

Региональный рынок труда молодежи в фокусе государственного регулирования

Regional Youth Labor Market in Focus of Governmental Regulation

Н. ВИШНЕВСКАЯ, А. ГАЛИНА

Вишневская Нина Геннадьевна, д-р экон. наук, профессор кафедры туризма, георбанистики и экономической географии Уфимского университета науки и технологий (УУНиТ). E-mail: vng36@yandex.ru
Галина Альбина Эдуардовна, канд. соц. наук, доцент кафедры управления проектами и бизнес-администрирования УУНиТ. E-mail: galinaae@mail.ru

В статье рассматривается современное состояние молодежного сегмента рынка труда в Республике Башкортостан. Приведены данные по изменению показателей занятости и безработицы в период с 2017 по 2021 годы. Обозначены мероприятия в рамках государственного регулирования, направленные на снижение напряженности на молодежном рынке труда региона.

Ключевые слова: молодежь, рынок труда, безработица, занятость, государственные программы.

The article presents the current state of a youth segment of the labor market in the Republic of Bashkortostan. There given the data of employment and unemployment in the period from 2017 till 2021. There specified activities within the governmental regulation directed to easing of tensions in the regional youth labor market.

Key words: youth, labor market, unemployment, employment, governmental programs.

Основные положения

1. Несмотря на то, что молодежный сегмент рынка труда ощутил на себе негативные тенденции кризиса, вызванного сложной эпидемиологической ситуацией, показатели, характеризующие его состояние в 2021 году, демонстрируют положительную динамику.
2. Среди направлений государственного регулирования рынка труда молодежи в Республике Башкортостан реализуются мероприятия как федерального уровня (субсидируемый найм), так и регионального (стажировка выпускников).
3. Кроме государства, в работу по трудоустройству молодежи необходимо активное вовлечение других субъектов: бизнеса, образовательных и общественных организаций.

Введение

Современное состояние общественно-экономических отношений характеризуется быстрым развитием и внедрением в производство инновационных технологий, что требует качественно нового подхода к формированию и развитию трудовых ресурсов. В современных условиях ключевым фактором экономического развития становятся такие качества работников, как способность к управленческой и предпринимательской деятельности, склонность к индивидуальному творчеству, креативность, стремление к саморазвитию и высокая обучаемость, аналитический склад ума, стрессоустойчивость. Такими качествами обладают, прежде всего, молодые люди, способные самосовершенствоваться и динамично реагировать на вызовы времени. Но в то же время именно молодые специалисты, впервые выходящие на рынок труда, нередко сталкиваются со значительными сложностями как профессионального, так и морально-психологического характера. Противоречия, возникающие вследствие взаимодействия с новым для них коллективом и необходимостью решения задач, требующих наличия знаний и опыта, могут перерасти в кризис на раннем этапе построения профессиональной карьеры.

Методы

Методологической основой исследования являются общенаучные методы абстрагирования, дедукции, сравнения, индукции, анализа и синтеза.

Результаты

Итоги Всероссийской переписи населения 2020 года показали, что численность молодежи Российской Федерации в возрасте 15–29 лет составила 15,8 % всего населения страны. По итогам Всероссийской переписи населения 2010 года данный показатель составлял 22,8 %, т.е. численность молодежи в стране имеет тенденцию к снижению. По Республике Башкортостан данный показатель на 1 января 2021 года составил 16,4 % [3].

В таблице 1 представлены данные, характеризующие состояние рынка труда официально зарегистрированной молодежи в Республике Башкортостан.

Таблица 1

Официально зарегистрированная молодежь на рынке труда Республики Башкортостан*

| Год | Обратилось в органы службы занятости по вопросу трудоустройства (14–29 лет), тыс. чел. | Удельный вес молодежи (14–29 лет) в общем числе обратившихся в органы службы занятости, % | Признано безработными (16–29 лет), тыс. чел. | Доля молодежи среди официально зарегистрированных безработных (16–29 лет), % | Средняя продолжительность безработицы (16–29 лет), мес. |
|------|--|---|--|--|---|
| 2008 | 73,9 | 57,4 | 8,8 | 29 | 2,8 |
| 2009 | 87,2 | 51,3 | 6,5 | 27,6 | 4,2 |
| 2010 | 83,3 | 56 | 10,5 | 25,6 | 3,6 |
| 2011 | 69,4 | 54,1 | 7,3 | 24,5 | 3,8 |
| 2012 | 60,7 | 54 | 5,9 | 22,4 | 3,4 |
| 2013 | 47,7 | 49,2 | 4,8 | 20,1 | 3,9 |
| 2014 | 44,7 | 48,4 | 4,5 | 19,7 | 3,8 |
| 2015 | 42,4 | 44,4 | 5,2 | 20 | 4 |
| 2016 | 37,9 | 42,9 | 4,3 | 18,3 | 4,0 |
| 2017 | 38,5 | 42,5 | 7,4 | 15,7 | 3,5 |
| 2018 | 35,8 | 40,6 | 9,8 | 21,6 | 3,4 |
| 2019 | 34,6 | 38,1 | 10,1 | 19,6 | 2,9 |
| 2020 | 71,7 | 31,1 | 52,5 | 26,5 | 4,8 |
| 2021 | 50,1 | 34,9 | 19,2 | 21,7 | 3,1 |

* Источник: рассчитано и составлено по данным отчетов Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан за 2008–2021 гг.

Рынок труда молодежи ощутил на себе негативные тенденции кризиса, вызванного сложной эпидемиологической ситуацией. В 2020 году численность молодежи, обратившейся в органы службы занятости населения, выросла по сравнению с 2019 годом более чем в 2 раза, с 34,6 до 71,7 тыс. человек. В 2021 году наблюдалось снижение численности обратившихся в центры занятости населения молодых людей на 20,6 тыс. человек по сравнению с 2020 годом. Причем большая часть официально зарегистрированной молодежи – это выпускники учреждений профессионального образования. В 2021 году, по сравнению с 2020 годом, число молодежи, признанной безработной, снизилось в 2,7 раза, доля молодежи среди официально признанных безработными также снизилась. Таким образом, можно говорить о постепенном восстановлении рынка труда молодежи в регионе.

У работодателей требования к будущим работникам зачастую завышены, и в своих организациях они хотят видеть высококвалифицированных, достаточно опытных специалистов. Серьезной проблемой является недостаток таких работников на рынке труда. С другой стороны, высоки и требования самой молодежи, предъявляемые к своей первой зарплате и условиям работы, что порой служит «тормозом» для их успешного трудоустройства. В этой связи интересны результаты опроса студентов Башкирского государственного университета, которые свидетельствуют о действительно завышенной самооценке и низкой критичности современной

молодежи, что неизбежно вызывает напряженность в отношениях с работодателем, особенно на этапе трудоустройства и адаптации молодых специалистов [2; 4].

Проблемам занятости молодежи в Республике Башкортостан уделяется особое внимание. В рамках государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан» реализуется подпрограмма «Поддержка трудовой занятости молодежи».

Основными направлениями, предусмотренными указанной подпрограммой являются:

- содействие молодежи в поиске работы;
- профориентация школьников с учетом перспективных потребностей рынка труда;
- активизация участия работодателей в разработке образовательных программ, развитии учебной базы, организации стажировок и аттестации;
- усиление межведомственного взаимодействия при решении проблем безработицы среди молодежи;
- развитие высокотехнологичных секторов экономики, поддержка молодых ученых;
- развитие предпринимательства среди молодежи;
- создание условий для обеспечения принципов достойного труда [5].

В целях создания условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 16 мая 2022 года № 502-р утверждена «дорожная карта» по содействию занятости молодежи Республики Башкортостан на период до 2030 года, основными задачами которой являются:

- формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда;
- обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности;
- создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;
- создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи [6].

Среди молодежи отдельно необходимо выделить такую категорию, как выпускники организаций профессионального образования. Именно им сложнее устроиться на работу, так как в силу отсутствия опыта они вынуждены конкурировать с более взрослыми претендентами на рабочее место, а кроме этого и между собой. При решении о сокращении штатов молодые работники также становятся уязвимыми в силу того, что работодатель отдает предпочтение более опытному сотруднику, нежели новичку.

Положение молодежи на рынке труда достаточно стабильно и переход «учеба – работа» проходит успешно: в целом по стране в 2021 г. 88,9 % выпускников организаций среднего профессионального образования (СПО) и высшего профессионального образования (ВПО) (выпускники 2016–2020 гг.) трудоустроились. Доля трудоустроенной молодежи возрастает по мере роста уровня образования [7].

Однако данные о трудоустройстве молодежи существенно различаются по регионам России: от 63,1 % – в Республике Ингушетия, 70,2 % – в Республике Дагестан, 71,9 % – в Республике Северная Осетия – Алания, до 97,8 % – в Чукотском автономном округе, 97,3 % – в Вологодской области и Камчатском крае. Соответственно, имеет место и дифференциация регионов по уровню безработицы среди выпускников. Самые высокие показатели безработицы среди выпускников вузов в 2021 г. были зафиксированы в таких субъектах РФ, как Республика Ингушетия (43,4 %), Республика Дагестан (21,1 %), Республика Северная Осетия – Алания (20,1 %). Самые высокие показатели безработицы среди выпускников – специалистов среднего звена в 2021 г. зафиксированы в этих же республиках, за исключением Республики Северная Осетия – Алания. Наименее востребованы молодые квалифицированные рабочие и служащие на рынке труда Республики Ингушетия (уровень безработицы выпускников – квалифицированных

рабочих и служащих составил 57,2 %), Республики Северная Осетия – Алания (38,4%), Омской области (35,9 %) [7].

Если анализировать показатели по Республике Башкортостан, то за 10 месяцев 2022 года в центры занятости населения в целях поиска работы обратилось около тысячи выпускников (ВПО – 261 чел., СПО – 738 чел.). Трудоустроено около 600 выпускников или 60 % от числа обратившихся (ВПО – 147 чел., СПО – 446 чел.).

С 2009 года в республике реализуется программа стажировки выпускников. Целью стажировки является приобретение выпускниками опыта работы по полученным специальностям и их закрепление на рабочих местах. Неоспоримым плюсом данной программы является то, что у молодых людей есть возможность получить практический опыт и показать свои способности работодателю, что позволит в дальнейшем трудоустроиться на желаемое рабочее место. С 2012 года стажировка в Республике Башкортостан реализуется за счет средств региона.

За период реализации данного направления государственного регулирования в стажировке приняли участие более 15,5 тысяч молодых специалистов. Уровень трудоустройства выпускников после прохождения стажировки составляет порядка 70 %. В 2020 году наблюдался некоторый спад по данному показателю в силу ухудшения общей ситуации на рынке труда, вызванного неблагоприятной эпидемиологической ситуацией.

Таблица 2

**Стажировка выпускников образовательных организаций
в Республике Башкортостан**

| год | Численность выпускников образовательных организаций, прошедших стажировку | Численность трудоустроенных после прохождения стажировки | Доля трудоустроенных после прохождения стажировки, % |
|------|---|--|--|
| 2016 | 624 | 432 | 70 |
| 2017 | 425 | 298 | 70 |
| 2018 | 365 | 254 | 70 |
| 2019 | 435 | 304 | 70 |
| 2020 | 443 | 250 | 56 |
| 2021 | 384 | 284 | 74 |

Работодателям производится возмещение их расходов на выплату заработной платы стажерам за 6 месяцев (не более минимального размера оплаты труда) и начислений на фонд оплаты труда (в 2022 году составляет 22,9 тыс. рублей).

В 2021 году в организации стажировки выпускников приняли участие 183 организации различных форм собственности. Прошли стажировку 86 выпускников вузов и 296 выпускников ссузов.

Доля трудоустроенных по завершении стажировки составила 74 %, в том числе по выпускникам вузов – 57 % (49 чел.), ссузов – 79 % (234 чел.).

На 2022 год для организации стажировки 365 выпускников выделено 18,3 млн рублей. По состоянию на 1 ноября 2022 г. в стажировке принимают участие 354 молодых специалиста, договоры с работодателями на организацию стажировки заключены на 17,4 млн рублей.

Также в 2022 году в регионе для содействия занятости молодежи реализуется такое направление государственного регулирования, как стимулирование работодателей к найму молодых людей в возрасте от 16 до 30 лет через предоставление субсидии на частичную компенсацию затрат на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан. Работодателю компенсируются затраты на заработную плату в размере минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов и районный коэффициент за 1, 3 и 6 месяцев после трудоустройства.

За 10 месяцев 2022 года в порядке субсидируемого найма трудоустроено 1224 молодых человека, из них 355 человек (29 %) не имеют профессионального образования.

Одно из главных условий направления органами службы занятости к работодателю для трудоустройства является наличие у гражданина статуса безработного или ищущего работу, зарегистрированного в органах службы занятости и не состоящего в трудовых отношениях. Также гражданин не должен быть зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя, владельца крестьянского (фермерского) хозяйства, юридического лица, или не должен быть самозанятым на дату заключения с ними трудового договора.

Организацией содействия занятости студентов и трудоустройством выпускников, их адаптацией к рынку труда активно занимаются и образовательные организации. Созданный в Башкирском государственном университете Региональный центр содействия трудоустройству выпускников проводит масштабную работу по изучению регионального рынка труда и выявлению тенденций его развития, взаимодействует напрямую с работодателями, оказывает студентам и выпускникам информационную поддержку по вопросам трудоустройства, проводит обучение и консультации по вопросам формирования у студентов навыков самопрезентации и планирования карьеры.

Заключение

Для эффективного регулирования регионального рынка труда молодежи разработаны и реализуются действенные программы как федерального, так и регионального уровня. В Республике Башкортостан исполнение мер по содействию занятости молодежи активно реализуется органами исполнительной власти совместно с работодателями, образовательными и общественными организациями. Именно такой подход способствует улучшению ситуации на рынке труда молодежи, о чем свидетельствуют регистрируемые показатели, хотя ситуация еще далека от оптимальной. В связи с этим требуется проводить постоянный системный мониторинг состояния регионального молодежного сегмента рынка труда и оперативную корректировку имеющихся программ с целью адаптации направлений регулирования под требования быстро меняющейся внешней среды.

Литература

1. Вишневская Н.Г. Механизм формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда: региональный аспект: монография. М.: Директ-Медиа, 2021. 188 с.
2. Вишневская Н.Г. Профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения на региональном рынке труда: монография. Уфа: РИЦ БашГУ, 2015. 140 с.
3. Возрастной состав населения Республики Башкортостан: статистический сборник. В 2 ч. Ч. 1. / Башкортостанстат. Уфа, 2021. 70 с.
4. Назарова У.А. Конкретизация и рационализация карьерных ожиданий как основа эффективного трудоустройства выпускников на региональном рынке труда// Сб. докладов XI Всеросс. науч.-практич. интернет-конф. «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России». Петрозаводск: Петрозаводский ГУ, 2014. С. 146–154.
5. Постановление Правительства Республики Башкортостан от 20 ноября 2020 года № 711 «Об утверждении государственной программы “Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан” и о внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Башкортостан» (с изменениями на 10 октября 2022 года).
6. Распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 16 мая 2022 года № 502-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по содействию занятости молодежи Республики Башкортостан на период до 2030 года на 2022-2024 гг.».
7. Семионова Е.А. Трудоустройство молодежи: проблемы и тренды // Экономическое развитие России. 2022. Т. 29. № 10. С. 64–68.