

Литература

1. База данных показателей муниципальных образований / Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/bd_munst/munst.htm
2. Казаков М.Ю. Определение пространственно-экономической системы «центр-периферия» в единстве интегративных признаков // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2019. Т. 9. № 7А. С. 10–22.
3. Малые города России: новые вызовы, социальные проблемы и перспективы: монография / М.Ф. Черныш, В.В. Маркин, Г.Р. Баймурзина [и др.]; отв. ред. М.Ф. Черныш, В.В. Маркин; предисл. М.К. Горшков. М.: ФНИСЦ РАН, 2021. 598 с.
4. Миргородская Е.О., Сухинин С.А. Неоднородность регионального экономического пространства: концептуальные подходы и методика идентификации // Вестник ВолГУ. Серия 3. Экономика. Экология. 2017. Т. 19. № 3. С. 143–154. DOI: 10.15688/jvolsu3.2017.3.14
5. Нефедова Т.Г., Трейвиш А.И. Поляризация и сжатие освоенных пространств в центре России: тренды, проблемы, возможные решения // Демографическое обозрение. 2020. Т. 7. № 2. С. 31–53.
6. Никифорова Л.Ю. О роли малых городов в экономическом пространстве региона // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. 2014. № 3. С. 31–34.
7. Павлов Ю.В., Королева Е.Н. Источники и результаты генерации знаний о Самарско-Тольяттинской агломерации // Вестник Самарского государственного экономического университета. 2017. № 5. С. 19–28.
8. Полянин А.В., Проняева Л.И. Современная концепция региональных точек экономического роста // РЕГИОН: системы, экономика, управление. 2020. № 2. С. 24–33. DOI: 10.22394/1997-4469-2020-49-2-24-33
9. Русановский В.А., Марков В.А., Бровкова А.В. Моделирование эффекта пространственной локализации в городских агломерациях России // Экономическая политика. 2018. Т. 13. № 6. С. 136–163. DOI: 10.18288/1994-5124-2018-6-136-163
10. Царев А.И. Понятие и методы определения внутренней периферии // Вестник Московского университета. Серия 5. География. 2019. № 4. С. 33–42.

DOI: [10.34773/EU.2022.3.12](https://doi.org/10.34773/EU.2022.3.12)

Региональный рынок труда: современное состояние и особенности государственного регулирования

Regional Labor Market: Current Status and Features of State Regulation

Н. ВИШНЕВСКАЯ, О. АЛЕШКИНА

Вишневская *Нина Геннадьевна*, д-р экон. наук, профессор кафедры туризма, геоурбанистики и экономической географии Башкирского государственного университета (БашГУ). E-mail: vng36@yandex.ru
Алешкина *Ольга Вячеславовна*, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и регионального развития Института экономики, финансов и бизнеса БашГУ. E-mail: aleshkina_o@mail.ru

В статье рассматривается современное состояние рынка труда Республики Башкортостан. Приведены данные по изменению показателей занятости в период с 2017 по 2021 годы. Обозначены мероприятия в рамках государственного регулирования, направленные на снижение коэффициента напряженности на рынке труда региона.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, коэффициент напряженности, занятость, государственные программы.

The article deals with the current state of the labor market of the Republic of Bashkortostan. Data on changes in employment rates in the period from 2017 to 2021 are given. Measures are outlined within the framework of state regulation aimed at reducing the coefficient of tension in the labor market of the region.

Key words: labor market, unemployment, tension coefficient, employment, government programs.

Основные положения

1. Показатели, характеризующие состояние рынка труда Республики Башкортостан, в 2021 году демонстрировали положительную динамику, что свидетельствует о восстановлении рынка труда после кризисных явлений, вызванных пандемией коронавируса.
2. В рамках Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения» на территории Республики Башкортостан активно проводятся мероприятия, содействующие повышению занятости населения.

Введение

Рынок труда Российской Федерации – важная составляющая экономической структуры, влияющая на макроэкономические показатели развития страны. Для региональных рынков труда характерна высокая дифференцированность, поскольку регионы различны по базовым отраслям промышленности, демографическому положению, уровню доходов и пр.

Методы

Методологической основой исследования являются общенаучные методы абстрагирования, дедукции, сравнения, индукции, анализа и синтеза.

Результаты

Достижение оптимальных показателей на рынке труда – «одна из важнейших задач любого государства» [2, 789]. Это значимый вопрос и для Республики Башкортостан. С середины 2021 года на региональном рынке труда наблюдается положительная динамика. По данным Башкортостанстата, в среднем за 2021 год уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) достиг наименьшего с 1993 года значения – 4,3 % (рис. 1). Количество безработных в среднем за год снизилось на 25,5 % (83,2 тыс. человек) по сравнению с 2020 годом (111,7 тыс. человек) [3].

На 31 декабря 2021 года в республиканском банке вакансий отмечено 50,1 тыс. вакансий, что на 38 % или 12 тыс. единиц больше, чем на 1 мая 2020 года, когда было зафиксировано самое низкое количество вакансий – 38 тыс. единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда снизился за год с 2,1 до 0,5 [3].

Уровень регистрируемой безработицы снизился в 2021 году по сравнению с 2020 годом с 5,62 % до 1,17 % (в России – с 3,7 % до 1,0 %, в ПФО – с 3,2 % до 0,8 %), что соответствует значениям допандемийного периода (рис. 2).

В 2021 году уровень безработицы снизился во всех городских округах и муниципальных районах республики, тогда как в 2020 году наблюдался рост уровня безработицы как в целом по республике, так и в муниципальных образованиях (МО) региона.

В 34 МО уровень регистрируемой безработицы сформировался ниже, чем в среднем по республике. Минимальные его значения зафиксированы в Бакалинском (0,64 %), Зилаирском (0,59 %), Бирском (0,56 %), Белорецком (0,46 %) районах и в городе Сибее (0,41 %).

Наибольший уровень регистрируемой безработицы – в городе Агидели (3,44 %), а также в Дуванском (2,15 %), Кармаскалинском (2,02 %), Белокатайском (1,85 %), Стерлибашевском (1,94 %) районах (табл. 1).

Аналогичную динамику демонстрировал и коэффициент напряженности на рынке труда. В 2020 году отмечен рост показателя, в 2021 году – снижение (табл. 2). Наиболее высокая напряженность на рынке труда отмечена в г. Агидели (4,0), Кугарчинском (3,4) и Илишевском (3,3) районах. Низкая – в городах Сибее (0,2), Уфе (0,3), Бирске (0,4), Октябрьском (0,4).

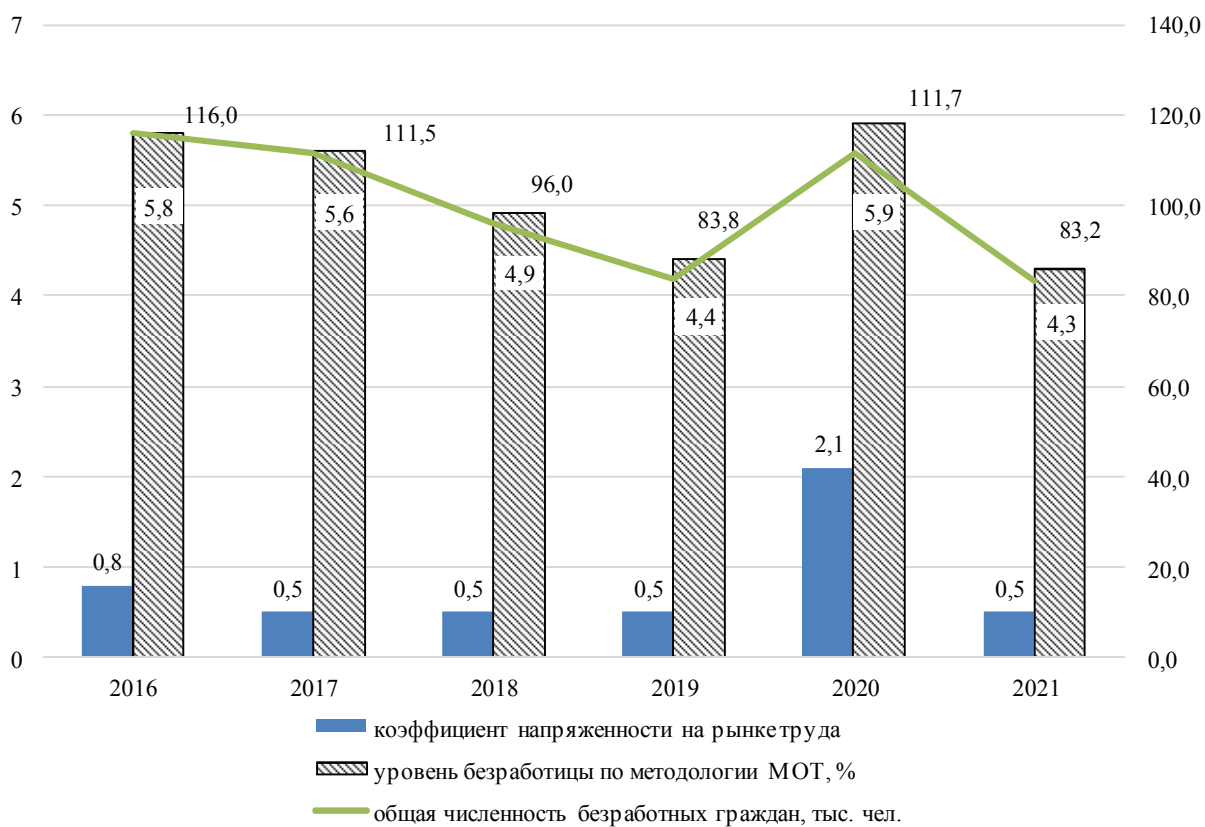


Рис. 1. Рынок труда Республики Башкортостан

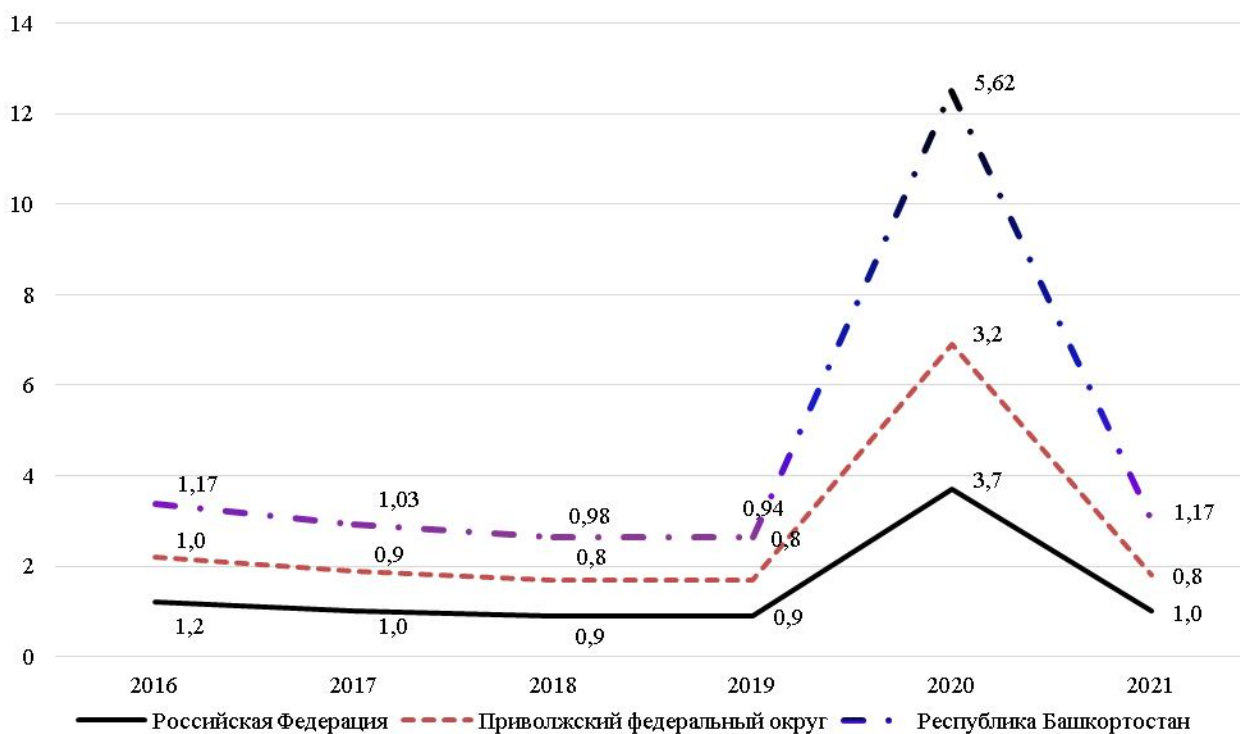


Рис. 2. Регистрируемая безработица в Республике Башкортостан

Таблица 1

Уровень регистрируемой безработицы в МО Республики Башкортостан, %

	2017	2018	2019	2020	2021
Республика Башкортостан	1,0	1,0	0,9	5,6	1,2
Муниципальные образования с низким уровнем безработицы					
г. Сибай	0,5	0,4	0,3	1,5	0,4
Белорецкий	0,7	0,5	0,5	3,4	0,5
Бирский	0,7	0,6	0,5	2,7	0,6
Зилаирский	1,2	1,0	0,9	2,1	0,6
Бакалинский	1,0	0,7	0,8	2,6	0,6
Муниципальные образования с высоким уровнем безработицы					
г. Агидель	5,4	4,9	4,5	6,3	3,4
Дуванский	1,7	1,8	1,3	4,9	2,2
Кармаскалинский	1,5	1,8	1,5	7,9	2,0
Стерлибашевский	1,1	1,1	1,0	2,8	1,9
Белокатайский	2,0	1,9	1,1	3,3	1,9

Таблица 2

Коэффициент напряженности на рынке труда МО Республики Башкортостан

	2017	2018	2019	2020	2021
Республика Башкортостан	0,5	0,5	0,5	2,1	0,5
Муниципальные образования с низким коэффициентом напряженности					
г. Сибай	0,1	0,2	0,1	0,8	0,2
г. Уфа	0,3	0,2	0,3	1,8	0,3
Зилаирский	0,3	0,4	0,4	1,3	0,3
г. Бирск	0,4	0,5	0,3	1,3	0,4
г. Октябрьский	0,8	0,7	0,6	4,5	0,4
Муниципальные образования с высоким коэффициентом напряженности					
г. Агидель	6,1	5,9	4,9	6,9	4,0
Кугарчинский	5,1	5,0	2,6	7,6	3,4
Илишевский	2,0	1,2	1,7	3,8	3,3
Кармаскалинский	1,3	1,1	1,3	3,1	2,9
Дуванский	2,1	3,0	1,5	3,5	2,8

Обсуждение

«В течение последних 10 лет в регионе наблюдается профессиональный и территориальный дисбаланс на рынке труда» [1, 108]. В период ухудшения экономической ситуации, вызванной сложной эпидемиологической обстановкой, были приняты меры государственной политики, направленные на снижение напряженности на рынке труда. В первую очередь, они касались групп населения, особенно сильно пострадавших в результате распространения новой коронавирусной инфекции (молодежь, работники предприятий малого и среднего бизнеса, социально-уязвимые категории граждан).

Во-первых, были приняты меры по стимулированию работодателей к найму безработных граждан, когда работодателям предоставлялись субсидии из федерального бюджета на возмещение затрат, связанных с трудоустройством безработных. Для участия в мероприятии по субсидируемому найму от почти 1,5 тыс. работодателей было заявлено более 9 тыс. вакансий. Трудоустроено по программе более 1,6 тыс. безработных граждан. В течение 2021 года был существенно расширен перечень категорий соискателей, что позволило трудоустроить около 600 граждан социально-уязвимых категорий (63 инвалида, 29 выпускников, 278 граждан предпенсионного возраста, 197 одиноких или многодетных родителей, 6 граждан, освобожденных из мест лишения свободы) [4].

Во-вторых, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» реализованы новые мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профобразованию отдельных категорий граждан. В 2021 году прошли обучение более 4,5 тыс. человек, из них трудоустроились, открыли собственное дело или сохранили занятость 3623 человека. Доля трудоустроенных граждан составила почти 79,5 %.

В республике продолжается реализация Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения», и в 2021 году количество предоставленных услуг в сфере содействия занятости по некоторым направлениям увеличилось в разы. Так, «услугами по профессиональной ориентации воспользовались 128 380 человек (за 2020 год – 86 459 человек), по социальной адаптации на рынке труда – 21 902 человека (9 431 человек); направлены на профессиональное обучение 8 091 безработный гражданин (6 766 человек)» [3], а также выдано 433 образовательных сертификата; организовано временное трудоустройство 18 018 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (12 545 человек), 2246 граждан, испытывающих трудности в поиске работы (992 человека); в общественных работах задействовано 6 702 человека (7 951 человек); услуга по содействию самозанятости оказана 5 501 безработному гражданину (2 225 человек).

В целях содействия занятости молодежи осуществляется стажировка выпускников. Существенным преимуществом данного направления является то, что «молодой человек получает практический опыт, а также может зарекомендовать себя как квалифицированный специалист по полученной профессии» [3], что в дальнейшем делает его более конкурентоспособным на рынке труда. Работодатели, дополнительно к возмещению расходов на выплату заработной платы стажеров, получают возможность подобрать себе необходимого специалиста. По данным Министерства семьи и труда РБ, в 2021 году практический опыт по профессии получили 384 выпускника учебных заведений, 70 % прошедших стажировку закрепились на рабочем месте. Работодателям возмещены затраты в сумме более 16 млн рублей [4].

Более 5 тыс. безработных граждан получили консультационные услуги в центрах занятости по вопросам осуществления предпринимательской деятельности, из них 670 безработных получили возможность открыть собственное дело.

Заключение

Таким образом, следует отметить, что на рынке труда региона в 2021 году наблюдалось улучшение ситуации. Об этом свидетельствует анализ динамики рассмотренных нами показателей. Этому способствовало как улучшение экономической ситуации в целом, так и проведение дополнительных мер государственного регулирования, направленных на уменьшение напряженности на рынке труда.

Литература

1. Вишневская Н.Г., Алешкина О.В. Трансформация конъюнктуры рынка труда в современных условиях // Известия Уфимского научного центра РАН. 2020. № 4. С. 106–111. DOI: 10.31040/2222-8349-2020-0-4-106-111
2. Вишневская Н.Г., Алешкина О.В., Апокина К.В., Галина А.Э. Экономические и организационные аспекты государственного регулирования сферы здравоохранения региона в условиях сложной эпидемиологической ситуации // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2021. Т. 29. № S1. С. 789–794. DOI: 10.32687/0869-866X-2021-29-s1-789-794
3. Итоги деятельности в 2021 году и задачи на 2022 год / Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан [Электронный ресурс]. URL: <https://mintrud.bashkortostan.ru/upload/uf/0dc/1i3r38eb8iwhfced1lgozaqojkx20d4/2021Itogovyusbornik-dlya-Kollegii.pdf>
4. Рынок труда РБ / Информационный портал занятости населения Министерства семьи и труда РБ [Электронный ресурс]. URL: http://www.bashzan.ru/menu_items/405