

Рынок труда: особенности формирования и развития предложения в условиях макроэкономической нестабильности*

Labor Market: Features Of Formation And Development Of Supply In Conditions Of Macroeconomic Instability

Р. АЛЛАГУЛОВ

Аллагулов Ринат Хасанович, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и регионального развития ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий». Уфа, Россия. E-mail: allagulovrh@mail.ru

В статье исследуются особенности предложения на национальном (Российская Федерация) и региональном (Республика Башкортостан) рынках труда. Особое внимание уделяется ограничениям предложения на этих рынках. С этой целью различаются его потенциальная, то есть верхняя (максимальная) и нижняя (минимальная) величины. Отмечается, что в условиях современной макроэкономической нестабильности: 1) показатели рынка труда становятся волатильными; 2) наблюдается дефицит рабочей силы; 3) резервы предложения труда снижаются и не совпадают по своей структуре со спросом на него; 4) необходима смена приоритетов в образовании и подготовке кадров; 5) возрастает стабилизирующая роль политики занятости и цифровизации экономики.

Ключевые слова: макроэкономическая нестабильность, рынок труда, предложение труда, экономически активное население, занятость, безработица, политика занятости, смена приоритетов в образовании и подготовке кадров.

The article examines the features of supply in the national (Russian Federation) and regional (Republic of Bashkortostan) labor markets. Particular attention is paid to supply constraints in these markets. For this purpose, its potential, upper (maximum) and lower (minimum) values are distinguished. It is noted that in the conditions of modern macroeconomic instability: 1) labor market indicators become volatile; 2) there is a labor shortage; 3) labor supply reserves are decreasing and do not coincide in their structure with the demand for it; 4) a change in priorities in education and training is necessary; 5) the stabilizing role of employment policy and digitalization of the economy is increasing.

Key words: macroeconomic instability, labor market, labor supply, economically active population, employment, unemployment, employment policy, changing priorities in education and training.

Основные положения

1. Для понимания особенностей формирования, развития и ограничений предложения на рынках труда методологически важно различать его потенциальную, максимальную и минимальную величины.
2. В условиях современной макроэкономической нестабильности на национальном и региональных рынках проявляются следующие особенности предложения труда:
 - 1) наблюдается дефицит рабочей силы (недостаточное предложение труда);
 - 2) резервы предложения труда снижаются и не совпадают по своей структуре со спросом на него;
 - 3) оплата труда зачастую растет быстрее его производительности и объемов выпуска продукции, вследствие чего формируются «перекосы» в доходах работников различных сфер;
 - 4) показатели предложения труда становятся ощутимо волатильными;
 - 5) в процессе оптимизации предложения труда возрастает стабилизирующая роль цифровизации экономики, новых технологий;

* Ссылка на статью: Аллагулов Р.Х. Рынок труда: особенности формирования и развития предложения в условиях макроэкономической нестабильности // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2024. № 4. С. 16–20. DOI: 10.34773/EU.2024.4.3.

б) совершенствование структуры предложения труда требует формирования новых приоритетов в образовании, переобучении кадров, а также дополнительных мер в демографической и миграционной политике, сфере кадровой мобильности.

Введение

Отсутствие в рыночной экономике механизма, обеспечивающего ее непрерывный и постоянный рост, приводит к тому, что она развивается циклически, подвержена внутренне присущей ей нестабильности. Макроэкономическая нестабильность в наиболее общем виде проявляется в виде спадов и подъемов экономической активности, а в более узком аспекте – колебаний ВВП. Зачастую ее могут провоцировать и усугублять внешние факторы (политика государств, климат, войны и пр.). Эти колебания могут быть как резкими и быстрыми (шоковыми), так и постепенными (эволюционными). Они, как правило, сопровождаются изменениями уровней безработицы, инфляции, доходов населения и фирм, инвестиционной активности, доходных и расходных статей государственного и регионального бюджетов, экспорта – импорта и других макроэкономических показателей.

Сегодня, полагаем мы, экономика России и ее регионов находится в условиях такой макроэкономической нестабильности. Наиболее наглядно последняя проявляется в изменениях безработицы и инфляции: первая быстро падает, вторая резко растет. В данном исследовании рассмотрим некоторые сегодняшние особенности формирования и развития предложения на рынке труда.

Методы и источники исследования

Специфика предложения труда достаточно наглядно может проявляться и определяться в ходе сравнительного анализа региональных данных с общероссийскими и показателями других регионов. Рассмотрим некоторые особенности предложения на рынке труда, взяв в качестве объектов исследования Российскую Федерацию (РФ) и Республику Башкортостан (РБ), соответственно, используя данные Федеральной службы государственной статистики (<https://rosstat.gov.ru>) и ее территориального органа по Республике Башкортостан (<https://02.rosstat.gov.ru>). В остальных случаях источники указаны по тексту. В ходе исследования используются также методы аналогии и дедукции.

Обсуждение и результаты

В самом общем виде любой рынок, в т.ч. и рынок труда, это «встреча» и взаимодействие спроса и предложения соответствующего блага, ресурса. На рынок труда существенное влияние оказывает макроэкономическая нестабильность. Одновременно рынок сам зачастую выступает ее причиной и элементом. В условиях особого характера конкуренции, относительно низкой мобильности населения, его сложившейся образовательной и профессиональной структуры, демографических и миграционных тенденций и других причин, рынок труда является – с точки зрения конкуренции на нем – в определенной степени несовершенным, а также во многом зависит от социально-экономической ситуации в соответствующем регионе [8].

Предложение труда, полагаем, вполне можно интерпретировать как количество работников, желающих и могущих – при текущей величине заработной платы – предложить свои услуги работодателям (например, наемные работники), либо самостоятельно использовать свой труд при текущем уровне дохода (например, самозанятые) [3]. Разумеется, те индивиды, чье предложение по разным причинам оказалось в данный момент времени невостребованным на рынке труда становятся (или остаются) безработными.

Основой предложения труда в стране и ее регионах, очевидно, является численность их населения [13]. Республика Башкортостан по данному показателю (4064,4 тыс. чел.) сегодня входит в первую десятку регионов РФ. По сравнению с 2000 годом изменение этого показателя несущественно: его уменьшение составило всего 0,7 %. Однако трудовые ресурсы РБ, представляющие собой не просто потенциально способное к труду, но и в значительной мере занятое трудом население, за этот же период уменьшились на 6,8 %. Таким образом, налицо снижение

потенциального предложения на региональном рынке труда. Аналогичная картина и в стране в целом. Исследование сложившейся ситуации предполагает более подробное рассмотрение потенциальной величины (границы) предложения труда. Для ее уяснения, полагаем, также важно различать максимальную и минимальную величины предложения на рынках труда.

Потенциальный уровень предложения в рыночной экономике, как правило, сложно определить на практике [4, 11–21]. Теоретически он достигается при уровне естественной безработицы: когда количество ищущих работу равно числу вакансий. Разумеется, эта величина в разных странах и регионах различна (обычно 3–5 %) и изменяется во времени. В России – это 3,5 млн человек в 2022–2024 годах (против 4,3 млн человек в 2020 году) с выходом на «естественный» уровень безработицы – около 4,6 % от численности рабочей силы [10]. Обратим внимание: исходим из того, что при уровне естественной безработицы занятость – в условиях рыночной экономики – считается полной, а ВВП достигшим своего потенциала [1].

Фактическое предложение труда может в ряде случаев превышать его потенциальный уровень. Например, в ситуации, когда привлекаются недоиспользованные трудовые ресурсы, безработица существенно меньше своего естественного уровня. В этом случае можно говорить о верхней границе (максимальной величине) предложения труда в данный момент. В определенной степени ее аналогом, отражаемым в статистике, считаем, выступает количество трудоспособного населения в возрасте от 15 лет и старше, которое, в свою очередь, обуславливается численностью и возрастной структурой населения территории. Вместе с тем отметим, что методологически целесообразным было бы включение сюда также работающих подростков до 15 лет, работающих пенсионеров старше 72 лет, и иностранных трудовых мигрантов.

Максимальная величина предложения труда в качестве содержательной компоненты, полагаем мы, включает недоиспользованные трудовые ресурсы. На сегодня количественно недоиспользованные трудовые ресурсы РФ оценены экспертами РАН в 5,6 млн чел. Сюда, кроме безработных были включены: «2,4 млн – те, кто трудиться хочет, но не ищут и не готовы приступить к работе в настоящий момент (например, студенты очных отделений или домохозяйки, которые сидят с детьми, а также пенсионеры» [6]. Если воспользоваться методом аналогии и перенести эту ситуацию на РБ, то незадействованная рабочая сила составит 155,7 тыс. чел. Считаем эту цифру минимальной, учитывая, что в регионе насчитывается: 1) 105 тыс. студентов вузов; 2) 107,7 тыс. студентов ссузов; 3) 44,4 тыс. безработных; 4) 1319,1 тыс. чел., не входящих в состав рабочей силы. Также обратим внимание на то, что: 1) в сентябре 2023 года общая численность пенсионеров в Башкирии превысила 1,136 млн человек, из которых сегодня только чуть более 10 % (около 167 тыс. чел.) – работающие пенсионеры; 2) количество работающих пенсионеров в перспективе будет расти в связи с возобновлением им (с февраля 2025 г.) индексации пенсий; 3) прирост населения РБ в январе-апреле 2024 г. за счет международной миграции составил 1977 чел.

Фактическое предложение труда может быть и ниже его потенциального уровня. Минимальной величиной (нижней границей) возможного предложения труда, полагаем, является фактическое количество безработных (т.е. могущих и желающих работать), состоящих на учете в службах занятости. Сегодня этот – наиболее реальный – резерв предложения резко снизился: за январь-март 2024 г. безработица в РФ составила 2,8 %, в РБ – 2,2 %, соответственно. Эти данные, считаем мы, свидетельствуют о появлении некоторого дефицита рабочей силы в стране и в регионе.

Теоретически фактический уровень безработицы образуют ее естественная и циклическая формы. Циклическая безработица, по нашему мнению, сегодня практически обнулилась, а естественная существенно уменьшилась. Полагаем, такая «картина» на рынке труда (когда фактический уровень безработицы ниже ее естественного уровня, а фактическое предложение труда резко снижается) в чем-то схожа с симптомами «перегрева экономики» (хотя и имеет несколько иные причины). Она уже вызвала негативные эффекты для экономики в целом: в частности, нехватку кадров, повышение заработной платы, обуславливающий рост инфляции и др. Важнейшей причиной сложившейся ситуации считаем реструктуризацию экономики, вследствие применения санкций недружественных стран и оттока части ресурсов из национальной сферы труда [1].

Основные особенности формирования и развития предложения труда, по нашему мнению, сегодня обусловлены тем, что:

1. «Потоки» от безработных к занятым и из экономически неактивного в экономически активное население увеличили его почти на 10 % и изменили структуру этой группы населения: уровень занятости в республике стал самым высоким (97,8 %), а уровень безработицы (2,2 %) самым низким за последние десятилетия. Начал формироваться «дефицит» рабочей силы в одних отраслях, их недостаток – в других. Это «во многом стало результатом миграционного оттока трудоспособного населения, естественной убыли, перехода из трудоспособного возраста в старшие возрастные группы и частичной мобилизации» [12];

2. Нарушена ситуация, при которой рыночное предложение оставалось более стабильным, чем рыночный спрос [9]. На рынке труда в последние годы оно стало более волатильным. Так, если в РБ к 2020 г. по сравнению с 2000 г. число занятых (несмотря на сокращение числа безработных на 30 % за этот же период – 20 лет) уменьшилось на 9 %, то в 2022-2024 (декабрь-февраль) гг., оно (за 2 года) увеличилось более, чем на 11 %, а число безработных сократилось почти на треть. Неустойчивость рынка труда придает и тот факт, что на нем «... по оценкам РАН, в РФ не хватало 4,8 млн рабочих рук по итогам прошлого года» [6];

3. Сформировались структурные несоответствия в подготовке кадров. Так, эксперты Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования прогнозируют, что до 2035 года «превышение специалистов с высшим образованием над количеством доступных рабочих мест будет фиксироваться в следующих направлениях: Политические науки и регионоведение – предложение выпускников превысит спрос в 7,2 раза; Управление в технических системах – в 3,3 раза; СМИ и информационно-библиотечное дело – в 3 раза». Одновременно в ряде направлений прогнозируется «дефицит подготовки специалистов: Информационная безопасность – предложение удовлетворит прогнозный спрос только на 45 %; Оружие и системы вооружения – на 58 %; Нанотехнологии и наноматериалы – предложение удовлетворит прогнозный спрос на 60 %; Архитектура – на 60 %. ... На период до 2035 года избыток специалистов с высшим образованием в экономике составит 2,7 млн человек (220 тыс. в год в среднем), а нехватка работников со средним профессиональным образованием – 3,6 млн человек (300 тыс. в год)» [5];

4. Произошли изменения профессионально-квалификационной структуры занятых на российском рынке труда. По прогнозу министерства труда РФ, «в ближайшие годы сильнее всего снизится потребность в сотрудниках категории “руководители” – их станет меньше на 533 тыс. человек. В то же время необходимость в “специалистах высшей квалификации”, напротив, возрастет – на 1,395 млн человек» [7];

5. Темпы роста цены труда в ряде случаев стали опережать темпы роста его производительности и выпуска. Более того наблюдаются нерациональные «перекосы» в заработной плате работников различных отраслей.

Среди особенностей предложения труда на региональном рынке сегодня можно дополнительно отметить то, что: 1) несмотря на приток в группу экономически активного населения и снижение безработицы, доля безработных женщин увеличилась; 2) уровень участия в рабочей силе, уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше (в процентах) в РБ (59,8 % и 57,2 %) ниже, чем в РФ (59,2 % и 62,3 %).

Полагаем, в интересах снижения негативного влияния на предложение труда повышенной волатильности и дефицита рабочей силы необходимы:

1. Рост стабилизирующей роли политики занятости и доходов [2]. В частности, сверхнизкая безработица и достаточно высокая инфляция актуализируют учет закономерностей кривой Филлипса на данном этапе;

2. Повышение производительности труда занятых, соответственно, привлечение инвестиций в новые, прежде всего, цифровые технологии, а при необходимости их импортозамещение [11];

3. Привлечение и совершенствование целевого набора мигрантов, повышение занятости инвалидов и ветеранов СВО.

Заключение

В целом, макроэкономическая нестабильность, вызванная необходимостью структурной перестройкой экономики, импортозамещения в условиях санкций, сложившейся демографической ситуацией и другими факторами, приводит к ряду ограничений предложения труда, не всегда позитивным изменениям его динамики и структуры. В сложившейся ситуации для совершенствования структуры предложения, его оптимизации на рынках труда необходимы новые приоритеты в образовании, переобучении кадров, а также дополнительные меры в демографической и миграционной политике, сфере кадровой мобильности.

Литература

1. Аллагулов Р.Х., Аллагулов А.Р. Регулирование занятости: теоретические предпосылки исследования // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2022. № 4. С. 127–132. DOI: 10.34773/EU.2022.4.23.
2. Аллагулов Р.Х. Рынок труда и экономическая политика в условиях «коронакризиса» // Практика регулирования социально-экономических и социокультурных отношений в полиэтничном регионе: сборник научных трудов Республиканского круглого стола, Уфа, 30 сентября 2020 г. Уфа: Башкирский государственный университет, 2020. С. 97–102.
3. Аллагулов Р.Х. Содержание отношений занятости и политика занятости: взаимообусловленность и взаимодействие // Доклады Башкирского университета. 2022. Т. 7. № 3. С. 156–160. DOI: 10.33184/dokbsu-2022.3.4.
4. Аллагулов Р.Х. Трудовой потенциал региона: содержание категории, анализ состояния и проблем рационального использования // Актуальные вопросы университетской науки: сборник научных трудов. Т. Выпуск 1. Уфа: Башкирский государственный университет, 2016. С. 11–21.
5. В ЦМАКП назвали топ специальностей с невостребованными выпускниками. В чем заключаются «мощнейшие дисбалансы» при подготовке кадров [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/economics/18/06/2024/6670364b9a794735c0441c26>
6. Занимайте места: трудовые резервы в РФ оценили в 5,6 млн человек [Электронный ресурс]. URL: <https://iz.ru/1692527/mariia-stroiteleva/zanimaite-mesta-trudovye-rezervy-v-rf-otcenili-v-56-mln-chelovek>
7. Минтруд спрогнозировал снижение спроса на начальников в России [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/economics/08/07/2024/66867ae99a7947943d88dfb3>
8. Мухаметова А.Д. Региональное экономическое развитие на основе эффективного использования трудовых ресурсов региона // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2024. № 1(175). С. 72–76. DOI: 10.34773/EU.2024.1.12.
9. Механизм трансформации социально-экономических процессов: междисциплинарный подход / О.В. Алешкина, Р.Х. Аллагулов, Т.Г. Антропова [и др.]; под общ. ред. К.Е. Гришина, Н.А. Кузьминых. Т. II. М.: Русайнс, 2022. 214 с. ISBN: 978-5-4365-9275-6.
10. Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2022–2024 годы [Электронный ресурс]. URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/migration/1324>
11. Шарафуллина Р.Р. Влияние корпоративной культуры на трудовые ресурсы в условиях цифровизации / Р.Р. Шарафуллина, И.М. Габитов, Э.Р. Байкова // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2021. № 6(162). С. 174–179.
12. Доклад «Региональная экономика: комментарии ГУ» № 17, февраль 2023 года / Банк России [Электронный ресурс]. URL: https://cbr.ru/analytics/dkp/reg_review/report_02/
13. Экономика Башкортостана : учебник для студентов высших и средних специальных учебных заведений Республики Башкортостан / Х.А. Барлыбаев, М.Р. Абдуллин, Р.Х. Аллагулов [и др.]. 3-е изд., перераб. и дополн. Уфа, 2007. 544 с. ISBN: 978-5-85051-420-4.