именно за него сегодня конкурируют работодатели между собой.

По данным Министерства семьи и труда Республики Башкортостан на 1 сентября 2024 года уровень безработицы по методологии МОТ составил 1,7 % от численности рабочей силы, уровень регистрируемой безработицы – 0,5 % (0,72 %), уменьшившись относительно начала года на 0,13 процентных пункта (рисунок). Коэффициент напряженности, характеризующий соотношение численности незанятых граждан и количества вакансий, представленных работодателями, снизился с начала года с 0,3 до 0,21. На данный момент наблюдается ситуация, при которой видны благоприятные возможности для трудоустройства населения, с одной стороны, и «кадровый голод» у работодателей – с другой [1, 38].



Ситуация на рынке труда Республики Башкортостан в 2018–2024 гг. [4]

По данным платформы онлайн-рекрутинга в России hh.ru, «в августе-начале сентября 2024 г. в регионе в среднем на одну вакансию приходится 3,9 резюме от кандидатов, что практически соответствует прошлогодним показателям (3,6 – в 2023 г.). Сферами с низкой конкуренцией за рабочие места остаются “Розничная торговля” (здесь на одну вакансию приходится

1,6 резюме), “Рабочий персонал” (2,5), “Продажи, обслуживание клиентов” и “Автомобильный бизнес” (по 2,9 резюме в каждой профобласти)» [6].

Повысился спрос на молодые кадры, который по-прежнему «остается актуальным для российского рынка труда. И больше всего работодатели ждут выпускников технических вузов и ссузов: об этом заявили сразу 53 % представителей компаний, прошедших опрос hh.ru. На втором месте по спросу оказались молодые специалисты, имеющие строительное и социально-экономическое образование (по 18 %)» [5].

В таблице представлены показатели, характеризующие состояние официально зарегистрированного рынка труда молодежи в Республике Башкортостан.

Молодежь на официально зарегистрированном рынке труда Республики Башкортостан*

Год	Обратилось в органы службы занятости по вопросу трудоустройства (14–29 лет.), тыс. чел.	Удельный вес молодежи (14–29 лет) в общем числе обратившихся в органы службы занятости, %	Признано безработными (16–29 лет), тыс. чел.	Доля молодежи среди официально зарегистрированных безработных (16–29 лет), %	Средняя продолжительность безработицы (16–29 лет), мес.
2014	44,7	48,4	4,5	19,7	3,8
2015	42,4	44,4	5,2	20	4
2016	37,9	42,9	4,3	18,3	4,0
2017	38,5	42,5	7,4	15,7	3,5
2018	35,8	40,6	9,8	21,6	3,4
2019	34,6	38,1	10,1	19,6	2,9
2020	71,7	31,1	52,5	26,5	4,8
2021	50,1	34,9	19,2	21,7	3,1
2022	41,3	38	10,1	18,9	3,0
2023	21,9	33,5	6,1	16,4	2,9

* Источник: рассчитано и составлено авторами по данным отчетов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (Форма № 2-Т (трудоустройство)) за 2014–2023 гг.

Анализ молодежного сегмента рынка труда показал, что ему присущи те же тенденции, что и в целом региональному рынку труда. Максимальные значения показателей наблюдаются в 2021 году, после чего к 2022 году они достигают допандемийных значений, а далее демонстрируют заметное снижение. За исследуемый период (2014–2023 гг.) в настоящий момент мы наблюдаем наименьшие число молодых людей, обратившихся в органы службы занятости населения по вопросу трудоустройства (21,9 тыс. чел.), и самую низкую продолжительность безработицы (2,9 мес.).

По состоянию на 1 сентября 2024 г. в органах службы занятости в качестве безработных зарегистрировано 18 875 жителей республики, среди которых молодежь в возрасте 16–24 лет составляет 4,6 %, 25–29 лет – 5,6 % [4]. То есть можем сделать вывод, что численность безработной молодежи, зарегистрированной в органах службы занятости населения, продолжает снижаться.

Обсуждение

В Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года (далее – Стратегия), утвержденной в августе 2024 г., одной из проблем обозначена «недостаточная эффективность системы профориентации, узкий выбор специальностей или направлений подготовки для обучения в доступных образовательных организациях, расположенных в субъектах Российской Федерации, в которых проживают молодые граждане» [7]. В условиях кадрового дефицита данная проблема приобретает особую актуальность. Переток молодежи в другие регионы, необоснованный выбор профессии приводят к усилению дисбаланса на региональном рынке труда. В решении данной проблемы большая ответственность возлагается на органы исполнительной власти, регулирующие политику в сфере занятости и образования.

От их слаженной, взаимной и целенаправленной деятельности зависит обеспечение предприятий республики квалифицированными кадрами, и, как следствие, развитие экономики в целом.

В Стратегии определены задачи по совершенствованию профессиональной ориентации молодежи:

– «повышение эффективности программ профессионального самоопределения молодежи через развитие дополнительных профессиональных программ в форме стажировки, реализацию проектов промышленного туризма, ознакомление с российскими системообразующими предприятиями, гостевые визиты в субъекты Российской Федерации с повышенным спросом на квалифицированные кадры по различным специальностям;

– повышение вариативности выбора образовательной траектории для молодежи из малых городов и сел через развитие системы образовательных грантов, академической мобильности, совершенствование и повышение прозрачности практики приема на целевое обучение» [7].

Специалистами центров занятости проводится работа по профессиональной ориентации как в центрах занятости, так и в рамках различных мероприятий. На сегодняшний день можно выделить несколько форматов оказания услуг по профессиональной ориентации школьников.

Во-первых, это профориентационные уроки. Цель данного направления заключается в информировании о профессиях в различных отраслях экономики, о востребованных в республике профессиях, знакомстве с профессиями будущего, проведении профдиагностики. Такие уроки проводятся один раз в неделю в течение учебного года среди обучающихся 8–11 классов. Всего за 9 месяцев текущего года проведено более 700 профориентационных уроков с охватом 17,7 тыс. учащихся.

Во-вторых, это экскурсии на предприятия, основной целью которых является формирование у обучающихся представлений о содержании труда работников в различных производственных областях. Во время экскурсии школьники знакомятся с условиями и содержанием труда, что способствует профессиональному самоопределению молодых людей. За рассматриваемый период 2024 года специалистами центров занятости республики проведено 386 экскурсий на предприятия городов и районов Республики Башкортостан с участием 7,9 тыс. человек.

В апреле 2024 года была проведена Всероссийская профориентационная акция «Неделя без турникетов». Целью акции стала популяризация рабочих профессий и инженерно-технических специальностей среди обучающихся, а также информирование обучающихся старших классов о деятельности предприятий и организаций Республики Башкортостан.

Участниками «Недели без турникетов» стали обучающиеся 5–11 классов общеобразовательных организаций, родители (или лица, их заменяющие) обучающихся общеобразовательных организаций, студенты организаций среднего профессионального образования.

Всего в рамках акции «Неделя без турникетов» проведено 454 мероприятия с участием 8,8 тыс. человек.

Третье направление – проект «Семейные профориентационные туры». Это форма профориентационной работы, представляющая собой экскурсии для детей и их родителей в организации и на предприятия республики, позволяющие познакомиться с их работой, увидеть производственные процессы и узнать о востребованных профессиях региона.

Всего в рамках проекта «Семейные профориентационные туры» с января по сентябрь 2024 года проведены 400 семейных профориентационных туров на предприятия республики для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет совместно с их родителями (или лицами, их заменяющими) с участием 3,5 тыс. человек.

В-четвертых, так называемые «профессиональные пробы» для учащихся общеобразовательных организаций, в процессе которых школьники имеют возможность попробовать себя в конкретной профессии, чтобы не просто получить информацию о ней, а «примерить» ее на себя, включиться в трудовой процесс, сделать работу самостоятельно под руководством наставника-профессионала. «Профессиональные пробы» были организованы в рамках экскурсий на

предприятия и специальных профориентационных акций для школьников и молодежи. Всего в 1 полугодии 2024 года в них приняли участие 18,7 тыс. учащихся.

Пятое направление профориентационной деятельности – это зональные профориентационные акции. В 2024 этом году мероприятия прошли в Зауралье и северо-восточной зоне республики, в них приняли участие 3 тыс. человек, в том числе обучающиеся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

Цель мероприятий – познакомить обучающихся общеобразовательных организаций с программами профессиональной подготовки колледжей и вузов, сформировать навыки осознанного выбора профессии, а также проинформировать студентов о перспективах современного рынка труда и познакомить с работодателями региона.

Как видим, многое уже делается в республике для профессиональной ориентации молодежи, но проблемные вопросы все же остаются. И в данном случае необходимо придерживаться намеченных в Стратегии задач относительно профессионального самоопределения молодежи.

Заключение

Таким образом, следует отметить, что на рынке труда региона наблюдается дефицит рабочей силы, что негативно отражается на экономике республики. Молодежный сегмент рынка труда демонстрирует тенденции, схожие с региональным рынком труда. Об этом свидетельствует анализ динамики рассмотренных нами показателей. В сложившихся условиях необходима грамотная, комплексная политика в области профессиональной ориентации молодежи, так как данный трудовой ресурс является ключевым и перспективным для эффективного развития экономики.

Литература

1. Вишневская Н.Г., Алешкина О.В. Дефицит рабочей силы на региональном рынке труда: причины и пути решения проблемы // Уфимский гуманитарный научный форум. 2024. № 3. С. 35–46. DOI: 10.47309/2713-2358-2024-3-35-46.
2. Вишневская Н.Г., Алешкина О.В. Региональный рынок труда: современное состояние и особенности государственного регулирования // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2022. № 3 (165). С. 66–70. DOI: 10.34773/EU.2022.3.12.
3. Вишневская Н.Г., Галина А.Э. Региональный рынок труда молодежи в фокусе государственного регулирования // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2022. № 6 (168). С. 172–176. DOI: 10.34773/EU.2022.6.30.
4. Интерактивный портал службы занятости населения Республики Башкортостан [Электронный ресурс]. URL: <https://rabota.bashkortostan.ru>
5. Работодатели оценили уровень подготовки выпускников на тройку [Электронный ресурс]. URL: <https://park72.ru/kaleidoscope/278276/>
6. Спрос и предложение: где в Башкирии низкая конкуренция за места [Электронный ресурс]. URL: <https://iuldash.ru/news/obshchestvo/2024-09-09/spros-i-predlozhenie-gde-v-bashkiriinizkaya-konkurenciya-za-mesta-3921588>
7. Стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 г. № 2233-р [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1307068392>