

Рынок труда в условиях структурной трансформации экономики*

The Labor Market in the Context of the Structural Transformation of the Economy

Д. ГАЙНАНОВ, Л. МИГРАНОВА

Гайнанов Дамир Ахнафович, д-р экон. наук, главный научный сотрудник Института социально-экономических исследований Уфимского федерального исследовательского центра (УФИЦ) Российской академии наук (РАН). E-mail: 2d2@inbox.ru

Мигранова Лилия Ишмухаматовна, канд. экон. наук, старший научный сотрудник Института социально-экономических исследований УФИЦ РАН. E-mail: lilya2710@yandex.ru

В статье проведен комплексный анализ показателей рынка труда Республики Башкортостан в условиях структурной трансформации экономики. Определены внутренние и внешние факторы, влияющие на наполняемость как регионального рынка труда, так и рынка труда Российской Федерации в целом. Предложена структура системы мониторинга и прогнозирования регионального кадрового обеспечения на основе агент-ориентированного подхода, позволяющая региональным властям, предприятиям и другим заинтересованным сторонам принимать обоснованные решения по планированию кадровых ресурсов.

Ключевые слова: рынок труда, образовательная сфера, агент-ориентированная модель, система мониторинга кадрового потенциала.

The article provides a comprehensive analysis of the labor market indicators of the Republic of Bashkortostan in the context of structural transformation of the economy. The internal and external factors influencing the occupancy rate of both the regional labor market and the labor market of the Russian Federation as a whole are identified. The structure of the system for monitoring and forecasting regional staffing based on an agent-based approach is proposed, which allows regional authorities, enterprises and other stakeholders to make informed decisions on human resource planning.

Key words: labor market, educational sphere, agent-oriented model, human resources monitoring system.

Введение

Рынок труда региона и его динамика является существенным фактором, влияющим на социально-экономическое развитие региона. В то же время занятость и трудоустройство определяются такими факторами, как:

1) экономический рост/падение: в нынешних условиях экономика Российской Федерации (и регионов) претерпевает сильные изменения, в основном, связанные с импортозамещением, ориентацией на внутренний рынок, что привело, в частности, к значительному росту в обрабатывающей промышленности;

2) демографические изменения: по итогам 2022 года естественная убыль населения Республики Башкортостан составила 12,6 тыс. человек, что на 53,4 % меньше, чем в 2021 году, когда показатель был равен рекордным 27 тыс. чел., однако по сравнению с допандемийным 2019 годом показатель вырос на 72 %. Изменения демографической структуры населения, такие как

* Ссылка на статью: Гайнанов Д.А., Мигранова Л.И. Рынок труда в условиях структурной трансформации экономики // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2024. № 1. С. 4–9. DOI: 10.34773/EU.2024.1.1.

увеличение численности пожилого населения или сокращение численности рабочего возраста, оказывают влияние на рынок труда [4];

3) технологические изменения: на сегодняшний день в Российской Федерации продолжается работа по обеспечению технологического суверенитета, перечень проектов технологического суверенитета и проектов структурной адаптации экономики РФ определен постановлением № 603 Правительства РФ от 15.04.2023. Реализация новых проектов увеличит спрос на определённые профессии и квалификацию работников;

4) социальные изменения: изменения в социальной среде, социализация труда, предпочтения молодёжи, дифференциация общества на богатых и бедных и др.

Таким образом, рынок труда ждут большие изменения: демографический спад и нехватка трудовых ресурсов с одной стороны, а также увеличение числа и перестройка производств с другой, требующие больше кадров с высокой квалификацией. Изучение данной проблемы является важным для принятия решений в области региональной кадровой политики и адаптации к изменениям на рынке труда.

Результаты

Показатель среднегодовой численности занятых в экономике по Республике Башкортостан в период 2010–2022 гг. имеет тенденцию к снижению и неуклонно понижался от максимального значения 1797100 чел. в 2012 году до минимального значения 1588933 чел. в 2020 году (падение более чем на 20 %) (рис. 1) [6].

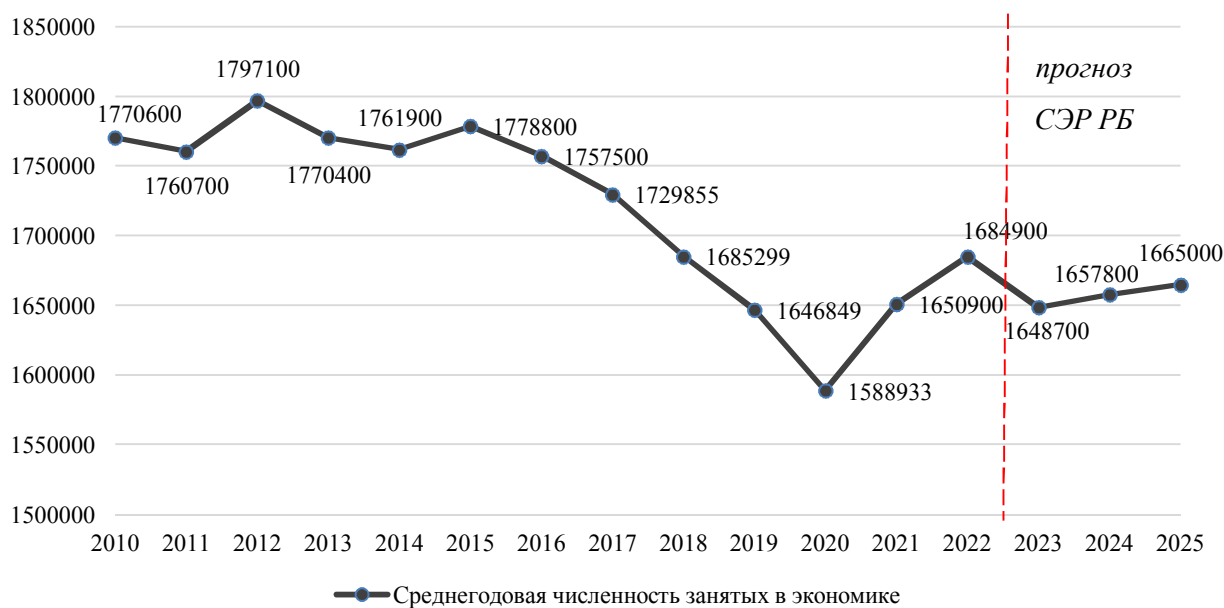


Рис. 1. Показатели среднегодовой численности занятых в экономике по Республике Башкортостан

В 2021 году наблюдается небольшой рост, который составил 4 %, а в 2022 году значение показателя составило 1684900 чел., что на 6 % выше показателя 2020 года [6]. Согласно прогнозу социально-экономического развития Республики Башкортостан, к 2025 году ожидается небольшой рост численности занятых в экономике – на 1-2 %.

Выпускники профессиональных образовательных учреждений играют ключевую роль в обеспечении рынка труда квалифицированными специалистами. В приеме и выпуске образовательных учреждений наблюдается тенденция снижения числа студентов по направлениям высшего образования, а число студентов по специальностям среднего звена растет (рис. 2) [2].

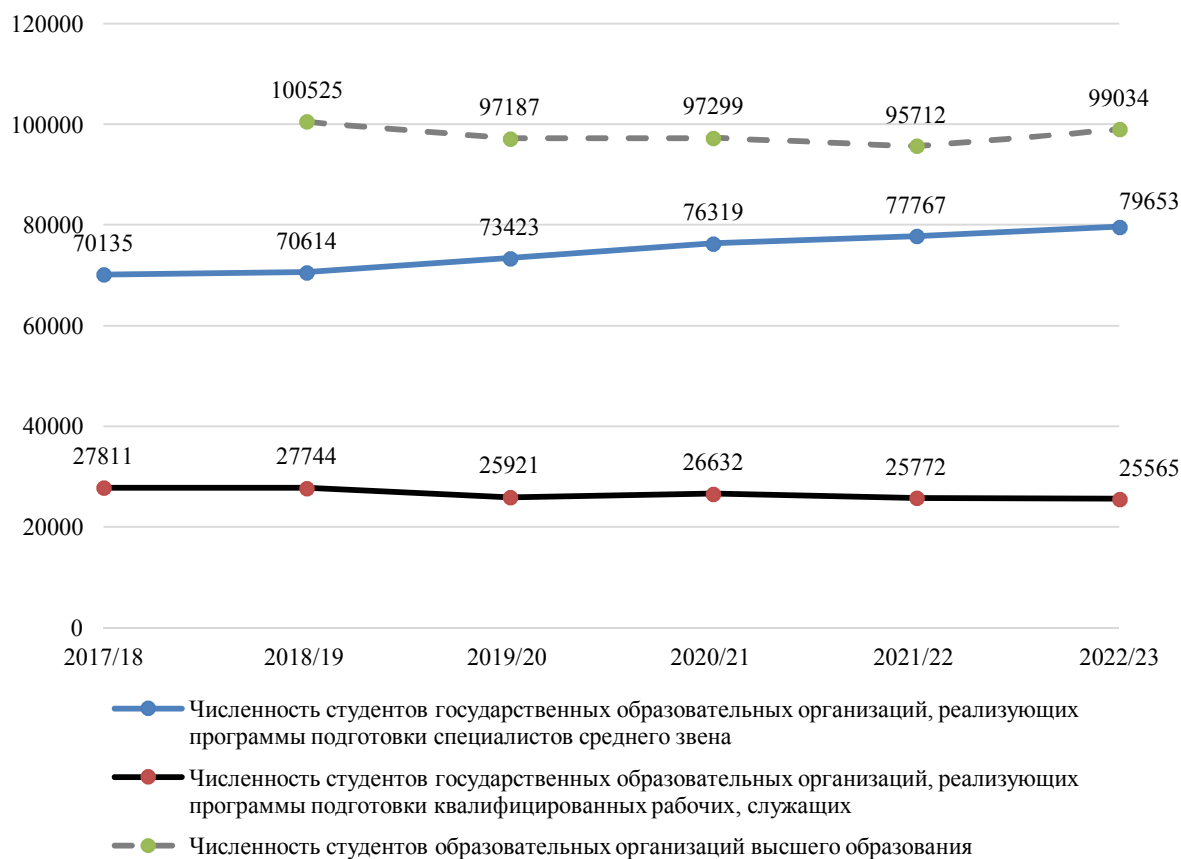


Рис. 2. Численность студентов образовательных организаций Республики Башкортостан по уровням образования

Для рынка труда, наравне с численностью выпускников образовательных учреждений, важна и структурная составляющая – с какими профессиями выходят на рынок труда молодые специалисты, востребованы ли они на сегодняшний день (рис. 3).

По выпуску высшего образования за 2017–2021 годы наблюдаются тенденции снижения количества выпускников по направлениям «Экономика и управление» и «Образование и педагогические науки», а также рост по направлению «Клиническая медицина», которые сохранятся и в будущем, исходя из тенденций по приему по этим направлениям. В дальнейшем можно ожидать рост по направлению «Информатика и вычислительная техника» и снижения по направлению «Прикладная геология, горное дело...» как результат соответствующих тенденций по приему по данным направлениям [3].

Тенденции в ожиданиях работников также меняются. Сегодня люди заинтересованы не только в финансовом вознаграждении, но также ищут видимую ценность и смысл своей работы, обратную связь, а также возможности для профессионального и личностного роста. Согласно данным портала hh.ru, фундаментальной проблемой рынка труда в 2023 году и на будущий 2024 год является дефицит кадров. В 2023 году продолжительность процесса найма увеличилась в трех из четырех организаций. Более чем 70 % компаний отметили, что стало сложнее найти и нанять персонал, у 37 % из них увеличилась текучесть кадров.

Портал провел опрос, исходя из которого были выделены основные внутренние факторы, вызывающие дефицит кадров [5]:

- непривлекательные условия труда (30 %);
- недостаточное развитие бренда работодателя (35 %);
- неконкурентоспособный уровень заработной платы (49 %).

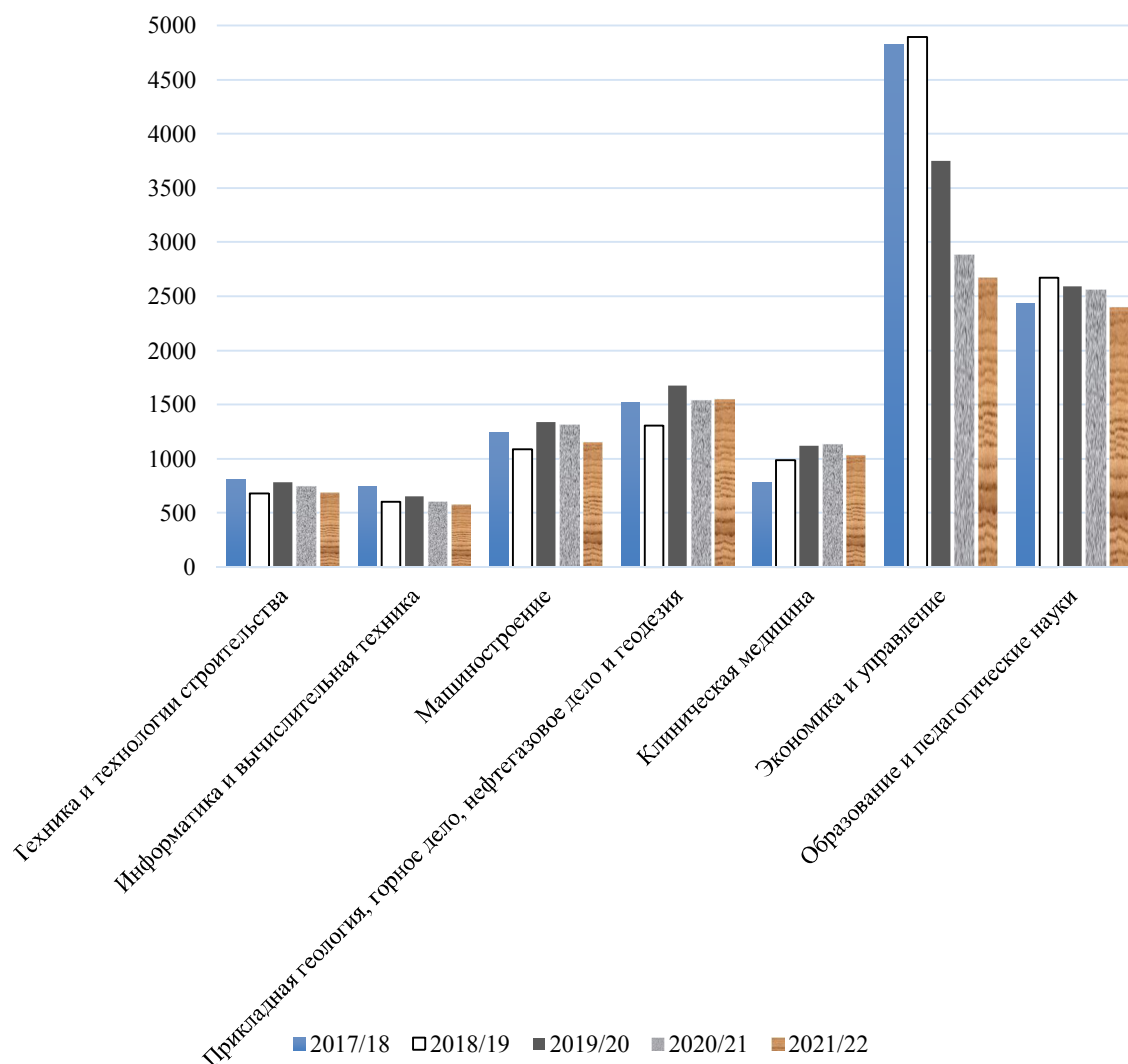


Рис. 3. Фрагмент выпуска высшего образования по направлениям подготовки

Компании из отрасли машиностроения и производства оборудования оказались в лидерах по увеличению численности персонала, в особенности предприятия военно-промышленного комплекса (ВПК), которые привлекали кадры в течение всего 2023 года и продолжают эту тенденцию в 2024 году, усиливая уже сильную конкуренцию повышением заработной платы (четыре из пяти компаний в секторе машиностроения повысили заработные платы в течение 2023 года).

Все эти факторы влияют на привлечение и удержание персонала. Опрос также позволил выделить и другие причины дефицита кадров: внешние события (62 %), отсутствие на рынке специалистов с необходимыми навыками (52 %) и демографические изменения (46 %) [5].

Для минимизации влияния всех вышеперечисленных внешних и внутренних факторов на рынок труда необходимо предпринимать ряд мер как на уровне государства, так и локально на предприятиях. Это и увеличение размера заработной платы, и переобучение и повышение квалификации работников, привлечение мигрантов, снижение оттока молодежи из регионов и многое другое.

Для решения данной проблемы предлагается система мониторинга и прогноза регионального кадрового обеспечения на основе агент-ориентированного подхода, которая представляет собой инструмент, предназначенный для непрерывного анализа и оценки состояния кадрового потенциала Республики Башкортостан. Она включает в себя сбор и анализ данных о численности

населения, включая рождаемость, качество рабочей силы, образовательных и профессиональных программ, рынка труда, миграции, а также прогнозирование потребностей в кадрах на будущее (рис. 4) [1].

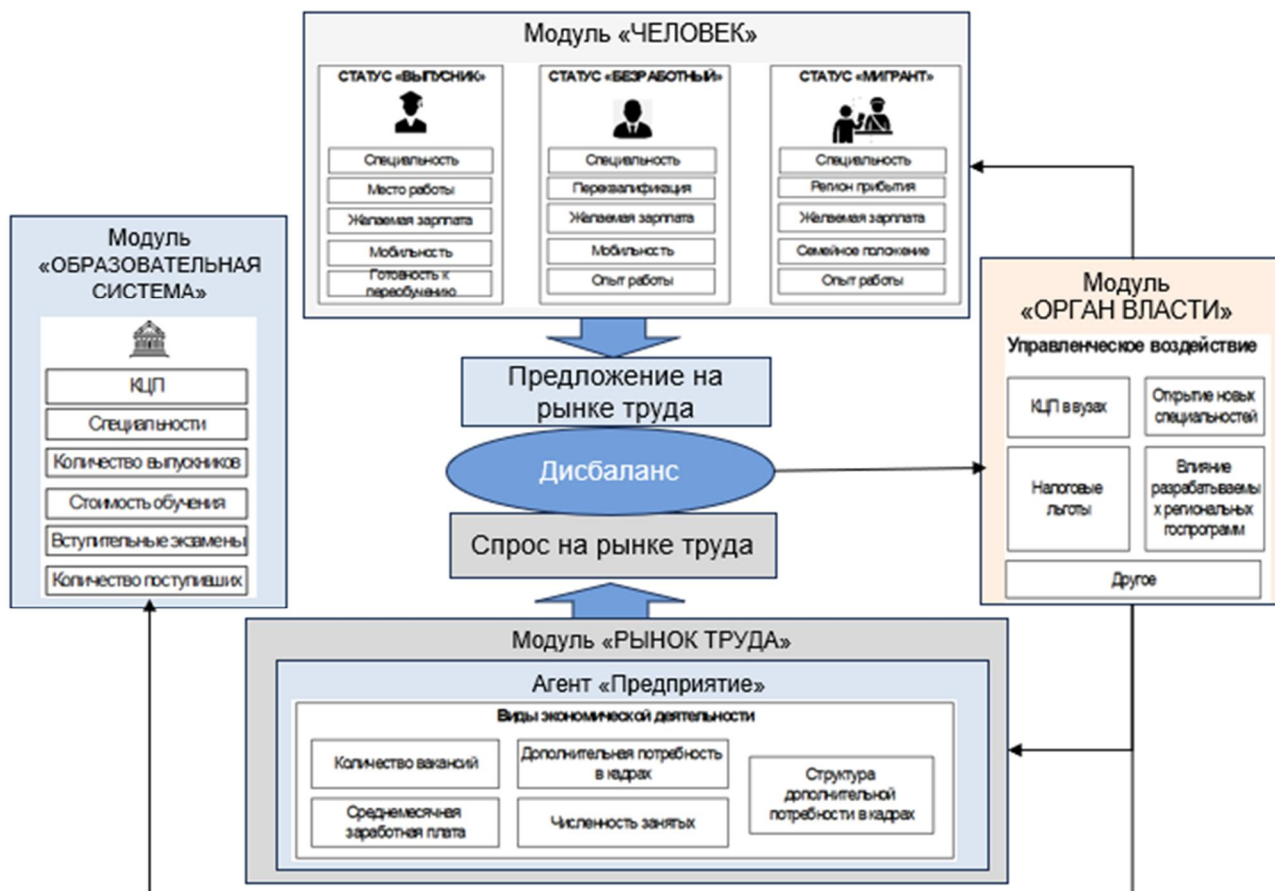


Рис. 4. Система мониторинга и прогноза регионального кадрового обеспечения на основе агент-ориентированного подхода

Система состоит из нескольких модулей, таких как человек, образовательная система, рынок труда и орган власти. Каждый модуль состоит из множества агентов со своими характеристиками и полным описанием (официальная статистика, опросы, прогноз). Система может помочь региональным властям, работодателям и образовательным учреждениям принимать обоснованные решения в области управления человеческими ресурсами и планированием кадровых ресурсов.

Выводы

Разработанная авторами система мониторинга и прогноза регионального кадрового обеспечения включает в себя инструменты прогнозирования, которые основаны на различных сценариях развития экономики и внешних факторах воздействия. Эти инструменты позволяют оценить потребности в кадровых ресурсах региона при сочетании различных факторов и принять государственные меры воздействия для соответствия этим потребностям. Такие модели представляют собой важный инструмент для государственных учреждений, аналитических агентств, а также руководителей предприятий, позволяя им принимать обоснованные решения в области планирования трудовых ресурсов на основе анализа данных и прогнозирования тенденций.

Литература

1. Гайнанов Д.А., Мигранова Л.И. Агентные модели регионального рынка труда и сферы образования // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2023. № 5. С. 149–155.
2. Образование и культура / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан [Электронный ресурс]. URL: <https://02.rosstat.gov.ru/folder/25595>
3. Образование и культура в Республике Башкортостан: стат. сб. Уфа: Башкортостанстат, 2022. 127 с.
4. Оперативные итоги естественного движения населения Республики Башкортостан / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан [Электронный ресурс]. URL: <https://02.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/!migraciya-12-2022.pdf>.
5. Про HR, людей и бизнес – итоги года от hh.ru и взгляд в будущее / HeadHunter [Электронный ресурс]. URL: https://ufa.hh.ru/article/32178?hhtmFrom=article_labour-market_list
6. Среднегодовая численность и структура занятых в экономике по видам экономической деятельности [Электронный ресурс]. URL: <https://02.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/sr2017-2022.pdf>

DOI: [10.34773/EU.2024.1.2](https://doi.org/10.34773/EU.2024.1.2)

Внешняя торговля товарами в России в период усиления геополитического давления*

Foreign Trade in Goods in Russia at a Time of Increasing Geopolitical Pressure

Ю. ВАСИЛЬЕВА, К. ЩЕРБАКОВ

Васильева Юлия Павловна, канд. экон. наук, доцент кафедры «Экономика и стратегическое развитие» Уфимского государственного нефтяного технического университета. E-mail: vasilevajulia@bk.ru

Щербаков Константин Леонидович, региональный менеджер филиала ООО «Хёрманн Россия» в г. Уфа. E-mail: kkloun@bk.ru

В статье определяются основные виды реализации внешнеэкономических связей, рассматриваются актуальные направления развития внешнеторговых связей России в условиях внешнеполитического давления стран «коллективного Запада», приведен анализ динамики экспортно-импортных операций. Показано влияние геополитической ситуации на состояние баланса внешнеторговых операций России.

Ключевые слова: внешняя торговля, санкционная политика, структура внешней торговли, экспорт, импорт.

The article defines the main types of implementation of foreign economic relations, examines the current directions of development of Russia's foreign trade relations in the context of foreign policy pressure from the countries of the "collective" West, and analyzes the dynamics of export-import operations. The influence of the geopolitical situation on the balance of Russia's foreign trade operations is shown.

Keywords: foreign trade, sanctions policy, structure of foreign trade, export, import.

* Ссылка на статью: Васильева Ю.П., Щербаков К.Л. Внешняя торговля товарами в России в период усиления геополитического давления // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2024. № 1. С. 9–12. DOI: [10.34773/EU.2024.1.2](https://doi.org/10.34773/EU.2024.1.2).